

2024年10月高等教育自学考试全国统一考试

劳动法

(课程代码 00167)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共20小题, 每小题1分, 共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 劳动法中所称的劳动关系是指劳动者与下列哪个主体之间在实现劳动过程中发生的社会关系?
A. 用人单位
B. 工会
C. 行业协会
D. 企业联合会
2. 下列哪部法被认为是资产阶级“工厂立法”的开端?
A. 《煤矿业限制法》
B. 《普鲁士工厂矿山规则》
C. 《十时间法》
D. 《学徒健康与道德法》
3. 下列关于劳动法律关系与劳动关系的区别, 说法错误的是
A. 劳动关系是生产关系的组成部分
B. 劳动法律关系是思想意志关系的组成部分
C. 劳动关系的形成以劳动为前提, 劳动法律关系的形成以劳动法律规范的存在为前提
D. 劳动法律关系的范围大于劳动关系的范围
4. 下列哪项劳动者基本权利被称为狭义的劳动权或工作权?
A. 劳动报酬权
B. 就业权
C. 休息权
D. 职业安全权

5. 根据《劳动合同法》的规定, 非全日制用工是以小时计酬为主的用工形式, 劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间以及每周工作时间累计不超过的时数是
A. 4, 36
B. 6, 24
C. 4, 24
D. 4, 32
6. 根据《劳动合同法》的规定, 在下列哪项条件下, 用人单位可以与劳动者订立协议, 约定服务期?
A. 用人单位为劳动者提供了培训
B. 用人单位为劳动者提供了培训并与劳动者协商一致
C. 用人单位为劳动者提供专项培训费用, 对其进行专业技术培训
D. 用人单位单方决定
7. 根据《劳动合同法》的规定, 下列属于违法行为的是
A. 用人单位自用工之日起一个月内与劳动者订立书面劳动合同
B. 以口头协议形式订立非全日制用工劳动合同
C. 订立劳动合同向劳动者收取1000元押金
D. 用人单位不得向劳动者询问与应聘工作无关的个人情况
8. 下列哪一选项是用人单位与劳动者建立劳动关系的时间?
A. 用工之日
B. 签订劳动合同之日
C. 达成签订劳动合同意向之日
D. 用人单位为劳动者缴纳社会保险费之日
9. 下列选项中不属于劳动合同必备条款的是
A. 劳动合同期限
B. 工作内容
C. 试用期条款
D. 工作地点
10. 下列关于无效合同, 说法错误的是
A. 无效合同分为全部无效和部分无效两种
B. 劳动合同自被确认为无效之日失去法律效力
C. 无效劳动合同从订立之日起就没有法律效力
D. 劳动合同部分条款无效并不影响其余部分的效力
11. 根据《劳动合同法》的规定, 下列哪种情况不适用即时辞退?
A. 在试用期限被证明不符合录用条件的
B. 严重违反用人单位规章制度
C. 被依法追究刑事责任
D. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系
12. 下列关于预告辞职, 说法正确的是
A. 预告辞职劳动者必须说明理由
B. 试用期内劳动者提出解除劳动合同应当采用书面形式
C. 对于劳动者的预告辞职, 用人单位不得以扣发工资阻挠
D. 预告辞职劳动者需提前15日向用人单位提出

13. 下面哪种情况下, 用人单位需要向劳动者支付经济补偿?
- A. 甲劳动者主动向用人单位提出辞职
 - B. 乙劳动者因为严重违反用人单位规章制度被解除劳动合同
 - C. 丙劳动者在试用期间被证明不符合录用条件被解除劳动合同
 - D. 丁劳动者因为经济性裁员而被解除劳动合同
14. 下面关于集体合同的说法, 错误的是
- A. 集体合同以集体劳动关系中全体劳动者的共同权利和义务为内容
 - B. 集体合同争议只能通过协商解决
 - C. 集体合同具有劳动基准法的效力
 - D. 集体合同的订立, 要受国家法律法规的约束
15. 下列关于工会的说法, 错误的是
- A. 工会全部具有法人资格
 - B. 工会是工人阶级的组织
 - C. 中国工会作为一个整体, 具有永续性
 - D. 工会是职工群众自愿结合的组织
16. 根据相关法律规定, 目前允许实行缩短工作时间的情形不包括
- A. 从事矿山井下作业的
 - B. 从事高山作业的
 - C. 从事有毒有害作业的
 - D. 从事夜班的
17. 下列属于工资的是
- A. 丧葬抚恤救济费
 - B. 生活困难补助费
 - C. 清凉饮料费
 - D. 高空作业津贴
18. 根据法律规定, 下列关于特殊情况下工作支付的说法, 错误的是
- A. 病假属于带薪休假
 - B. 法定休假日安排劳动者工作的, 支付不低于工资的 300% 的工资报酬
 - C. 劳动者出席先进工作者大会, 用人单位应视同其提供了正常的劳动而支付工资
 - D. 用人单位不得将怀孕女职工孕期检查身体按事假扣发工资
19. 下列情形不能认定为工伤的是
- A. 甲在工作场所因工作原因受伤
 - B. 乙患职业病
 - C. 丙出差时被高空坠物砸伤
 - D. 丁上班途中坠入路边的下水道受伤
20. 下列不属于劳动争议的是
- A. 因确认劳动关系发生的争议
 - B. 因订立劳动合同发生的争议
 - C. 因离职发生的争议
 - D. 因向用人单位借款未按期归还发生的争议

