

贵州省 2023 年 10 月高等教育自学考试 创业理论与实务

(课程代码 09470)

答卷注意事项:

1. 请考生必须在答题卡上作答。答在试卷和草稿纸上的无效。
2. 第一部分为选择题。必须对应试卷上的题号使用 2B 铅笔将“答题卡”的相应代码涂黑。
3. 第二部分为非选择题。必须按试题顺序注明大、小题号(大题号只写一次),使用 0.5 毫米黑色字迹签字笔作答。
4. 必须在答题区内作答,超出答题区无效。

第一部分 选择题 (共 25 分)

一、单项选择题:本大题共 25 小题,每小题 1 分,共 25 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 团队成员之间互相可以了解彼此的需求和心意是通过
A. 协调 B. 执行
C. 领导 D. 沟通
2. 思维按过程意识的深浅划分为潜意识思维和
A. 显意识思维 B. 具体形象思维
C. 再现性思维 D. 发散性思维
3. 发挥创业者主体的能动性,跳出种种习惯思维的束缚,体现了创新思维的
A. 新颖性 B. 突破性
C. 灵活性 D. 综合性
4. 市场的角度进行分类,创业机会可分为识别型机会和
A. 问题型机会 B. 发现型机会
C. 趋势型机会 D. 组合型机会
5. 经营管理资源属于创业资源分类中的
A. 直接资源 B. 自有资源
C. 间接资源 D. 起码资源

6. 从观察、访谈、集中小组试验以及问卷等途径获得的信息一般称为
A. 真实资料 B. 二手资料
C. 虚假资料 D. 一手资料
7. 星状创业团队有一个核心主导人物,充当
A. 代言人 B. 领军者
C. 创业伙伴 D. 协作者
8. 从企业本身的竞争优势、劣势、机会和威胁,分析企业内部竞争力与外部环境关系的分析工具是
A. 五力模型 B. PEST
C. SWOT D. CRM
9. 把事业部式结构与职能式结构融合在一起的组织结构是
A. U 型结构 B. H 型结构
C. M 型结构 D. 矩阵机构
10. 企业资本和民间富有的个人被称为
A. 政府投资机构 B. 天使投资人
C. 私营金融机构 D. 政府金融机构
11. 反映企业预算期末财务状况的报表称为
A. 预计收益表 B. 预计损益表
C. 预计现金流量表 D. 预计资产负债表
12. 一般的创业计划展示会被限制在
A. 5-10 分钟 B. 5-20 分钟
C. 5-30 分钟 D. 5-40 分钟
13. 有限责任公司章程由股东共同制定。修改公司章程,行使表决权的股东须达到
A. 三分之一 B. 三分之二
C. 半数 D. 全部
14. 企事业单位选择一家商业银行的一个营业机构可开设基本存款账户
A. 一个 B. 两个
C. 三个 D. 多个
15. 均匀定价策略是一种
A. 低价策略 B. 中价策略
C. 高价策略 D. 无价策略
16. 企业的组织形态是由
A. 企业规定的 B. 组织规定的
C. 法律规定的 D. 制度规定的

17. 企业精神文化是企业文化的
- A. 表面层次 B. 浅表层次
C. 中间层次 D. 核心层次
18. 创办企业, 要考虑到启动资金和
- A. 自有资金 B. 流动资金
C. 财政资金 D. 其他资金
19. 对准备期所做的一切准备进行消化吸收, 并提出相应的对策方案是创意思维的
- A. 酝酿期 B. 准备期
C. 搁置期 D. 验证期
20. 机会具有很强的
- A. 价值性 B. 经济性
C. 时效性 D. 商业性
21. 创业团队成员彼此间的才能应该
- A. 转换 B. 相同
C. 互补 D. 培养
22. 机遇和时间的竞争越来越普遍, 新创企业市场调查的
- A. 复杂性越高 B. 时效性越高
C. 普遍性越高 D. 针对性越高
23. 信息技术革命已经发生过
- A. 二次 B. 三次
C. 四次 D. 五次
24. 创业的第一个时期称为
- A. 种子期 B. 初创期
C. 发展期 D. 成熟期
25. 人的最低需求是
- A. 成就感需求 B. 生存需求
C. 尊重需求 D. 安全感需求

第二部分 非选择题 (共 75 分)

二、名词解释题: 本大题共 6 小题, 每小题 3 分, 共 18 分。

26. 创业
27. 动机
28. 机会窗口

29. 创业资源
30. 战略管理
31. 新创企业的企业文化

三、简答题: 本大题共 6 小题, 每小题 5 分, 共 30 分。

32. 简述设立股份有限公司, 应当具备哪些条件。
33. 简述一个完备的资本预算过程应该包括哪几个步骤。
34. 简述创业者必备的创业能力有哪些。
35. 简述创业风险具有哪些特点。
36. 简述创业计划的益处有哪些。
37. 简述波特五力模型中五种竞争力量分别是什么。

四、论述题: 本大题共 1 小题, 共 12 分。

38. 试述创业资金的筹集渠道有哪些?

五、分析说明题: 本大题共 1 小题, 共 15 分。

39.

人力资源管理是指运用现代化的科学方法对与一定物力相结合的人力进行合理的培训、组织和调配, 使人力、物力经常保持最佳比例。

请分析说明新创企业人力资源六大模块分别是什么?