

2023年4月高等教育自学考试福建省统一命题考试

人员素质测评理论与方法

(课程代码 06090)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共10小题,每小题1分,共10分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 一个人缺乏的素质可以通过实践和实习获得不同程度的补偿,这说明素质具有
A. 可塑性 B. 表出性 C. 内在性 D. 稳定性
2. 下列不属于心理素质的是
A. 文化素质 B. 品德素质 C. 智能素质 D. 精力
3. 人员素质测评可能性的基础是
A. 心理学基本理论 B. 强化理论与实践 C. 认知理论与实践 D. 归因理论与实践
4. 对素质测评的对象进行间接的定量刻画的是
A. 类别量化 B. 模糊量化 C. 一次量化 D. 二次量化
5. 把标度划分为“A”“B”“C”“D”的形式,这种形式标度称为
A. 量词式标度 B. 等级式标度 C. 数量式标度 D. 定义式标度
6. 下列不属于非文字测验的是
A. 图形辨认 B. 图形排列 C. 实物操作 D. 文字作答
7. 下列不属于笔迹分析内容的是
A. 书面整洁情况 B. 字体大小情况 C. 字体结构情况 D. 逻辑思维情况
8. 知识按其作用不同,可以分为
A. 理论知识与经验知识 B. 理论知识与生产知识
C. 生活知识与经验知识 D. 生活知识与生产知识
9. 下列不属于品德测评构成的是
A. 个体行为空间 B. 同态映射 C. 测评向量空间 D. 测评动态空间
10. 下列属于一般能力的是
A. 乐感 B. 色彩辨别力 C. 思维能力 D. 空间辨别能力

二、判断选择题:本大题共10小题,每小题2分,共20分,判断下列每小题的正误,正确的将答题卡上该小题的“[A]”涂黑,错误的将“[B]”涂黑。

11. 选拔性测评的结果是分数或是等级。
12. 品德素质测评应成为素质测评的重点。
13. 统计工具的发展促进了人员测评实践与理论的科学化和规范化。
14. 测评资料搜集的方法有抽样调查和测量两种。
15. 加权类型有纵向加权、横向加权和综合加权。
16. 事实判断主要是测评被测评者的分析问题和解决问题的能力、观点的组织表达能力、语言和书面传递信息的技巧等。
17. 员工推荐是一把双刃剑,重要的是掌握好使用这种方法的尺度。
18. 面试测验是笔试最简单、最有效的知识测评方式。
19. 投射技术的特点包括测评目的的隐蔽性、内容的非结构性与开放性、反应的自由性。
20. 决策能力属于领导者的一般能力。

第二部分 非选择题

三、名词解释题:本大题共4小题,每小题4分,共16分。

21. 素质测评
22. 面试
23. 推荐信
24. 笔试

四、简答题:本大题共6小题,每小题7分,共42分。

25. 简述人员素质测评的基本作用。
26. 简述人员测评与选拔标准体系设计的主要工作环节。
27. 简述心理测验的优势。
28. 简述员工推荐制度的不足。
29. 简述素质的综合性特征。
30. 简述选拔性测评的原则。

五、论述题:本题12分。

31. 论述人员素质测评与选拔标准体系设计中的问题。

