

2024 年 4 月高等教育自学考试

# 劳动经济学试题

课程代码:00164

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

## 选择题部分

### 注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 下列哪个选项论述错误

- A. 各要素之间相互替代的可能性越大,劳动力需求弹性越大
- B. 整个行业或市场的劳动力需求弹性要比单个企业大得多
- C. 资本的供给弹性越大,对劳动力需求量的影响就越小
- D. 在劳动密集型行业中,工资变动会对就业水平产生较大影响

2. 个人劳动力供给曲线的形状

- A. 左下方向右上方倾斜
- B. 右下方向左上方倾斜
- C. 向内弯曲
- D. 向外弯曲

3. “失业均衡”概念的提出者

- A. 凯恩斯
- B. 马歇尔
- C. 瓦尔拉
- D. 希克斯

4. 下列哪个选项论述错误

- A. 缩短劳动时间会使劳动力参与率上升的可能性增大
- B. 兼职工作的工资率高于第一职业工资率
- C. 长期超时工作容易导致过度劳动
- D. 经济性因素在决定非全日制就业态势方面起主导作用

5. 家庭生产函数中,将时间分为
- A. 市场性劳动时间和家务劳动时间      B. 市场性劳动时间和余暇时间
- C. 家务劳动时间和余暇时间      D. 市场性劳动时间、家务劳动时间和余暇时间
6. 19 世纪晚期,西方经济学在原有的三要素之外增加了第四个要素,即
- A. 企业家才能      B. 土地      C. 劳动      D. 资本
7. 下列哪个选项论述错误
- A. 熟练劳动力所占比重大小是影响产业间工资差别的重要因素
- B. 劳动力短缺情况下工资要更低一些
- C. 资本密集型产业工资较高
- D. 工会有助于维护员工的利益
8. 具有明显群体性,失业周期较长的失业类型是
- A. 摩擦性失业      B. 周期性失业      C. 隐性失业      D. 结构性失业
9. 认为歧视由个别企业垄断造成的理论是
- A. 个人偏见歧视理论      B. 垄断歧视理论
- C. 就业隔离理论      D. 统计性歧视理论
10. 我国劳动关系的取向是
- A. 利益冲突型      B. 利益协调型      C. 利益一体型      D. 利益一体化

二、判断题:本大题共 15 小题,每小题 1 分,共 15 分。判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“**A**”,错误的涂“**B**”。

11. 劳动力需求是购买意愿和支付能力的统一。
12. 固定技术系数条件下的等产量曲线凸向原点,呈直角或 L 形分布。
13. 劳动力参与率是影响劳动力供给的重要因素。
14. 收入和劳动时间都可以为劳动者带来效用。
15. 劳动力需求曲线不变,劳动力供给曲线右移,均衡工资率上升。
16. 劳动力市场是典型的非均衡市场。
17. 增加劳动时间有一个限度,超过限度产量会下降。
18. 劳动力供给的生命周期指与就业密切相关的人生各重要阶段。
19. 大学入学率的提高在经济与高等教育大发展时期可能更快。
20. 马克思认为,工资在本质上是劳动力的价值或价格的转化形式。

21. 资本流动是弱化地区工资差别的最有力的杠杆。
22. 就业弹性等于 1, 说明就业量随着经济增长而保持同步增长。
23. 受教育的时间越长越好。
24. 具有较高搜寻成本的工人可能会被安排到工资率较低的职位上。
25. 公共部门的工资水平总体上低于企业部门。

## 非选择题部分

### 注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上, 不能答在试题卷上。

### 三、名词解释题: 本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分。

26. 效用
27. 工资刚性
28. 特殊培训
29. 财政政策
30. 劳动法律关系

### 四、简答题: 本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分。

31. 简述动态均衡的基本假设。
32. 简述信息对参加工作和工作转换的不同影响。
33. 简述人力资本补偿性工资差别。
34. 简述双重劳动力市场。
35. 简述最低社会保障制度及其功能。

### 五、论述题: 本大题共 3 小题, 每小题 10 分, 共 30 分。

36. 论述工资上升对劳动力需求的影响。
37. 试分别从年龄、家庭、教育和流动距离分析如何影响劳动力流动。
38. 论述香港特别行政区消除歧视的政策。