

2024 年 4 月高等教育自学考试

# 薪酬管理试题

课程代码:06091

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

## 选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 带薪休假,不属于

- A. 经济报酬                      B. 非经济报酬                      C. 外在报酬                      D. 间接经济报酬

2. 薪酬以及薪酬管理与企业文化

- A. 相容                              B. 矛盾                              C. 不相关                              D. 无所谓

3. 通常来说,职位评价是系统地确定职位之间的\_\_\_\_\_价值。

- A. 政治                              B. 绝对                              C. 市场                              D. 相对

4. 技能薪酬体系的设计流程的重点在于,开发出一种能够使技能和\_\_\_\_\_薪酬联系在一起的薪酬计划。

- A. 绩效                              B. 基本                              C. 福利                              D. 奖金

5. 薪酬调查是一种\_\_\_\_\_薪酬调查或对总薪酬的调查。

- A. 综合性                              B. 单个                              C. 单项                              D. 专项

6. 薪酬宽带仍然属于\_\_\_\_\_的范畴。

- A. 薪酬战略                              B. 薪酬体系                              C. 薪酬结构                              D. 薪酬调查

7. 员工持股计划属于\_\_\_\_\_计划。

- A. 短期激励                              B. 长期激励                              C. 集体激励                              D. 即时激励

8. 工伤保险属于\_\_\_\_\_福利。

- A. 合同                              B. 自愿                              C. 法定                              D. 约定

9. 利润指标是对\_\_\_\_\_薪酬计划的有效性评价指标。

- A. 教师                      B. 销售人员                      C. 医生                      D. 科研人员

10. 企业管理者在薪酬预算问题上投入一定的时间和精力是\_\_\_\_\_的。

- A. 多余                      B. 没必要                      C. 不划算                      D. 必要

二、多项选择题:本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

11. 社会的薪酬视角,认为薪酬具有以下哪些重大意义

- A. 有利于经济的繁荣和发展                      B. 促进社会公正和稳定  
C. 平衡各方面政治力量的利益诉求                      D. 吸引员工  
E. 激励员工

12. 福利可以分为

- A. 社会保险                      B. 集体保险                      C. 带薪非工作时间  
D. 固定薪酬                      E. 浮动薪酬

13. 薪酬确定过程中,职位评价的非量化评价方法有

- A. 排序法                      B. 分类法                      C. 讲授法  
D. 案例法                      E. 数字建模法

14. 能力薪酬体系中的能力是一系列

- A. 技能                      B. 知识                      C. 能力  
D. 行为特征                      E. 其他个人特性

15. 对劳动力市场理论具有修正和补充意义的理论有

- A. 补偿性工资差别理论                      B. 效率工资理论                      C. 保留工资理论  
D. 工作搜寻理论                      E. 信号模型理论

三、判断题:本大题共 5 小题,每小题 1 分,共 5 分。判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“A”,错误的涂“B”。

16. 薪酬不能满足劳动者地位和尊重的需要。

17. 强化组织价值观,支持组织文化是战略性薪酬管理的一个重要目标。

18. 职位薪酬体系不具有最广泛的使用性。

19. 很多调查研究表明,技能薪酬体系不能够提高企业的绩效水平。

20. 薪酬水平指的是组织相对于其竞争对手的薪酬水平的高低。

## 非选择题部分

### 注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

### 四、填空题:本大题共 5 小题,每空 1 分,共 10 分。

21. 按报酬是否具有经济性,我们可以将报酬划分为\_\_\_\_\_报酬和\_\_\_\_\_报酬。
22. 总报酬包括\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_和工作体验三大组成部分。
23. 职位说明书中包括职位\_\_\_\_\_和任职\_\_\_\_\_条件两个方面的内容。
24. 从调查的组织者来看,正式薪酬调查又可分为\_\_\_\_\_性薪酬调查、\_\_\_\_\_性薪酬调查和政府薪酬调查。
25. 薪酬变动范围中的\_\_\_\_\_值和\_\_\_\_\_值通常是依据中值确定下来的。

### 五、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分。

26. 计时工资
27. 工作与生活平衡
28. 技能薪酬体系
29. 薪酬的外部竞争性
30. 薪酬区间

### 六、简答题:本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分。

31. 简述宽带型薪酬结构设计中的几个关键决策。
32. 简述个人绩效奖励计划的种类。
33. 简述员工喜欢福利的原因。
34. 简述专业技术人员的薪酬结构。
35. 简述薪酬预算的环境。

### 七、论述题:本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分。

36. 试论实施职位薪酬体系的前提及其设计的基本流程。
37. 试论技能薪酬体系的优点和缺点。