二、多项选择题: 本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 甲建筑公司在为某企业施工时, 甲建筑公司的乙职工不慎掉落一工具, 将其同组的丙职工砸伤, 下列属于劳动法中所称的劳动关系的有
- A. 甲乙之间
 - B. 甲丙之间
 - C. 乙丙之间
 - D. 某企业与乙之间
 - E. 甲与某企业之间
22. 根据《劳动合同法》的规定, 下列哪些情况下, 劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的, 除劳动者提出订立固定期限劳动合同外, 应当订立无固定期限劳动合同?
- A. 连续订立两次固定期限劳动合同
 - B. 用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时, 劳动者在该用人单位连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的
 - C. 劳动者在该用人单位累计工作满 10 年的
 - D. 劳动者在该用人单位连续工作满 10 年的
 - E. 劳动者在该用人单位连续工作满 8 年的
23. 根据《劳动合同法》的规定, 下列选项中属于无效条款的有
- A. 用人单位在合同中规定“工伤概不负责”
 - B. 用人单位在合同中规定“社会保险自理”
 - C. 劳动合同中规定女性劳动者在合同期限内不得结婚生育
 - D. 劳动合同中规定工资不得低于当地最低工资标准
 - E. 劳动合同中规定加班应按法律规定支付加班工资
24. 下列关于劳动合同变更的说法, 正确的有
- A. 劳动合同变更包括合同主体的变更
 - B. 劳动合同变更应当由双方当事人协商一致
 - C. 劳动合同变更应当采用书面形式
 - D. 工会主席任期未满时, 不得随意调动其工作
 - E. 劳动合同变更不包括合同主体的变更
25. 用人单位需要向劳动者支付经济补偿的情形包括
- A. 用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的
 - B. 劳动者因为被追究刑事责任而被用人单位解除劳动合同的
 - C. 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件被解除劳动合同的
 - D. 劳动者因为经济性裁员而被解除劳动合同的
 - E. 劳动者主动提出辞职

26. 下列关于经济补偿和经济赔偿的说法, 正确的有
- A. 劳动合同解除的补偿和赔偿功能不同
 - B. 经济补偿只能是由用人单位向劳动者支付
 - C. 经济补偿和经济赔偿可以同时适用
 - D. 经济赔偿的赔偿主体可以是用人单位, 也可以是劳动者
 - E. 经济补偿和经济赔偿均适用违法解除劳动合同的情形
27. 关于集体合同, 下列说法正确的有
- A. 集体合同劳动者方签约人一般情况下为工会
 - B. 订立集体合同要兼顾双方合法权益
 - C. 用人单位一方的协商代表, 由用人单位法定代表人指派
 - D. 集体合同可以采用非书面形式
 - E. 集体合同在其存续期间具有约束力
28. 下列关于年休假的规定, 说法正确的有
- A. 国家法定节假日、休息日计入年休假的假期
 - B. 年休假必须在一个年度内安排
 - C. 职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入
 - D. 在有雇工的个体工商户连续工作 1 年以上的职工适用年休假的规定
 - E. 年休假可以在 1 个年度内集中安排, 也可以分段安排
29. 确定和调整最低工资标准的参考因素包括
- A. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用
 - B. 社会平均工资水平
 - C. 劳动生产率
 - D. 就业状况
 - E. 劳动难易程度
30. 下列关于劳动争议仲裁委员会的说法, 正确的有
- A. 劳动争议仲裁委员会组成人员应当是单数
 - B. 对仲裁活动进行监督属于劳动争议仲裁委员会的职责
 - C. 劳动争议仲裁委员会按行政区划层层设立
 - D. 劳动争议仲裁委员会由劳动行政部门代表、工会代表和企业方面代表组成
 - E. 劳动争议仲裁委员会是我国有权处理劳动争议的唯一机构

第二部分 非选择题

三、名词解释题: 本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分。

- 31. 狭义劳动法
- 32. 劳动合同

- 33. 社会保险
- 34. 劳动保障监察

四、简答题: 本大题共 3 小题, 每小题 5 分, 共 15 分。

- 35. 简述劳动法基本原则的内容。
- 36. 从劳动合同期限的角度, 简述试用期期限的规定。
- 37. 简述预告辞退的适用情形。

五、论述题: 本大题共 1 小题, 每小题 15 分, 共 15 分。

- 38. 论述劳动合同与劳务合同的区别。

六、案例分析题: 本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分。

39. 小张 2019 年 3 月入职深圳某公司, 签了 3 年的劳动合同, 合同中约定, 如违反公司规章制度, 情节严重, 公司有权提前解除劳动合同, 且无需支付经济补偿金。2021 年 5 月 12 日, 小张接到公司的解雇通知, 解雇理由是小张上班时间经常上网聊天, 根据公司规章制度, 三次以上在上班时间上网聊天的视为严重违纪, 公司可解除劳动合同。小张辩解, 他一直不知道公司有该规定, 公司从未将规章制度的内容向其公示, 公司称规章制度已向其公示, 但无法举证规章制度公示的事实。请问公司可否解除小张的劳动合同? 并说明理由。
40. 某公司在市区, 最近向每名员工发了一个通知, 说由于市区办公面积不够, 公司六月底前就要搬迁至郊区新厂, 让员工做一下准备。有些员工不愿意到郊区去上班。企业说, 如果不去, 那么只好解除劳动合同, 于是向这些员工发出了解除劳动合同的通知, 告诉他们一个月后他们的劳动合同将被解除。几名员工想不通, 认为劳动合同中约定的工作地点是在市区, 现在是企业的原因致使合同不能履行, 企业怎能解除他们的劳动合同呢。请问公司能解除劳动合同吗? 如果据此解除, 公司应该如何做才合法?