

劳动法试题

课程代码:00167

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其代码填涂在答题卡相应的位置上(涂黑)。错选、多选或未选均无分。

1. 劳动法上的劳动,不具备下列哪个特征?

- A. 有偿性 B. 职业性 C. 从属性 D. 无偿性

2. 下列哪种情况下建立了劳动关系?

- A. 王某生育了二胎,请了一个保姆,王某与保姆之间
B. 甲公司请了一个装修队装修办公室,甲公司与装修工之间
C. 乙银行与丙保洁公司签订了清洁服务合同,丙公司派了一个保洁员每天去银行工作,丙公司与保洁员之间
D. 乙银行与丙保洁公司签订了清洁服务合同,丙公司派了一个保洁员每天去银行工作,乙银行与保洁员之间

3. 我国劳动者的就业权不包括哪个具体内容?

- A. 休息权 B. 就业平等 C. 解雇限制 D. 就业促进

4. 下列哪些人不属于就业困难人员?

- A. 因身体状况导致就业困难人员
B. 因学历偏低导致就业困难人员
C. 因家庭因素导致就业困难人员
D. 连续失业一定时间仍未能就业人员

5. 小李 2020 年 5 月进入花信子公司工作,与花信子公司签订 1 年期的劳动合同。2021 年 5 月,公司又与其签订了 2 年期的劳动合同,2023 年 5 月合同到期,小李提出继续签订劳动合同,花信子公司如何处理是合法的?
- A. 拒绝续签合同
B. 与其签订无固定期限合同
C. 与其签订固定期限合同
D. 与其签订以完成一定工作为期限的劳动合同
6. 小王 2023 年 9 月应聘进入甲公司工作,双方约定劳动合同的期限为六个月,并约定了试用期。该劳动合同的试用期不能超过多久?
- A. 一个月 B. 二个月 C. 三个月 D. 六个月
7. 下列哪个不是劳动合同的必备条款?
- A. 劳动报酬 B. 社会保险
C. 违约金条款 D. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护
8. 个人劳动合同与集体合同的关系,说法错误的是哪个?
- A. 个人劳动合同优先于集体劳动合同的效力
B. 个人劳动合同中劳动条件和劳动报酬等内容不得低于集体劳动合同的标准
C. 个人劳动合同不但受国家法律的限制,还受集体劳动合同的限制
D. 依法签订的集体合同对企业和企业全体职工具有约束力
9. 我国《劳动法》第 38 条规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息几天?
- A. 半天 B. 1 天 C. 1 天半 D. 2 天
10. 关于延长工作时间,说法错误的是哪个?
- A. 未成年工、孕妇(7 个月以上)、哺乳期女职工(1 岁以内)不得安排加班
B. 延长工作时间一般每日 2 小时,最长不超过 4 小时,每月 40 小时
C. 延长工作时间必须是因为紧急生产任务,如不能如期完成,势必影响用人单位的正常运
作和经济效益
D. 延长工作时间,实行三方协商原则,用人单位须与工会和劳动者协商
11. 我国计算最低工资包括下列哪项?
- A. 高温津贴
B. 加班工资
C. 基本工资
D. 以货币形式支付的用人单位支付的伙食补贴

12. 下列哪一种不属于女职工“四期”保护制度中的“四期”？
- A. 孕期 B. 哺乳期 C. 产期 D. 婚期
13. 下列哪种人员属于灵活就业人员？
- A. 无雇工的个体工商户 B. 被劳务派遣的劳动者
- C. 在私企工作的劳动者 D. 公务员
14. 关于我国现行法律规定的退休年龄条件，说法错误的是哪个？
- A. 职员(干部)的一般退休年龄，男年满 60 周岁，女年满 55 周岁，并且工作年限达到 10 年
- B. 职员干部延迟退休年龄，如高级专家经批准可延迟退休，但正职不超过 70 周岁，副职不超过 65 周岁
- C. 工人的一般退休年龄：男年满 60 周岁，女年满 50 周岁，并且连续工龄达到 15 年
- D. 工人的提前退休年龄：特殊情况下，男年满 55 周岁，女年满 45 周岁，连续工龄达到 10 年
15. 职工有下列哪种情形，不应当认定为工伤？
- A. 在工作时间和工作场所内，自残或者自杀的
- B. 在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的
- C. 在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的
- D. 职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的
16. 对用人单位的劳动保障监察，由哪个劳动保障行政部门管辖？
- A. 用人单位所在地的县级或设区的市级劳动保障行政部门
- B. 用人单位用工所在地的县级或设区的市级劳动保障行政部门
- C. 劳动者住所地的县级或设区的市级劳动保障行政部门
- D. 劳动者经常居住地的县级或设区的市级劳动保障行政部门
17. 李某 2023 年 1 月 20 日进入某公司工作，但是某公司一直没与其签订书面劳动合同，2023 年 12 月 21 日，李某向某公司提出辞职，关于未签订书面劳动合同一事，李某可以主张哪些？
- A. 某公司向其支付自 2 月 20 日起至 12 月 20 日的一倍工资
- B. 某公司向其支付自 2 月 20 日起至 12 月 20 日的两倍工资
- C. 某公司向其支付一个月工资的离职补偿金
- D. 某公司向其支付两个月工资的离职补偿金

