

2023年10月高等教育自学考试 企业劳动工资管理试题

课程代码:00166

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用2B铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共10小题,每小题1分,共10分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 职位评价为实现薪酬管理的_____提供依据。

- A. 外部公平 B. 科学有效 C. 内部公平 D. 公平公正

2. 成就工资也称功劳工资或_____,它是员工成就薪酬的一种形式,指员工的基本薪酬可以根据其工作绩效而得到永久性的增加。

- A. 业绩工资 B. 能力工资 C. 知识工资 D. 技能工资

3. 薪酬变动比率是指同一薪酬等级内部的最高值与最低值之差与_____的比率。

- A. 最高值 B. 中值 C. 平均值 D. 最低值

4. 激励薪酬具有规范性、_____和全面性等特征。

- A. 系统性 B. 激励性 C. 灵活性 D. 综合性

5. 个人激励计划是以_____为基准的奖励。

- A. 贡献 B. 价值 C. 效率 D. 能力

6. 薪酬政策线是企业_____的集中体现。

- A. 薪酬价值理念 B. 薪酬结构形态
C. 薪酬管理办法 D. 薪酬总体水平

7. 基于市场薪酬水平调整的直接原因主要有两个:一是薪酬市场的变化;二是_____的变化。
- A. 物价指数 B. 政府政策 C. 竞争对手 D. 工作任务
8. 福利通常采取实物支付或者_____的方式。
- A. 货币支付 B. 现期支付 C. 延期支付 D. 即时支付
9. 劳动力成本主要取决于企业的_____以及在员工基本薪酬、可变薪酬和福利与服务这三个方面的支出。
- A. 总收入 B. 雇佣量 C. 总支出 D. 利润率
10. 用人单位支付给劳动者的工资低于最低工资率的,由当地政府劳动行政主管部门责令其限期补发所欠劳动者工资,欠付一个月以内的向劳动者支付所欠工资的_____的赔偿金。
- A. 10% B. 20% C. 30% D. 40%

二、多项选择题:本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

11. 薪酬主要包括以下哪几个部分?
- A. 员工福利 B. 住房补贴 C. 可变薪酬
- D. 工作津贴 E. 基本薪酬
12. 与能力结构相对应的薪酬体系主要包括?
- A. 技能薪酬 B. 胜任力薪酬 C. 知识薪酬
- D. 岗位薪酬 E. 基于任职资格的薪酬
13. 激励薪酬具有哪些特征?
- A. 常规性 B. 灵活性 C. 规范性
- D. 系统性 E. 全面性
14. 以计时工资为基础的激励计划主要包含以下哪几种形式?
- A. 贝多计划 B. 罗恩奖金制 C. 梅里克工资计划
- D. 哈尔西计划 E. 拉克计划
15. 常见的薪酬控制衡量指标包含以下哪几个方面?
- A. 薪酬平均率 B. 薪酬总额 C. 增薪速度
- D. 薪酬均值 E. 薪酬调整

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、填空题:本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分。

16. 所谓一岗数薪制,即在一个岗位内设置数个工资标准,以反映岗位内部不同员工之间的_____。
17. 通常,一个等级内部的最高薪酬值与最低薪酬值是根据_____来确定的。
18. 领先型薪酬政策又被称为_____薪酬政策,是采取本企业的薪酬水平高于竞争对手或市场的薪酬水平政策。
19. 激励薪酬是指根据_____支付的、旨在激励员工绩效的组合薪酬形式。
20. 可变薪酬又称为浮动薪酬、非固定薪酬或通常所说的奖金,是指以_____支付的货币薪酬形式。
21. 特殊绩效薪酬是指为那些做出_____和特殊贡献的员工提供额外货币或非货币奖励的薪酬制度。
22. 狭义的计时工资的效率标准是_____。
23. 薪酬数据的分析方法一般包括:频度分析、趋中趋势分析以及_____等。
24. 最低工资标准是由_____直接确定的,而不是劳动关系双方自愿协商的。
25. 按照美国薪酬学会的权威解释,薪酬预算是企业一定时期为雇员提供直接或间接薪酬所安排的_____的财务计划。

四、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分。

26. 岗位薪点工资制
27. 设定工资调整法
28. 宽带薪酬结构
29. 外在报酬
30. 计件工资

五、简答题:本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分。

31. 概述绩效薪酬设计的基本要点。
32. 概述员工福利的特点。
33. 概述工资立法的基本原则。

34. 概述薪酬等级序列的设计要点。

35. 一个完善的薪酬结构的主要作用体现在哪些方面？

六、论述题：本大题 15 分。

36. 讨论创新开拓的经营战略、成本领先的经营战略以及以客户为中心的经营战略所分别对应的薪酬战略，并论述其原因。



自考 365
www.zikao365.com