

2023年10月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系和争议处理

(课程代码 10096)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共15小题, 每小题1分, 共15分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 《中华人民共和国劳动合同法》正式实施于
A. 2005年1月1日 B. 2008年5月1日
C. 2008年1月1日 D. 2005年5月1日
2. 以下不属于雇员的是
A. 低层管理者 B. 蓝领工人
C. 一般白领阶层 D. 自由职业者
3. 新保守派的理论渊源一般被认为是现代西方经济学鼻祖亚当·斯密1776年发表的名著
A. 《福利经济学》 B. 《国富论》
C. 《古典经济学》 D. 《资本论》
4. 最早将环境概念引入劳动关系研究中的是
A. 邓洛普 B. 桑德沃
C. 寇肯 D. 黄越钦
5. 以下不属于集体劳动权的是
A. 集体谈判权 B. 民主参与权
C. 集体参政权 D. 集体争议权
6. 从职权结构维度划分管理模式, 以下分类正确的是
A. 剥削型、宽容型、合作型 B. 独裁型、集权型、自主型
C. 剥削型、集权型、自主型 D. 独裁型、宽容型、合作型
7. 劳动力市场中最能体现社会正义的政策是
A. 最低工资立法 B. 社会倾销问题
C. 劳动关系保护 D. 劳动保障监察
8. 工资是指基于劳动关系, 用人单位根据劳动者提供的劳动数量和质量, 按照劳动合同约定支付的
A. 实际报酬 B. 福利待遇
C. 货币报酬 D. 行业报酬
9. 《劳动合同法》第3条规定, 订立劳动合同, 应当遵循的原则是: 合法、公平、平等自愿、协商一致和
A. 自由竞争 B. 责任担当
C. 合作共赢 D. 诚实信用
10. 与普通民事合同不同, 集体合同属于
A. 要式合同 B. 有偿合同
C. 商业合同 D. 不要式合同
11. 在现代社会, 关于企业等用人单位劳动规章制度的性质问题主要存在两种主张, 即契约规范说和
A. 合约规范说 B. 合同规范说
C. 法律规范说 D. 行为规范说
12. 第三者或者中间人介入争议处理过程, 并提出建议, 促使双方达成协议是
A. 交涉 B. 调解
C. 斡旋 D. 协商
13. 下列不属于劳动争议处理的基本原则的是
A. 着重调解、及时处理原则 B. 在查清事实的基础上依法处理原则
C. 在适用法律面前一律平等原则 D. 接受国家权利直接干预私人自治关系原则
14. 集体劳动争议的最高斗争手段是
A. 自主协商 B. 政府参与
C. 产业行动 D. 产业振兴
15. 三方协商机制正式形成和发展的重要标志是
A. 废除禁止结社的法律 B. 创立“五一”劳动节
C. 成立全国性的雇主协会 D. 成立国际劳动组织

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

16. 劳动关系作为生产关系中最生动的内容体现，包括
- A. 活跃性 B. 整体性
C. 从属性 D. 直接性
E. 具体性
17. 主要奉行新保守派思想的国家有
- A. 美国 B. 日本
C. 爱尔兰 D. 加拿大
E. 德国
18. 西方古典管理理论的先驱有
- A. 马克思 B. 恩格斯
C. 韦伯 D. 法约尔
E. 泰勒
19. 我国的集体合同制度从实施初期就表现出一些特殊之处，有
- A. 自上而下的推进方式 B. 政府的主导作用
C. 以企业为主的实施范围 D. 有待成熟的集体协商主体
E. 独具特色的集体协商机制
20. 综合有关法律法规、理论和实践，可以把产业行动的合法性、正当性的构成要素概括为
- A. 行动者的目的合法正当 B. 遵守国内法
C. 已经穷尽了其他救济手段 D. 公共部门可以罢工
E. 方法与程序等方面的合法正当

三、判断题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。判断下列各题正误，正确的在答题卡相应位置涂“A”，错误的涂“B”。

21. 劳使关系的称谓源自日本。
22. 泰罗被后人称为“现代经营管理之父”。
23. 根据“韦伯五分法”，把工会的行为方式分为互保互助、集体谈判、劳动立法、直接行动和政治行动。
24. 政府介入劳动关系系统内部直接干预劳动关系，主要是通过劳动监察、劳动争议处理和三方协商机制来实现的。
25. 实践中，有的劳动合同约定劳动者在合同期内不得结婚，有双方的签字认可是具有法律效力。
26. 我国《劳动法》对进行集体协商签订集体合同规定了五项内容：劳动报酬、工作时间、休息时间、劳动安全卫生、保险福利，是主要内容和核心内容。

27. 职工董事和监事制度不是中国职工民主参与的形式。
28. 根据性质，可以将劳动争议分为“个别争议”与“团队争议”。
29. 集体谈判制度体现了劳动关系调整中的劳资自治。
30. 三方会议由国务院、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会三方组成。

第二部分 非选择题

四、填空题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。

31. 在我国和世界上其他国家，_____是雇员团体的最主要的形式。
32. 冲突最明显的表现形式是_____。
33. 自由改革主义学派的最大特点是提出了“_____”理论。
34. 政府治理的具体途径就是_____。
35. _____是指由劳动行政主管部门对单位和劳动者遵守法律、法规、规章的情况进行检查并对违法行为给予处罚。
36. 根据规定内容不同，可将工作时间分为标准工时制、不定时工时制、_____。
37. _____是劳动法调整的核心内容，是一种合同关系，具有合同之债的财产要素。
38. 未成年工，指年满_____周岁未满 18 周岁的劳动者。
39. 当事人对仲裁裁决不服的，自收到裁决书之日起_____日内，可向人民法院起诉。
40. 1948 年的《_____》确认了人人享有和平集会和结社自由的权利。

五、名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

41. 劳动关系主体
42. 集体谈判
43. 社会倾销
44. 最低工资
45. 工会行政化

六、简答题：本大题共 4 小题，每小题 7 分，共 28 分。

46. 简述工会代表和维护职工合法权益的权利和义务。
47. 简述政府在劳动关系中的角色—5P 角色。
48. 简述工资支付原则。
49. 简述劳动合同的主要作用。

七、论述题：本大题共 1 小题，每小题 12 分，共 12 分。

50. 论述 21 世纪劳动关系与劳动法的发展趋势。