18. 王某 2023 年 1 月 20 日进入某公司工作,2023 年 6 月,王某发现某公司一直没有为其缴纳社保,于是他打算向公司提出辞职,说法错误的是哪个?
- A. 王某应提前 30 天提出辞职,否则因此给公司造成了损失要承担赔偿责任
 - B. 王某随时可以提出辞职,不用承担赔偿责任
 - C. 王某可以要求公司为其补交社保
 - D. 王某可以要求公司承担因为未交社保造成的损失
19. 下列哪个纠纷属于人民法院劳动争议的受理范围?
- A. 个体工匠与帮工、学徒之间的纠纷
 - B. 某国企与其招聘的技术员工之间的用工争议
 - C. 用人单位与其招用的已经依法享受养老保险待遇的人员发生的用工争议
 - D. 农村承包经营户与受雇人之间的纠纷
20. 根据我国《劳动争议调解仲裁法》的规定,劳动争议申请仲裁的时效期间是多久?
- A. 1 年
 - B. 6 个月
 - C. 2 年
 - D. 3 年

二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填涂在答题卡相应的位置上(涂黑)。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 劳动关系的特征包括哪些?
- A. 具有纵向关系和横向关系相互交错的特征
 - B. 具有人身关系和财产关系的双重属性
 - C. 劳动关系必须产生于劳动过程中
 - D. 劳动关系以劳动力的给付为主要内容
22. 劳动者参加劳动法律关系必须具备的基本资格是什么?
- A. 民事权利能力
 - B. 劳动权利能力
 - C. 劳动行为能力
 - D. 民事行为能力
23. 劳动者受到就业歧视的救济途径有哪些?
- A. 向劳动行政部门举报
 - B. 向公安局控告
 - C. 向检察院申诉
 - D. 向法院起诉
24. 下列哪些属于劳动法对非全日制用工的特殊规定?
- A. 非全日制用工平均每日工作时间不超过 4 小时
 - B. 非全日制用工也要订立书面劳动合同
 - C. 非全日制用工可以约定 1 个月的试用期
 - D. 非全日制用工平均每周工作时间不超过 24 小时

