

贵州省 2023 年 4 月高等教育自学考试

企业劳动工资管理

(课程代码 00166)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用 2B 铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题 (共 40 分)

一、单项选择题: 本大题共 20 小题, 每小题 2 分, 共 40 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 下列选项中不属于可变薪酬的是
A. 奖励薪酬 B. 津贴
C. 浮动薪酬 D. 奖金
2. 企业处于发展期应该选择的薪酬模式是
A. 高基薪 B. 弹性的非基薪
C. 高奖金 D. 高奖金高基薪
3. 在以下工作分析的方法中属于以工作为中心的方法是
A. 关键事件分析 B. 体能分析
C. 规则工作分析 D. 功能分析
4. 下列职位评价的方法中最简单的一个是
A. 分类法 B. 排列法
C. 评分法 D. 因素比较法
5. 技能薪酬强调的是
A. 在其位, 取其酬 B. 知识多, 报酬多
C. 干的好, 得的多 D. 资格老, 酬劳高
6. 薪酬结构的基础是
A. 福利 B. 学历
C. 技能 D. 资历
7. 不属于员工绩效“原材料”ASK 的是
A. 工龄 B. 技能
C. 知识 D. 能力
8. 用于一个企业留住核心员工, 防止价值员工流失的特殊薪酬种类是
A. 出勤奖 B. 工作年限奖
C. 伯乐奖 D. 员工建议奖
9. 企业根据经营情况自行设定基准职位的薪酬标准, 进行薪酬结构设计方法是
A. 基准职位定价法 B. 设定工资调整法
C. 当前工资调整法 D. 直接定价法
10. 下列不是按照薪酬等级之间的级差百分比递增的方式是
A. 等比级差 B. 累进级差
C. 累退级差 D. 规则级差
11. 不属于薪酬外部竞争性的作用的是
A. 开拓产品市场 B. 吸引、保留和激励员工
C. 控制劳动成本 D. 塑造企业形象
12. 薪酬的主要特征是
A. 复杂性 B. 私密性
C. 简单性 D. 公开性
13. 在薪酬调查的结果分析阶段, 最简单也最直观的分析方法是
A. 趋中趋势分析 B. 频度分析
C. 离散分析 D. 百分位分析
14. 根据影响管理人员的薪酬因素, 下列哪些行业的高层更喜欢被授予期权
A. 钢铁企业高层管理 B. IT 业高层管理
C. 烟草行业高层管理 D. 服装行业高层管理
15. 下列哪一项不是法定福利
A. 失业保险 B. 财产保险
C. 工伤保险 D. 生育保险
16. “自助餐福利计划”又称为
A. 附加型福利计划 B. 标准福利计划
C. 弹性福利计划 D. 核心项目福利计划

17. 国家规定社会保险中的基本养老保险, 企业最高缴纳的比例
- A. 不超过 10% B. 不超过 20%
- C. 不超过 5% D. 不超过 15%
18. 有助于薪酬管理制度发现诸多问题的沟通媒介是
- A. 人际媒介 B. 电子媒介
- C. 视听媒介 D. 印刷媒介
19. 收集的信息可能不够具体、操作性不强的企业薪酬沟通信息收集方法是
- A. 问卷调查法 B. 焦点组法
- C. 面对面访谈法 D. 高层人员面谈法
20. 根据《劳动合同法》第二十条规定, 劳动者在试用期间的工资较之本单位同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资, 比例不得低于
- A. 50% B. 80%
- C. 60% D. 70%

31. 薪酬调查的目的有哪些?
32. 影响管理人员薪酬的因素中, 来自管理人员自身的因素有哪些?
33. 简要回答员工福利对企业的作用。

五、论述题: 本大题共 1 小题, 每小题 7 分, 共 7 分。

34. 论述薪酬的管理目标。

第二部分 非选择题 (共 60 分)

二、名词解释题: 本大题共 6 小题, 每小题 3 分, 共 18 分。

21. 薪酬
22. 技能薪酬
23. 薪酬调查
24. 薪酬支付形式
25. 薪酬预算
26. 薪酬控制

三、计算题: 本大题共 1 小题, 每小题 5 分, 共 5 分。

27. 某种产品需要甲等级的工人制造, 该等级工人的日标准工资是 160 元。经测定, 在一个小时内, 一位该等级工人生产合格产品 10 件, 分别求计件单价和工时单价。

四、简答题: 本大题共 6 小题, 每小题 5 分, 共 30 分。

28. 薪酬有哪些功能?
29. 技能薪酬体系的优点有哪些?
30. 薪酬结构设计的基本原则有哪些?