

2022年10月高等教育自学考试福建省统一命题考试

人力资源政策与法规

(课程代码 11760)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共10小题,每小题1分,共10分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 《就业促进法》的实施时间是
A. 2006年 B. 2007年 C. 2008年 D. 2009年
2. 劳动合同期限为3个月的
A. 不可以约定试用期 B. 可以约定1个月试用期
C. 可以约定2个月试用期 D. 可以约定3个月试用期
3. 用人单位与劳动约定的竞业限制期限不得超过
A. 1年 B. 2年 C. 3年 D. 4年
4. 职业学校设立的条件不包括
A. 有组织机构和章程 B. 有合格的教师
C. 有必备的办学资金和稳定的经费来源 D. 有实训基地
5. 职工探望配偶,每年给予一方探亲假期一次,假期为
A. 10天 B. 20天 C. 30天 D. 40天
6. 多胞胎生育的女职工,每多生一个婴儿,增加产假
A. 7天 B. 15天 C. 30天 D. 45天
7. 下列不属于工资的是
A. 计时工资 B. 津贴
C. 奖金 D. 出差伙食补助费
8. 我国基本养老保险的费用由
A. 国家承担 B. 个人承担
C. 国家、单位、个人共同承担 D. 单位和个人共同承担

9. 我国医疗保险个人缴费比例为本人工资的
A. 1% B. 2% C. 4% D. 6%
10. 全国范围内以中华全国总工会为代表的统一的工会组织形成的时间是
A. 1946年 B. 1947年 C. 1948年 D. 1949年

二、判断选择题:本大题共10小题,每小题2分,共20分,判断下列每小题的正误,正确的将答题卡上该小题的“[A]”涂黑,错误的将“[B]”涂黑。

11. 任何单位不得以结婚为由拒绝聘用女性。
12. 集体协商代表中,职工一方的首席代表不可以委托本单位以外的人担任。
13. 变更劳动合同,可以不用书面形式。
14. 职工累计工作满10年,年休假为10天。
15. 在我国,妇女节当天女职工放假一天。
16. 用人单位在法定节假日安排劳动者加班的,需支付劳动者日工资的3倍工资。
17. 女职工因生育、哺乳请长假的,其享受法定产假期间,依法按全额工资发放。
18. 失业保险费用由用人单位与职工个人共同承担。
19. 生育保险费用由用人单位与职工个人共同承担。
20. 我国目前处理劳动争议的机构有工会和法院。

第二部分 非选择题

三、名词解释题:本大题共5小题,每小题4分,共20分。

21. 专项集体合同
22. 工作时间
23. 最低工资
24. 医疗保险
25. 劳动争议

四、简答题:本大题共6小题,每小题6分,共36分。

26. 简述劳动监督体系构成。
27. 简述职业培训机构设立的条件。
28. 简述缩短工作时间的对象。
29. 简述确定和调整最低工资要参考的因素。
30. 简述工伤保险的特点。
31. 简述女职工保健的内容。

五、案例分析题:本题14分。

32. 林某2019年6月入职MC公司,签订为期3年的劳动合同。2021年1月,林某怀孕,并因此在工作中出现差错,导致当月考核不合格。2021年3月,MC公司以李某不能胜任工作为由,解除了李某的劳动合同。

问:公司做法是否合法?为什么?