

2023年4月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系学

(课程代码 03325)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共20小题, 每小题1分, 共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 下列不属于冲突的根本根源的是
A. 异化的合法化
B. 广泛的社会不平等
C. 客观利益的差异
D. 雇佣关系的性质
2. 以冲突与控制为主要研究领域的学派是
A. 新保守派
B. 管理主义学派
C. 正统多元论学派
D. 激进派
3. 强调一元论, 主张用强有力的管理反对工会的企业是
A. 传统型企业
B. 精明的家长型企业
C. 精明的现代型企业
D. 标准的现代型企业
4. 不属于管理时代的劳动关系的主要特点的是
A. 工会组织广泛建立且形成层次
B. 政府不干预劳资关系到出台大量的法律
C. 劳资矛盾没有变化
D. 科学分析引进劳动关系管理
5. 被誉为“工业心理学之父”的人是
A. 弗雷德里克·泰勒
B. 雨果·芒斯特博格
C. 哈罗德·孔茨
D. 埃尔顿·梅奥
6. 从事相关工作的志愿人员组成的小组, 在训练有素的领导者(如直线经理)领导下定时聚会讨论和提出改善工作方法或安排, 这是
A. 共同磋商
B. 共同协商
C. 质量圈
D. 工作理事会

7. 假设企业的利润通过以最小成本榨取工人的最大产出获得的角色理论是
A. 新古典经济理论
B. 权变管理理论
C. 劳动过程理论
D. 利益相关者理论
8. 工会的组织原则是
A. 民主集中制原则
B. 稳定性和适应性相结合的原则
C. 有效管理幅度原则
D. 集权与分权相结合的原则
9. 工会经费是工会依法开展活动的物质条件, 《工会法》规定: 企业、事业单位、机关拨缴工会经费的比例是职工工资总额的
A. 1%
B. 2%
C. 3%
D. 4%
10. 未成年工是指
A. 未满16周岁的劳动者
B. 未满18周岁的劳动者
C. 已满18周岁未满20周岁的劳动者
D. 已满16周岁未满18周岁的劳动者
11. 下列属于劳动合同约定条款的是
A. 工作内容
B. 劳动报酬
C. 社会保险
D. 保守商业秘密
12. 通过谈判形成的一系列规范雇佣关系的程序性规则, 体现了集体谈判的
A. 市场功能
B. 经济功能
C. 决策功能
D. 政府作用
13. 劳动委员会发现雇主的不当劳动行为而发布命令要求其立即停止, 属于不当劳动行为的
A. 法律救济
B. 民事救济
C. 机构救济
D. 行政救济
14. 工人因工作时间的积累而获得的与管理权力相抗衡的权利称为
A. “剩余权利”原则
B. “公平管理”原则
C. “权利分享”原则
D. “工作权利”原则
15. 集体协议的签订是工会与雇主或雇主组织, 但履行是全体会员, 因此, 当事人应当向会员提供足够的信息, 这是集体协议的
A. 维持和谐义务
B. 敦促义务
C. 费用分担义务
D. 共同监管义务
16. 对一个国家的劳动立法和劳工政策的制定提出意见和建议, 这是三方协商职能的
A. 磋商和咨询职能
B. 谈判决定职能
C. 仲裁和协商职能
D. 维持和谐职能
17. 保证三方机制能够正常运作的条件是
A. 合法、公正、及时原则
B. 相互理解、信任、支持、合作原则
C. 平等协商原则
D. 兼顾国家、企业、职工三方利益原则
18. 由第三者或中间人介入争议处理过程, 并提出建议, 促使双方达成协议, 这是劳动争议处理方法的
A. 协商
B. 斡旋
C. 调解
D. 仲裁

19. 由劳资双方共同签订的、禁止员工以个人名义参加工会及其活动的书面协议, 称为
 A. “限令协议” B. “强制协议”
 C. “禁止令” D. “黄狗协议”
20. 下列不属于全球劳动关系面临的问题是
 A. 工会密度降低, 会员人数减少 B. 失业率上升
 C. 知识员工的出现 D. 网络经济泡沫

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 影响冲突的非文化因素主要有
 A. 工人找到工作时的价值观与信仰 B. 工人工作期间的道德观的变化
 C. “客观”的工作环境 D. 管理政策和实践
 E. 宏观经济环境和政府政策
22. 权威/宽容管理模式的主要特征有
 A. 专业化 B. 职位阶梯
 C. 忠诚感 D. 有限忠诚性
 E. 雇员参与计划
23. 工会的社会民主职能包括
 A. 工资与就业人数的最优组合 B. 确保就业公平
 C. 社会工会 D. 工会积极参与政治活动
 E. 工会积极参与社会公益事业
24. 下列属于谈判的实体性内容的有
 A. 工资 B. 福利计划
 C. 就业保护 D. 安排加班程序
 E. 与平等就业相关的规则
25. 我国劳动关系基本走向呈现的特征为
 A. 劳动关系逐步趋于国际化 B. 劳动关系更加市场化
 C. 劳动关系单极化 D. 劳动关系冲突容易激化
 E. 劳资对立社会化

第二部分 非选择题

三、名词解释题: 本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分。

26. 劳动
 27. 权变理论学派

28. 劳资合作
 29. 职业工会
 30. 最低工资

四、简答题: 本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分。

31. 简述经营者统合模式的特征。
 32. 简述工资支付的原则。
 33. 基于罢工是“集体的声音”, 需要消除引起罢工产生的不信任和不满意的根源, 具体包括哪些措施?
 34. 简述集体协议的意义。
 35. 简述三方协商机制对经济发展和社会进步的促进作用。

五、案例分析题: 本大题共 2 小题, 每小题 15 分, 共 30 分。

36. 阅读下列案例材料, 然后回答问题。

2020 年 8 月, 李先生入职甲软件公司担任销售总监, 在入职培训时签署并学习了该公司的公司章程, 其中规定, 公司的所有员工均不得自公司离职后三年内在同行业公司中从事与原职位相关的活动。2021 年, 李先生自该公司离职, 并进入乙软件公司担任销售总监。甲软件公司便以杨先生违反竞业限制义务为由诉至法院, 要求李先生继续履行竞业限制协议。

根据提示, 回答下列问题:

- (1) 陈述竞业限制义务条款的对象及内容。
 (2) 法院应如何判决此案?

37. 阅读下列案例材料, 然后回答问题。

柳某于 2007 年 3 月入职 A 公司工作, 直至 2010 年 12 月 31 日双方劳动合同到期终止。2011 年 3 月 11 日, 柳某就其与 A 公司劳动争议纠纷一案向某区劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请, 要求 A 公司支付其 2009 年度年终奖金。

根据提示, 回答下列问题:

- (1) 若柳某不服该仲裁结果, 欲寻求司法救济, 应当满足哪些条件?
 (2) 若柳某提出应由 A 公司提供考勤记录, 以证明存在加班事实, 仲裁庭应如何处理?