25. 下列哪些情况下,用人单位不可以即时解除劳动合同?
- A. 劳动者患病或非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作
 - B. 劳动者被证明不能胜任工作,经过培训或调整工作岗位,仍不能胜任工作
 - C. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议
 - D. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成工作任务造成严重影响,或经用人单位提出,拒不改正的
26. 职工带薪年假天数标准是多少?
- A. 职工累计工作已满 1 年不满 10 年的,法定带薪年假 5 天
 - B. 已满 10 年不满 20 年的,法定带薪年假 10 天
 - C. 已满 20 年的,法定带薪年假 15 天
 - D. 已满 30 年的,法定带薪年假 20 天
27. 国家对未成年工在劳动过程中的保护主要有哪些措施?
- A. 不得安排其从事矿山井下、有毒、有害的劳动或者危险作业
 - B. 不得安排从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动
 - C. 不得安排从事国家规定的第四级体力劳动强度的劳动
 - D. 不得安排从事国家规定的其他禁忌从事的劳动
28. 在我国,哪些保险覆盖了我国城乡全体居民?
- A. 工伤保险
 - B. 基本养老保险
 - C. 失业保险
 - D. 基本医疗保险
29. 秦某 2022 年 9 月进入安琪公司工作,自 2023 年 10 月起安琪公司以经济困难为由,未按月支付工资,2024 年 1 月,秦某向劳动保障行政部门投诉此事。安琪公司应承担什么责任,下列说法正确的是?
- A. 劳动保障部门可责令安琪公司限期支付劳动报酬
 - B. 劳动保障部门可直接责令用人单位按应付金额的 50% 以上 100% 以下的标准向劳动者加付赔偿金
 - C. 安琪公司在劳动保障部门限定的时间内支付了劳动报酬,可以不用支付按 50% 以上 100% 以下的标准向劳动者加付赔偿金
 - D. 如果秦某据此提出解除劳动合同,安琪公司应支付补偿金
30. 王某 2023 年 1 月 20 日进入某公司工作,某公司在其入职时要其上交毕业证书,并交服装费、押金等费用 3000 元,某公司应承担哪些责任?
- A. 由劳动行政部门责令限期退还证件和费用给劳动者本人
 - B. 按每一名劳动者 1000 元以上 5000 元以下的标准处以罚款
 - C. 按每一名劳动者 500 元以上 2000 元以下的标准处以罚款
 - D. 给劳动者造成损害的,用人单位应当承担赔偿责任

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、名词解释题(每小题 3 分,共 12 分)

31. 劳务派遣
32. 延长工作时间
33. 失业保险
34. 预告辞退

四、简答题(每小题 5 分,共 20 分)

35. 简述劳动者的基本权利。
36. 简述个别劳动争议处理程序的种类。
37. 简述用人单位在劳动安全卫生基准中的义务。
38. 简述我国劳动法的基本原则。

五、论述题(共 10 分)

39. 试述劳动保障监察制度的意义。

六、案例分析题(每小题 9 分,共 18 分)

40. 2018 年,李大齐进入大发公司工作任技术组长一职。入职后,双方签订劳动合同,约定劳动合同期限为 5 年,每月工资 8000 元,享受五险一金待遇。发工资的时候,大齐发现自己到手的工资只有 7000 多元,向财务问询后才知道差额部分是公司给大齐缴纳五险一金代扣了,而企业实际支出 8000 多元,企业支出和员工到手的金额差距 1000 多元,而这部分钱支付给社保中心了。李大齐在心疼之余向公司提出不要缴纳社会保险,自己可以出具自愿放弃社保声明,所有后果均由本人承担。公司认为不交社保自己也划算,公司应缴的那部分五险一金也可以省下来,便同意了大齐的要求,每月实发工资 8000 元,大家相安无事。

入职的第 4 个年头,李大齐欲回老家结婚生子,向公司提出离职,但公司因客户订单较多,以合同没到期为理由不批准大齐辞职。大齐自行上网学习劳动法律后,以单位没有缴纳社会保险为由提出辞职申请,并要求补缴在职期间的社保及支付用人单位没有缴纳社保的经济补偿金。

问题：

- (1)李大齐出具的放弃社保声明是否具有法律效力?(2分)为什么?(2分)
- (2)李大齐向公司提出离职,属于被迫离职还是无过失辞职,能否要求公司支付经济补偿金?(2分)为什么?(3分)

41. 陈某系广东某公司员工,从事调度工作。

2018年11月18日18时陈某在公司调度值班室上夜班,次日6时30分许,被同事发现倒在调度室三楼男卫生间内没有反应,同事赶紧送其到医院救治,四小时后抢救无效死亡。

2018年12月13日,公司向人社局提交了工伤认定申请表。2019年2月28日,广东某法医临床司法鉴定所受陈某近亲属委托,作出《鉴定意见书》,分析说明认为“被鉴定人(陈某)原患有高血压病……其工作过长而过劳、整夜未眠及夜间寒冷或诱发其高血压症状加重,导致脑出血死亡”和鉴定意见为“评定被鉴定人陈某脑出血与工作存在因果关系”。

问题:

- (1) 陈某患病是否属于典型工伤的情形? (2分) 为什么? (2分)
- (2) 陈某是否属于视同工伤的情形? (2分) 为什么? (3分)



自考 365
www.zikao365.com