

2023年4月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系和争议处理

(课程代码 10096)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共15小题,每小题1分,共15分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 社会经济结构、经济体制与产业结构、市场状况属于劳动关系的
A. 经济环境因素 B. 社会环境因素
C. 政治环境因素 D. 法律环境因素
2. 按照系统论,可以将劳动关系的环境分为外部环境和
A. 内部环境 B. 国际环境
C. 国内环境 D. 社会环境
3. 根据劳动者权利的内容以及实现形式的不同,可以分为个别劳权和
A. 公民劳权 B. 集体劳权
C. 国民劳权 D. 平均劳权
4. 集体谈判和_____是市场经济条件下劳资关系调整的基本形式
A. 长期合同制度 B. 固定合同制度
C. 集体合同制度 D. 临时合同制度
5. 按照工作时间划分,可分为全日制劳动合同和
A. 灵活劳动合同 B. 固定劳动合同
C. 综合制劳动合同 D. 非全日制劳动合同
6. 根据劳动争议性质的不同,劳动争议可以分为团体争议和
A. 个别争议 B. 社团争议
C. 经济争议 D. 利益争议

7. 劳动争议调解原则有民主说服原则和
A. 自愿原则 B. 平等原则
C. 自由原则 D. 法制原则
8. 劳动关系就其构成形态而言,可以分为集体劳动关系的
A. 合法劳动关系 B. 个别劳动关系
C. 复杂劳动关系 D. 简单劳动关系
9. 劳动关系的实质是冲突与
A. 冲突 B. 合作
C. 妥协 D. 团结
10. 企业内部调解委员会的人员组成包括职工代表和
A. 企业代表 B. 管理层代表
C. 股东代表 D. 业主代表
11. 三方协商机制的主体包括:工会(劳方)、雇主协会(资方)和
A. 政府 B. 社会组织
C. 雇主组织 D. 社团
12. 我国国家级的劳动关系三方协商机制正式建立于
A. 2002年 B. 2004年
C. 2003年 D. 2001年
13. 中国企联被国际雇主组织吸收为会员并确认该会为中国唯一雇主组织是在
A. 2001年 B. 2002年
C. 2003年 D. 2004年
14. 最先提出“职工持股计划”(ESOP)的是
A. 路易斯·凯尔索 B. 马斯洛
C. 凯恩斯 D. 马克思韦伯
15. 国际劳工组织建立于
A. 1919年 B. 1920年
C. 1921年 D. 1922年

二、多项选择题:本大题共5小题,每小题2分,共10分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

16. 劳动力市场环境对劳动关系的影响主要表现在
A. 劳动力市场数量供求状况 B. 劳动力的质量状况
C. 劳动力市场的结构 D. 劳动力性别结构
E. 劳动力年龄的结构
17. 我国政府的就业服务包括
A. 就业信息指导 B. 劳动力市场价格指导
C. 失业预警监测 D. 创造公平的就业环境
E. 提供就业补贴

18. 根据劳动法对工作时间制度规定内容的不同,我们把工作时间分为
- A. 8小时工时制 B. 40小时工时制
C. 标准工时制 D. 不定时工时制
E. 综合计算工时制
19. 我国《劳动法》对进行集体协商签订集体合同规定了几项内容,分别为
- A. 劳动报酬 B. 工作时间
C. 休息休假 D. 劳动安全卫生
E. 保险福利
20. 西方国家工人参与管理的一般形式有
- A. 集体谈判 B. 工人委员会制
C. 董事会中的职工代表制 D. 监事会中的职工代表制
E. 工人自治小组或小集体活动

三、判断题:本大题共10小题,每小题1分,共10分。判断下列各题正误,正确的在答题卡相应位置涂“A”,错误的涂“B”。

21. 劳动关系是社会经济关系的本质体现。
22. 劳动关系的内部环境因素则属于组织的不可控制因素。
23. 保证工人安全和健康的义务,提供职业培训的义务是雇主的义务。
24. 法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。
25. 集体谈判的主体在劳动者方面只能是劳动者组织——工会。
26. 集体合同的内容与集体谈判的内容应该是一致的。
27. 职工、用人单位、政府在民主参与中的目的要求是有同有异。从前至后,经济目的和目的的具体性由弱变强,政治目的和目的的具体性由强变弱。
28. 内部调解不是劳动争议处理的必经程序,但却是劳动争议处理制度中的“第一道防线”。
29. 产业行动是市场经济的必然产物。
30. 从组织性质上看,雇主组织是由雇主成员依照结社自由的原则自愿结合组成的。

第二部分 非选择题

四、填空题:本大题共10小题,每小题1分,共10分。

31. 合作的根源主要有两个方面:被迫和_____。
32. 在我国的社会主义条件下,工会仍然必须以_____职工的合法利益为基本职能。

33. 一般加入国际雇主组织的国家必须是_____的成员国。
34. 我国的《劳动合同法》是在_____年通过的。
35. 劳动合同有效应当具备如下四个要件:劳动合同签订的主体、内容、形式和_____。
36. 企业劳动规章制度在国外也被称为_____。
37. 集体谈判是以_____为直接目的的。
38. 目前劳动关系调节的重要方式是_____。
39. 工人参与是一种将_____转化为权力或者说是影响力的过程。
40. 企业劳动规章制度制定的基本程序:职工民主参与、报送备案审查和_____。

五、名词解释题:本大题共5小题,每小题3分,共15分。

41. 劳动者
42. 雇主
43. 最低工资
44. 集体谈判
45. 工会行政化

六、简答题:本大题共4小题,每小题7分,共28分。

46. 简述资本原始积累时期的劳动关系特点。
47. 简述工会在市场经济体制中的主要作用。
48. 简述劳动合同变更的条件。
49. 简述我国法律规定的仲裁回避制度。

七、论述题:本大题共1小题,每小题12分,共12分。

50. 论述我国劳动者阶层的发展趋势。