

2022年10月高等教育自学考试福建省统一命题考试

薪酬管理

(课程代码 06091)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共10小题,每小题1分,共10分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 有总体薪酬“平台”之称的是
A. 基本薪酬 B. 可变薪酬 C. 间接薪酬 D. 绩效薪酬
2. 差别计件工资制度的提出是在
A. 早期工厂制阶段 B. 科学管理阶段 C. 行为科学阶段 D. 二战后阶段
3. 人力资源管理最基础的活动是
A. 工作分析 B. 职位评价 C. 薪酬管理 D. 招聘管理
4. 下列不属于影响薪酬水平的企业内部因素是
A. 企业的经济效益 B. 劳动力市场供求状况
C. 企业的规模和发展阶段 D. 企业薪酬支付能力
5. 由于劳动者的特殊素质或所属阶层的特殊性而造成的薪酬差别,称为
A. 竞争性薪酬差别 B. 补偿性薪酬差别 C. 垄断性薪酬差别 D. 特殊性薪酬差别
6. 下列不属于销售工作特点的是
A. 工作性质较为灵活 B. 工作地点都在室外
C. 工作绩效较为直观 D. 工作绩效易于波动
7. 以规则和规章的形式表现的组织的薪酬决策、薪酬分配标准和管理方式等,称为
A. 薪酬水平 B. 薪酬结构 C. 薪酬组合 D. 薪酬制度
8. 认为“工人的最低工资不是企业或雇主主观意愿的结果,而是市场竞争的结果”的工资理论是
A. 工资决定理论 B. 最低工资理论 C. 工资基金理论 D. 工资差别理论

9. 关于成本领先战略,表述不当的是
A. 往往强调风险承担和不断推出新产品
B. 就是低成本战略
C. 追求成本领先战略的企业非常重视效率
D. 鼓励降低成本、提高劳动生产率
10. 宽带薪酬不适用于
A. 注重团队导向的企业 B. 注重能力导向的企业
C. 组织结构扁平化的企业 D. 劳动密集型企业

二、判断选择题:本大题共10小题,每小题1分,共10分,判断下列每小题的正误,正确的将答题卡上该小题的“[A]”涂黑,错误的将“[B]”涂黑。

11. 客户中心战略是一种以提高客户服务质量、服务效率、服务速度等来赢得竞争优势的策略。
12. 全面薪酬战略强调薪酬系统的灵活性。
13. 绩效薪酬体系的核心在于职位评价。
14. 最大特点是具有灵活性和权变性的是跟随型薪酬水平决策。
15. 假设薪酬等级的区间中值级差越大,同一薪酬区间的变动比率越小,则薪酬区间的重叠区域就越大。
16. 绩效加薪计划的三大关键要素是加薪的幅度、加薪的时间以及加薪的实施方式。
17. 企业提供的一种与员工分享因生产率提高、成本节约和质量提高而带来的收益的绩效奖励模式,称为利润分享计划。
18. 薪酬预算的宏观接近法指首先由管理者预测出单个员工在下一年度里的薪酬水平,再把这些数据汇总在一起,从而得到整个企业的薪酬预算。
19. 随着组织的发展和经济效益的提高,员工应当分享企业发展的部分利益。
20. 薪酬体系应当随着企业战略的改变而改变,不同的经营战略也应当有不同的薪酬方案与之相匹配。

第二部分 非选择题

三、填空题:本大题共10小题,每小题1分,共10分。

21. 利用薪酬工具来适应内外部环境的变化,同时协助企业战略的确定与实施,称为战略性_____。
22. 企业的发展战略或公司战略,通常包括成长战略、_____战略和收缩战略。
23. 薪酬体系的类型有_____薪酬体系、技能/能力薪酬体系、绩效薪酬体系、薪点薪酬体系。
24. 劳动的形态有_____劳动、流动劳动和凝固劳动。
25. 职位薪酬体系是根据每个职位的价值来确定薪酬等级,通过市场薪酬水平_____来确定每个等级的薪酬幅度的薪资制度。
26. 薪酬结构的设计方法包括_____和非工作评价法。

27. 常见的股票所有权计划的类型有_____计划、期股计划和期权计划。
28. 根据我国法律法规,安排劳动者延长工作时间的,企业应支付不低于工资的_____ %的工资报酬。
29. 最低工资标准的确定实行政府、工会、_____三方代表民主协商原则。
30. 进行薪酬调查主要运用面谈法和_____法。

四、名词解释题:本大题共4小题,每小题4分,共16分。

31. 职位评价
32. 360度考核
33. 成功分享计划
34. 员工福利

五、简答题:本大题共6小题,每小题6分,共36分。

35. 简述薪酬管理的目标。
36. 简述薪酬政策体系的构成。
37. 简述薪酬调查的分类。
38. 简述薪酬结构设计的原则。
39. 简述薪酬调整的类型。
40. 简述基本薪酬的概念与特点。

六、计算题:本题6分。

41. 某员工基本薪酬10000元,而该薪酬等级最高值是12000元,最低值是8000元。
求:(1)该薪酬等级的薪酬变动比率;(2)该员工的薪酬区间渗透度。

七、论述题:本题12分。

42. 试述职位薪酬体系设计的步骤。