

2022 年 10 月高等教育自学考试福建省统一命题考试

劳动关系与争议处理

(课程代码 10096)

注意事项：

1. 本试卷分为两部分，第一部分为选择题，第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答，答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用 2B 铅笔，书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、判断选择题：本大题共 15 小题，每小题 1 分，共 15 分，判断下列每小题的正误，正确的将答题卡上该小题的“[A]”涂黑，错误的将“[B]”涂黑。

1. 劳资双方在法律地位上是不对等的。
2. 利益冲突型劳动关系的典型代表国家是美国。
3. 科学管理理论是成熟资本主义时期的劳动关系的指导思想。
4. 垄断资本主义时期的劳动关系起源于 20 世纪初。
5. 管理主义学派主张采取加强人力资源管理的方式改善劳资关系。
6. 激进派是以西方马克思主义为理论基础。
7. 儒家为政以德的柔性管理是以性恶论为基础。
8. 用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。
9. 非全日制用工按月发放劳动报酬。
10. 在劳动合同中,用人单位与劳动者约定的试用期最长不超过 12 个月。
11. 竞业限制期限最长不得超过 2 年。
12. 工资集体合同就是典型的区域性集体合同。
13. 集体合同的期限一般为 1-3 年。
14. 按劳动争议标的的性质,劳动争议可以分为权利争议和利益争议。
15. 仲裁员只能聘任劳动行政部门工作人员。

第二部分 非选择题

二、名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 4 分，共 20 分。

16. 雇主
17. 工会

18. 劳动合同
 19. 三方协商机制
 20. 劳动争议仲裁
- 三、简答题：本大题共 5 小题，每小题 7 分，共 35 分。
21. 简述劳资双方合作的根源。
 22. 简述两次世界大战之间劳动关系特点。
 23. 简述用人单位主体资格条件。
 24. 简述劳动合同协商程序。
 25. 简述劳动争议仲裁程序。
- 四、论述题：本题 15 分。
26. 论述劳动合同的必备条款。
- 五、案例分析题：本题 15 分。
27. 2019 年 11 月 3 日,丁某入职 KM 公司,双方签订为期三年的劳动合同。2020 年 2 月,丁某查询社会保险,发现公司一直未为其缴纳社会保险。于是,丁某向公司书面提出解除劳动合同,并要求公司赔偿损失。
问:丁某主张是否合法,为什么?