

# 贵州省 2023 年 10 月高等教育自学考试 劳动关系与劳动法

(课程代码 06089)

## 注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用 2B 铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

## 第一部分 选择题 (共 30 分)

一、单项选择题: 本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 以下不属于国家统合模式特点的是  
A. 对劳动契约采取干预态度  
B. 不以劳动基准法为核心  
C. 缺乏工会和劳动者参与  
D. 较少从劳动者立场进行规划
2. 以下不属于独裁/剥削模式主要特征的是  
A. 非强制性  
B. 专断性  
C. 独裁性  
D. 有限的忠诚性
3. 按照职能工会分为工联工会、福利工会和  
A. 政治工会  
B. 培训工会  
C. 协议工会  
D. 全国性工会
4. 以下属于政府在劳动关系中规划者角色的是  
A. 入股分红  
B. 集体谈判  
C. 就业服务  
D. 劳工教育
5. 我国劳动立法的最高法律依据是  
A. 工会法  
B. 宪法  
C. 劳动法  
D. 劳动规章

6. 我国法律规定, 用人单位由于生产经营需要, 延长工作时间一般每日不得超过  
A. 5 小时  
B. 6 小时  
C. 2 小时  
D. 1 小时
7. 我国法律规定女职工生育难产的产假增加  
A. 50 天  
B. 15 天  
C. 5 天  
D. 10 天
8. 用人单位违反法律规定, 以担保或者其他名义向劳动者收取财物的, 给予的罚款标准为  
A. 每人 500 元以上 2000 元以下  
B. 每人 100 元以上 200 元以下  
C. 每人 600 元以上 1000 元以下  
D. 每人 1000 元以上 3000 元以下
9. 经济性裁员时, 应该优先留用的人员不包括  
A. 家庭无其他就业人员  
B. 与单位订立无固定期限劳动合同的  
C. 身体素质良好的  
D. 与单位签订较长期限的固定期限劳动合同
10. 从工伤保险基金按月支付伤残津贴, 四级伤残为本人工资的  
A. 85%  
B. 70%  
C. 25%  
D. 75%
11. 我国企业的基本用工形式是  
A. 劳务派遣用工  
B. 劳动合同用工  
C. 辅助性用工  
D. 替代性用工
12. 以下不属于非全日制用工特点的是  
A. 可以订立口头协议  
B. 不可以形成一个以上劳动关系  
C. 不得约定试用期  
D. 工资支付最长不超过 15 天
13. 提高员工素质的途径不包括  
A. 授权  
B. 培训  
C. 各种竞赛  
D. 鼓励员工自我提高
14. 热炉规则强调惩戒的即时性、预警性和  
A. 综合性  
B. 妥协性  
C. 一致性  
D. 竞争性
15. 申诉的制度化不包括  
A. 规则的制度化  
B. 机构的市场化  
C. 范围的明确化  
D. 程序的制度化
16. 集体谈判的过程包括接触、磋商、敲定和

- A. 复核  
B. 扫尾  
C. 检查  
D. 监督
17. 依争议手段的先后不同, 罢工可以分为攻击性罢工和  
A. 协约罢工  
B. 示威罢工  
C. 防御性罢工  
D. 巡回罢工
18. 利益仲裁包括常规仲裁和  
A. 关键性仲裁  
B. 联合仲裁  
C. 斡旋仲裁  
D. 最后出价仲裁
19. 以下不属于集体合同作用的是  
A. 建立了平等协商制度  
B. 是协调劳动关系的手段  
C. 是提升劳动者技能的手段  
D. 雇主谋求工业和平的手段
20. 三方协议机制最主要和最基本的是协商  
A. 国际一级的协商  
B. 国家一级的协商  
C. 产业一级的协商  
D. 地区一级的协商

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 关于权变理论说法正确的是  
A. 把一个组织看做社会系统的子系统  
B. 最早在美国形成  
C. 主要关注管理过程的技术层面  
D. 忽视了劳动关系中的“政治”方面  
E. 没有意识到管理者理性的局限性
22. 集权/宽容管理模式主要特征  
A. 专业化  
B. 职位阶梯  
C. 忠诚感  
D. 管理参与  
E. 建立交流规则
23. 管理方反对工会化的预防性措施包括  
A. 安全的工作条件  
B. 内部公平条件  
C. 工作措施保障  
D. 缩小工厂规模  
E. 在农村建立工厂
24. 劳资合作中, 收益分享计划主要包括  
A. 斯坎隆计划  
B. 拉克计划  
C. 集体收益分享计划  
D. 质量圈  
E. 工作生活质量计划
25. 三方协商机制的职能包括

- A. 提升经营效益  
B. 磋商和咨询职能  
C. 谈判决定职能  
D. 仲裁和协调职能  
E. 监督检查职能

## 第二部分 非选择题 (共 70 分)

三、名词解释题: 本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分。

26. 休息休假  
27. 职权结构  
28. 劳资合作  
29. 津贴  
30. 无固定期限劳动合同

四、简答题: 本大题共 6 小题, 每小题 5 分, 共 30 分。

31. 请简述劳资双方冲突的根本根源。  
32. 请简述劳动关系调整的模式。  
33. 请简述劳动关系方面法律主要功能。  
34. 请简述根据我国法律女职工禁忌从事的劳动。  
35. 请简述用人单位在劳务派遣中的义务。  
36. 请简述集体谈判结果的决定因素。

五、论述题: 本大题共 1 小题, 共 15 分。

37. 请论述员工参与管理的功能与限制。