

2024 年 10 月高等教育自学考试  
劳动关系与劳动法试题  
课程代码:06089

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

- 1.《最低工资规定》属于劳动法律渊源中的  
A. 宪法                      B. 行政法规                      C. 部门规章                      D. 其他
2. 劳动基本权的核心是  
A. 休息权                      B. 劳动报酬权                      C. 职业安全权                      D. 就业权
3. 无效劳动合同的确认机关是  
A. 用人单位                      B. 无规定  
C. 劳动保障监察机构                      D. 人民法院
4. 非全日制用工每周工作时间不超过多少小时  
A. 36 小时                      B. 48 小时                      C. 72 小时                      D. 24 小时
5. 世界上第一部《工会法》出现在  
A. 英国                      B. 法国                      C. 德国                      D. 奥地利
6. 根据合同期限的不同进行分类,集体合同按照期限形式不同,可以分为定期集体合同,不定期集体合同和  
A. 单一层次集体合同                      B. 多层次集体合同  
C. 以完成一定项目为期集体合同                      D. 多层管理的集体合同

7. 各地方总工会和各产业工会的全国组织的领导机关是
- A. 中华工会                      B. 中华全国总工会    C. 中华工会集团                      D. 中华行业工会
8. 按照我们国家目前的标准,劳动者每日工作时间不超过
- A. 7 小时                      B. 10 小时                      C. 6 小时                      D. 8 小时
9. 以下属于国家规定的法定节假日的是
- A. 圣诞节                      B. 植树节                      C. 教师节                      D. 清明节
10. 以下哪些人员适合年薪制
- A. 董事长                      B. 一线操作员工                      C. 公务员                      D. 灵活就业人员
11. 最低工资立法的国家是
- A. 美国                      B. 加拿大                      C. 法国                      D. 澳大利亚
12. 安排劳动者延长工作时间的,支付不低于
- A. 200%的工资报酬                      B. 150%的工资报酬
- C. 100%的工资报酬                      D. 300%的工资报酬
13. 劳动者患病或非因工负伤治疗期间,在规定的医疗期内,由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费用,病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准,但不得低于当地最低工资的
- A. 80%                      B. 85%                      C. 90%                      D. 100%
14. 最早劳动保护立法的国家是
- A. 美国                      B. 英国                      C. 法国                      D. 澳大利亚
15. 特别重大事故是
- A. 死亡 50 人以上                      B. 死亡 30 人以上
- C. 死亡 60 人以上                      D. 死亡 40 人以上
16. 哺乳期保护的是女职工在哺乳\_\_\_\_\_期间的保护。
- A. 不满十个月婴儿                      B. 不满八个月婴儿
- C. 不满一周岁婴儿                      D. 不满十四个月婴儿
17. 养老保险由国家立法强制实行,企业单位和个人都必须依法参加,这句话体现了养老保险具有
- A. 行政性                      B. 广泛性                      C. 补偿性                      D. 强制性
18. 我国目前医疗保险中的用人单位缴费率应控制在职工工资总额的
- A. 4%                      B. 5%                      C. 6%                      D. 7%

19. 以下属于工伤保险特点的是

- A. 具有赔偿性
- B. 过错责任原则
- C. 劳动者需要缴纳一定比例费用
- D. 保障的对象是工会

20. 以下属于劳动保障监察基本属性的是

- A. 强制性
- B. 行政性
- C. 地方性
- D. 规律性

二、多项选择题:本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

21. 劳动关系的双重属性指的是

- A. 邻里关系属性
- B. 财产关系属性
- C. 人身关系属性
- D. 法律关系属性
- E. 夫妻关系属性

22. 劳动者的劳动能力一般表现为

- A. 劳动者识别能力
- B. 完全劳动能力
- C. 无劳动能力
- D. 有部分劳动能力
- E. 劳动者培训能力

23. 失业一般包括

- A. 摩擦性失业
- B. 自愿失业
- C. 结构性失业
- D. 非自愿失业
- E. 市场分割性失业

24. 国际劳工组织的主要组织机构有

- A. 居委会
- B. 体育协会
- C. 国际劳工大会
- D. 理事会
- E. 国际劳工局

25. 劳动者的职业安全权包括

- A. 拒绝危险工作的权力
- B. 工作场所潜在危险知情的权利
- C. 参与用人单位安全卫生决策之权
- D. 接受培训的权利
- E. 集体协商的权利

26. 非自愿失业包括

- A. 摩擦性失业
- B. 技术革命性失业
- C. 结构性失业
- D. 周期性失业
- E. 市场分割性失业

27. 以下属于劳动合同中的可备条款的是

- A. 工作内容
- B. 试用期条款
- C. 服务期条款
- D. 补充保险
- E. 劳动报酬

28. 以下属于非全日制用工的规定的是

- A. 可以口头约定权利与义务
- B. 可以书面约定权利与义务
- C. 必须用书面形式约定权利与义务
- D. 每日工作时间不超过 6 小时
- E. 每周工作时间不超过 30 小时

29. 即时辞退的内容包括

- A. 严重失职
- B. 营私舞弊
- C. 追究行政责任的当事人
- D. 给用人单位造成重大损害的
- E. 怀有身孕

30. 根据集体合同所规定的内容进行的分类是

- A. 综合性集体合同
- B. 专项集体合同
- C. 单一层次集体合同
- D. 多层次集体合同
- E. 单层管理的集体合同

## 非选择题部分

**注意事项：**

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

**三、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分。**

31. 劳动合同的订立

32. 工作时间

33. 最低工资

34. 劳动安全卫生检查制度

35. 社会保险

**四、简答题:本大题共 3 小题,每小题 5 分,共 15 分。**

36. 请简述劳动合同与劳务合同的区别。

37. 请简述集体合同订立的程序。

38. 请简述非标准工作时间的种类。

五、论述题:本大题 10 分。

39. 试述劳动争议处理的原则。

六、案例分析题:本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分。

40. 李某与某企业签订了为期五年的劳动合同,合同规定李某从事厨师工作。合同订立后,企业未经协商,三年中多次变更李某的工作岗位并以李某未交单位向职工集资的 1000 元为由,扣发了李某三个月工资。为此,李某向劳动争议仲裁委员会提出申诉,要求补发工资并解除劳动合同。企业提出反诉,要求李某承担在上岗前企业自办临时培训的费用。劳动争议仲裁委员会支持了职工的申诉请求,驳回了企业的反诉请求。

问题:在本案中劳动争议委员会是依据劳动法的哪些规定作出裁决的?(10 分)

41. 国营某市轧钢厂发生下列纠纷:1. 工人赵某因身体有病被辞退,与厂方发生争议;2. 技术员钱某因未被允许参加全省轧钢行业技术员培训与厂方发生争议;3. 助理工程师孙某因未晋升工程师职务与厂方发生争议;4. 副总工程师李某因工资调整与厂方发生争议。赵、钱、孙、李四人与厂方的争议经几次协商交涉均未能解决。

问题:

- (1) 赵某、钱某、孙某、李某中哪几个人与厂方发生的争议属于《劳动争议调解仲裁法》所规定的劳动争议?(3 分)
- (2) 劳动争议可以通过哪几种方式解决?在运用这几种方式解决问题时,不同方式相互之间是什么关系?(3 分)
- (3) 解决劳动争议的各种方式的法律效力如何?(4 分)