

2023 年 4 月高等教育自学考试

劳动就业概论试题

课程代码:00165

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 下列关于劳动方式的说法错误的是

- A. 劳动方式取决于劳动的目的、对象
- B. 劳动方式与劳动资料的属性不相关
- C. 劳动方式与劳动资料的属性相关
- D. 劳动方式是劳动者运用劳动资料的方式

2. 我国法律规定,女性的法定劳动年龄是

- A. 18~60 周岁
- B. 16~60 周岁
- C. 14~60 周岁
- D. 16~55 周岁

3. 在劳动力市场经典理论中,新古典学派的奠基人是

- A. 亚当·斯密
- B. 凯恩斯
- C. 舒尔茨
- D. 马歇尔

4. 对职工在特殊劳动环境下的工作给予补偿的是

- A. 奖金
- B. 津贴
- C. 补贴
- D. 基本工资

5. 就业的基本特征不包括

- A. 社会性
- B. 经济性
- C. 稳定性
- D. 流动性

6. 凯恩斯就业理论的政策含义是

- A. 降低税率、减少政府支出
- B. 增加税率、增加政府支出
- C. 降低税率、增加政府支出
- D. 增加税率、减少政府支出

7. 导致摩擦性失业的原因之一是

- A. 信息的不完善
- B. 产业结构的调整
- C. 经济发展处于低谷
- D. 科技进步,劳动力素质跟不上

19. 关于评价中心,下列说法正确的是
- A. 评价中心是指具体的评价单位或地方
 - B. 公文处理是评价中心常用的方法之一
 - C. 评价中心的具体形式有集体讨论式
 - D. 评价中心在人员遴选特别是技术人员的遴选中起着重要的作用

20. 关于人才测评,下列说法正确的是
- A. 在职测评是对相关职位人员的选拔性评价
 - B. 任职测评是对相关职位人员的选拔性评价
 - C. 竞聘测评是对相关职位人员的选拔性评价
 - D. 个人测评是对相关职位人员的选拔性评价

二、多项选择题:本大题共 8 小题,每小题 2 分,共 16 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

21. 产生劳动力市场歧视的主要原因有
- A. 个人偏见
 - B. 传统习惯
 - C. 效用最大化追求
 - D. 不完全信息
 - E. 利润最大化追求
22. 工资差别的类型有
- A. 职业工资差别
 - B. 脑体工资差别
 - C. 工龄工资差别
 - D. 地区间工资差别
 - E. 一线二线职工工资差别
23. 建立适应社会和经济发展的就业制度,其作用有
- A. 充分利用劳动力资源
 - B. 有效激活劳动力市场
 - C. 合理促进劳动力流动
 - D. 提高劳动力质量
 - E. 防止劳动力地区间流动
24. 关于我国大学毕业生特殊就业政策有
- A. 结业生就业政策
 - B. 残疾毕业生就业政策
 - C. 对来源于边远省区毕业生就业的政策
 - D. 对报考研究生的毕业生的有关政策
 - E. 对应届毕业生自费出国留学的政策
25. 结构性失业的特点有
- A. 失业持续的时间较长
 - B. 失业期限较短
 - C. 失业集中于特定的一些劳动力群体
 - D. 失业与职位空缺并存
 - E. 为经济周期所左右,各个周期的失业率水平存在较大的差异
26. 获取就业信息的渠道有
- A. 职介中心
 - B. 大众传媒
 - C. 社会关系
 - D. 招聘广告
 - E. 高校的毕业生就业机构

27. 应试者应遵循的准则有

- A. 慎重考虑,灵活应对 B. 回答问题,切中要害 C. 多谈职位,多谈薪金
D. 提前到达,切勿迟到 E. 查询结果,慎重对待

28. 依据行业标准,职业可分为

- A. 事业单位职业 B. 企业单位职业 C. 第一产业职业
D. 第二产业职业 E. 第三产业职业

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、填空题:本大题共 5 小题,每空 1 分,共 10 分。

29. 失业的衡量大致有自然失业率、_____、_____等标准。

30. 生产要素是指参与人类社会生产和经营活动的各种要素,包括_____和_____。

31. 建国以来我国在大学毕业生就业制度上大致经过了“统分统配”、“供需见面”_____、_____四种模式的演变。

32. 凯恩斯就业理论认为,导致“低于充分就业”的原因是_____;政府充分就业政策的目标是_____。

33. 最低劳动标准主要是指_____和_____。

四、名词解释题:本大题共 4 小题,每小题 4 分,共 16 分。

34. 就业制度

35. 边际收益产量

36. 就业政策

37. 按生产要素分配

五、简答题:本大题共 3 小题,每小题 6 分,共 18 分。

38. 简述有效的工作绩效评价标准的特征。

39. 简述撰写简历时应注意的问题。

40. 简述行政职业能力测试的内容。

六、论述题:本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分。

41. 如何看待劳动制度的作用。

42. 论述影响职业选择的个体因素。