

2023 年 10 月高等教育自学考试
人员素质测评理论与方法试题
课程代码:06090

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 素质虽然是内在的与隐蔽的,但它总会通过一定的形式表现出来,这反映了素质的 _____ 特征。
A. 层次性 B. 原有基础性 C. 表出性 D. 内在性
2. 考核性测评要求所做的每一个评价结论都要有充足的依据,是事实本身的反映而不是事实的主观推论。这反映了该测评的 _____ 原则。
A. 充足性 B. 全面性 C. 可信性 D. 权威性
3. 下列关于心理测验的说法不正确的是
A. 心理测验是对行为的测量 B. 心理测验是对一组行为样本的测量
C. 心理测验是对真实行为的测量 D. 心理测验是一种标准化的测验
4. 下列不属于认知测验的是
A. 成就测验 B. 智力测验
C. 能力倾向测验 D. 态度测验
5. 主要用于征询应试者的某些意向、需求或获得一些较为肯定的回答。例如涉及薪资、福利、待遇、工作安排等问题时,宜采用 _____ 的提问方式。
A. 开口式 B. 假设式 C. 压迫式 D. 引导式

6. 面试中,考官往往因应聘人某一方面十分好或坏的表现而产生对应聘人的整体判断,结果导致录用偏差。这种问题属于

- A. 刻板效应 B. 首因效应 C. 晕轮效应 D. 近因效应

7. 下列不属于测评方法中的书面信息的是

- A. 推荐信 B. 申请表 C. 履历表 D. 职务说明书

8. 素质测评的核心阶段是

- A. 准备阶段 B. 实施阶段
C. 分析与决策阶段 D. 检验反馈阶段

9. 实际测评到的内容与期望测评内容的一致性程度,反映的是

- A. 内容效度 B. 结构效度 C. 关联效度 D. 项目分数效度

10. 通过众数或平均数分析,把握全部被测评者的一般水平的分析方法称之为

- A. 频数分布分析 B. 个体水平分析
C. 总体水平分析 D. 差异情况分析

二、多项选择题:本大题共 8 小题,每小题 2 分,共 16 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

11. 智能素质包括

- A. 体质 B. 知识 C. 技能
D. 智力 E. 才能

12. 封闭式问卷的方式包括

- A. 是非法 B. 选择法 C. 等级排列法
D. 计分法 E. 胜任特征法

13. 心理测验的发展大约可以分为

- A. 萌芽时期 B. 成熟时期 C. 昌盛时期
D. 完善时期 E. 衰退时期

14. 理解的三种不同的水平分别包括

- A. 直接理解 B. 间接理解 C. 类同理解
D. 迁移理解 E. 深度理解

15. 面试中的“观”是十分重要且关键的,需要坚持_____的原则。

- A. 目的性 B. 客观性 C. 全面性
D. 典型性 E. 主观性

32. 关联效度

33. 标准误

五、简答题：本大题共 4 小题，每小题 6 分，共 24 分。

34. 简述测评标准体系建构的基本原则。

35. 简述面试的基本类型。

36. 简述申请表的优缺点。

37. 简述评判结构效度的常用方法。

六、论述题：本大题 10 分。

38. 论述投射技术的特点。



自考 365
www.zikao365.com