

2022年10月高等教育自学考试福建省统一命题考试

人员素质测评理论与方法

(课程代码 06090)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共10小题,每小题1分,共10分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 横看成岭侧成峰,远近高低各不同,这说明素质具有
A. 可塑性 B. 表出性 C. 内在性 D. 差异性
2. 下列不属于品德素质的是
A. 政治品质 B. 才能 C. 创新意识 D. 道德品质
3. 对人员测评实践与理论的科学化和规范化起促进作用的是
A. 社会心理学发展 B. 测评工具 C. 统计工具 D. 人工智能
4. 把素质测评对象同时划分到事先确定的每个类别中去,根据该对象的隶属程度分别赋值,指的是
A. 类别量化 B. 模糊量化 C. 顺序量化 D. 广义量化
5. 对测评客体外延的比较而形成的测评指标体系是
A. 定义式参照性指标体系 B. 数量式参照性指标体系
C. 效标参照性标准体系 D. 常模参照性标准体系
6. 下列不属于人格测验的是
A. 卡特尔16要素 B. 艾森克个性测验
C. MBTI测试 D. 霍兰德职业兴趣测试
7. 下列属于工作模拟测试的是
A. 兴趣测试 B. 人格测试 C. 书记能力测试 D. 表达能力测试
8. 知识按作用不同,可以分为
A. 理论知识与经验知识 B. 理论知识与生产知识
C. 生活知识与经验知识 D. 生活知识与生产知识

9. 下列属于品德测评方法的是
A. FRC品德测评法 B. 360度测评 C. 排列法 D. 分类法
 10. 下列不属于一般文书能力测评的是
A. 文书的速度 B. 文书的准备性 C. 文书内容 D. 文书言语流畅性
- 二、判断选择题:本大题共10小题,每小题2分,共20分,判断下列每小题的正误,正确的将答题卡上该小题的“[A]”涂黑,错误的将“[B]”涂黑。
11. 与其他测评相比,开发性测评结果不公开。
 12. 素质对个体的行为与发展具有基础性的作用。
 13. 心理测试是所有人员选拔手段中最可靠的工具。
 14. 常用的收集测评数据的方法有三种,即收集、抽样调查和测量。
 15. 飞行员选择标准属于常模参照性指标体系。
 16. 在各种测评方式中,面试中的信息沟通通道最多。
 17. 申请表能否在素质测评中发挥重要作用,关键在于其形式或内容的设计。
 18. 资格考试也叫水平考试,其中的笔试就是“常模参照性”笔试。
 19. 品德测评的构成包括个体行为空间、同态映射、测评向量空间。
 20. 能力倾向指一个人获得新知识、新技能的潜力。

第二部分 非选择题

三、名词解释题:本大题共4小题,每小题4分,共16分。

21. 权重
22. 履历分析
23. 测谎器
24. 能力

四、简答题:本大题共6小题,每小题7分,共42分。

25. 简述人员素质测评选拔标准体系的作用。
26. 简述测评与选拔标准体系的纵向结构。
27. 简述履历分析技术的特点。
28. 简述笔试的实施程序。
29. 简述效度类别。
30. 简述开发性测评的特点。

五、论述题:本题12分。

31. 论述影响信度的因素。