

## 劳动和社会保障概论

(课程代码 03312)

### 注意事项:

1. 本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

### 第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共20小题,每小题1分,共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 劳动力是生产力诸要素中的  
A. 关键要素                      B. 根本要素  
C. 基本要素                      D. 主体要素
2. 就业是指人们从事工作和劳动并取得相应报酬的  
A. 状态                              B. 形态  
C. 情形                              D. 存在
3. 产业结构调整的重点是发展  
A. 第一产业                        B. 第二产业  
C. 第三产业                        D. 高新技术产业
4. 劳动分工是在科学分解生产过程基础上所实现的  
A. 劳动精细化                      B. 劳动专业化  
C. 劳动整合化                      D. 劳动协作化
5. 定额管理的核心是  
A. 劳动定额水平                    B. 劳动定额目标  
C. 劳动定额总量                    D. 劳动定额方向
6. 工作班制是指在工作日内组织不同班次进行生产的  
A. 劳动定额制度                    B. 劳动协作制度  
C. 劳动分工制度                    D. 劳动定员制度

7. 用人单位依法安排劳动者在休息日工作,而又不能安排补休的,支付工资应不低于工资标准的  
A. 120%                            B. 150%  
C. 180%                            D. 200%
8. 工资总额的变动幅度应符合各地方政府发布的  
A. 最低工资标准                    B. 工资指导线范围  
C. 工效挂钩浮动比例              D. 劳动力市场工资指导价
9. 劳动合同的解除分为法定解除和  
A. 裁定解除                        B. 强制解除  
C. 约定解除                        D. 自愿解除
10. 我国的劳动争议处理机构分为三种类型,即调解机构、仲裁机构和  
A. 司法机关                        B. 监察机构  
C. 行政机关                        D. 检察机关
11. 社会保障的最终责任主体是  
A. 个人                                B. 企业  
C. 社会                                D. 政府
12. 社会保障制度步入综合性的现代社会保障制度的标志是  
A. 《疾病社会保险法》              B. 《贝弗里奇报告》  
C. 《社会保障法》                    D. 《国民保险法》
13. 社会保险基金的来源主要是劳动者、政府和  
A. 社会组织                        B. 事业单位  
C. 用人单位                        D. 公共部门
14. 职工参加社会保险的第一个步骤是  
A. 建立社会保险记录                B. 社会保险登记  
C. 社会保险费申报和缴纳            D. 社会保险基金运营
15. 社会保险的对象是  
A. 社会劳动者                        B. 社会工作者  
C. 社会服务者                        D. 社会经营者
16. 基本医疗保险是医疗保险体系的核心层次,实行基本医疗保险属于  
A. 个人行为                        B. 企业行为  
C. 社会行为                        D. 法定行为
17. 职工需暂停工作接受工伤治疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,一般不超过  
A. 10个月                            B. 12个月  
C. 14个月                            D. 16个月
18. 社会救助的范围分为两个部分:一是急难、灾害救助,二是  
A. 统一性救助                        B. 普遍性救助  
C. 平常性救助                        D. 一般性救助

19. 社会福利的最终目的是不断改善并提高社会成员的
- A. 生活质量                      B. 精神生活
- C. 物质生活                      D. 生活条件
20. 社会保障的直接目的是化解人们在经济生活中的
- A. 个人风险                      B. 企业风险
- C. 社会风险                      D. 国家风险

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

21. 按照劳动者使用的劳动工具、技术装备和复杂程度，以及在生产中的地位 and 作用，企业劳动分工可分为
- A. 业务分工                      B. 职能分工
- C. 技术分工                      D. 部门分工
- E. 工种分工
22. 企业工资制度类型主要有
- A. 职务工资制                      B. 职级工资制
- C. 结构工资制                      D. 技能工资制
- E. 资历工资制
23. 社会保障的功能包括
- A. 发展功能                      B. 促进功能
- C. 稳定功能                      D. 互助功能
- E. 保障功能
24. 社会保险基金保值增值的主要途径有
- A. 投资到国家重点建设项目      B. 投资于债券市场
- C. 投资信誉好和收益好的基金      D. 投资国际金融组织债券、外国机构债券
- E. 对信誉好和收益好的境外公司进行股权投资
25. 工伤保险的基本特点有
- A. 社会性                          B. 强制性
- C. 自愿性                          D. 无偿性
- E. 互助互济性

## 第二部分 非选择题

三、名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

26. 劳动力资源

27. 失业与失业者
28. 劳动关系
29. 工资集体协商
30. 社会福利

四、简答题：本大题共 5 小题，每小题 5 分，共 25 分。

31. 简述扩大就业的途径。
32. 简述定员编制的原则。
33. 简述社会保障的原则。
34. 简述养老保险基金“收支两条线”管理的内容。
35. 简述社区服务的内容。

五、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 15 分，共 30 分。

36. 小王在某企业的人力资源部门工作，主要负责处理社会保险方面的事务。该企业本月有两名职工到达退休年龄，A 职工的养老保险费缴费年限为 23 年，退休时的个人账户余额为 36 000 元，每月可以领取的过渡性养老金为 300 元；B 职工的养老保险费缴费年限为 30 年，退休时的个人账户余额为 48 000 元，每月可以领取的过渡性养老金为 420 元。又知道该地区上年职工月平均工资为 2000 元，本年度的退休人员综合补贴为 200 元。

假如你是小王，请根据 1997 年国务院颁布的《关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定》，计算两位职工退休时每月能领取多少养老金，并简述出法规依据。

37. 解除劳动合同协议书

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的期限为\_\_\_\_年的劳动合同，现因\_\_\_\_方根据\_\_\_\_原因提出解除劳动合同，经双方协商一致，双方同意自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除劳动合同。

经济补偿情况（ ）

（一）无经济补偿金；

（二）实发经济补偿金\_\_\_\_\_元。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

法定代表人

（或委托代理人）：（签字）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

问题：请参照上述材料，试述劳动合同解除的条件。