

劳动关系学

(课程代码 03325)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用 2B 铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 就劳动关系双方相互间应履行的义务而言, 劳动关系的特性表现为
A. 个别性与集体性 B. 平等性与隶属性
C. 对等性与非对等性 D. 经济性、法律性与社会性
2. 冲突最为明显的表现形式是
A. 罢工 B. 怠工
C. 松懈 D. 低效工作
3. 实施正统多元论学派政策最典型的国家是
A. 美国 B. 德国
C. 英国 D. 法国
4. 认为劳资关系本质是剥削与被剥削关系的劳动关系调整模式是
A. 斗争模式 B. 多元放任模式
C. 协约自治模式 D. 统合模式
5. 成熟的劳动关系特点不包括
A. 激烈对抗 B. 合作成为主流
C. 社会保障制度健全 D. 立法体系完善
6. 雇员参与管理的最常见形式是
A. 员工持股计划 B. 建议方案
C. 共同磋商 D. 职工代表大会制度

7. 起源于福利资本主义与家长制管理, 又称为人力资源管理模式的是
A. 独裁/合作模式 B. 权威/宽容管理模式
C. 独裁/剥削管理模式 D. 自主/合作管理模式
8. 将具有某种特殊技能, 从事某种特殊职业的所有雇员组织起来的工会是
A. 垄断性行业工会 B. 职业工会
C. 单一性行业工会 D. 总工会
9. 工会吸引职工群众积极参加改革, 努力完成国家经济建设和社会发展任务, 这是我国工会的
A. 维护职能 B. 建设职能
C. 参与职能 D. 教育职能
10. 以劳动者完成一定劳动定额为标准的工作时间是
A. 弹性工作时间 B. 标准工作时间
C. 计时工作时间 D. 计件工作时间
11. 我国《劳动法》规定的最低就业年龄为
A. 16 岁 B. 18 岁
C. 20 岁 D. 22 岁
12. 关于试用期, 以下说法正确的是
A. 试用期与劳动合同期限无关 B. 试用期不包括在合同期限内
C. 试用期最长不得超过 6 个月 D. 试用期最长不得超过 12 个月
13. 既要考虑职工方面的利益目标, 也应兼顾企业方面的利益目标, 这是协商技巧运用的
A. 4P 原则 B. 双赢原则
C. 2C 原则 D. 公正原则
14. 我国现行立法只就定期集体协议做了规定, 期限为
A. 1 年 B. 1~2 年
C. 1~3 年 D. 3~5 年
15. 以下选项属于集体协议约定条款的内容的是
A. 劳动安全卫生 B. 工资
C. 工时 D. 自助餐食堂价格
16. 最主要和最基本的协商是
A. 国家一级的协商 B. 产业一级的协商
C. 地方一级的协商 D. 企业一级的协商
17. 对于一个国家的劳动立法和劳工政策的制定提出意见和建议, 这是三方协商的
A. 磋商和咨询职能 B. 谈判决定职能
C. 仲裁和协调职能 D. 政策管理职能

18. 关于劳动争议的特征, 以下说法不正确的是
- A. 当事人是特定的 B. 范围是不限定的
C. 内容和形式是特定的 D. 不同争议适用不同程序处理
19. 劳动争议调解的本质和前提是
- A. 民主协商 B. 适用法律一律平等
C. 自愿原则 D. 尊重当事人申请仲裁和诉讼的权利
20. 下列陈述不符合我国劳动关系的发展趋势的是
- A. 区域国际化 B. 更加市场化
C. 劳资对立社会化 D. 多极化

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 政府在劳动关系中的角色可以归纳为
- A. 保护者 B. 促进者
C. 调停者 D. 规划者
E. 雇佣者
22. 集体谈判的功能包括
- A. 缓和功能 B. 经济功能
C. 政府作用 D. 决策功能
E. 调解功能
23. 工会的职能主要有
- A. 经济职能 B. 民主职能
C. 整合职能 D. 社会民主职能
E. 阶级革命职能
24. 政府在三方协商中的作用有
- A. 维护国家利益 B. 组织作用
C. 平衡协调作用 D. 监督作用
E. 服务作用
25. 劳动争议处理的一般方法有
- A. 协商 B. 斡旋和调解
C. 仲裁 D. 审判
E. 紧急调解

第二部分 非选择题

三、名词解释题: 本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分。

26. 集体谈判

27. 劳资合作
28. 最低工资
29. 个别争议
30. 禁止令

四、简答题: 本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分。

31. 简述工资支付的原则。
32. 简述我国法律关于不正当劳动行为所作的规定。
33. 简述个别劳动关系和集体劳动关系的特点。
34. 简述三方协商机制的作用。
35. 简述“伙伴关系”的内容。

五、案例分析题: 本大题共 2 小题, 每小题 15 分, 共 30 分。

36. 王工与某水厂签订的劳动合同中规定, 任何一方均不得擅自解除劳动合同, 否则须向对方支付 6 万元违约金。王工入厂后不久, 就成了厂里的顶梁柱, 技术非常出色。当初签劳动合同时, 王工为了保障工作稳定, 与厂里签订了 10 年的劳动合同。王工表现出色, 但公司没有给他涨工资, 王工为此十分苦恼。这时, 一家和水厂有业务往来的甲公司领导非常赏识王工, 许诺他年薪 30 万, 王工很动心。但考虑到若提前解除劳动合同, 就要交 6 万元违约金, 于是他向公司提出辞呈, 而是私下到赏识他的甲公司工作, 并与甲公司签订劳动合同。某水厂曾多次派人劝其回原单位上班, 继续履行双方签订的劳动合同, 可王工一直躲着不回水厂。王工的这种行为, 最终给水厂造成了 25 万的直接经济损失。水厂诉至劳动争议仲裁委员会, 要求王工和甲公司承担赔偿责任。

问: (1) 水厂的要求是否合理? 为什么? (7 分)

(2) 实行劳动合同制度有何意义? (8 分)

37. 某汽车厂本来是集体企业, 由于年年亏损被卖给了私人。作为收购条件之一, 新工厂同意全部接受原厂老职工, 并与原厂职工签订了一份集体合同, 职工方要求在集体合同中约定职工的月工资不得低于 5000 元。双方为此发生分歧, 私人老板为了尽快地收购汽车厂, 最终勉强答应了该条件。但正式接管工厂后, 私人老板便以效益不好为由, 拒不履行集体合同的约定, 且让职工重新签订个人劳动合同, 给付职工的月工资大多只有 4000 元, 于是职工们找到老板, 要求增加工资。老板则借口说, 集体合同约定的 5000 元的最低工资只是象征性的, 且工厂经营困难, 能解决职工的就业问题就不错了, 因此拒绝了职工们的要求。双方为此纠纷不休。

问题: (1) 私人老板的做法正确吗? 为什么? (9 分)

(2) 市场经济国家集体协议的主要条款有哪些? (6 分)