

2024 年 10 月高等教育自学考试  
公安人力资源管理试题  
课程代码:13662

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 15 小题,每小题 1 分,共 15 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 下列不属于警力资源的是  
A. 装备设备  
B. 法律法规  
C. 运行程序  
D. 执法手段
2. 下列属于人力资源开发与管理宏观研究内容的是  
A. 人力资源投资和收益  
B. 组织设计与职位分析  
C. 人员的招考录用  
D. 工作绩效考评
3. 下列关于禅让制的表述正确的是  
A. 地方长官可以就地自选下级官吏  
B. 通过让贤来产生首领继承人  
C. 根据需要由中央和地方官吏直接征聘人才  
D. 由皇帝每年下诏征求人才,由下面的官吏负责举荐
4. 下列属于警察组织的部门体系的是  
A. 监督系统  
B. 培训系统  
C. 国安系统  
D. 财务系统
5. 若干工作性质相同的职位的汇集是指  
A. 职系  
B. 职组  
C. 职门  
D. 职级

6. 下列不属于人民警察录用特点的是
- A. 人民警察录用的对象面广、层次多
  - B. 人民警察录用办法及适用法律、法规有其自身特点
  - C. 警察机关中特殊职位录用人员时，其方式不能灵活变通
  - D. 警察机关的性质及特殊职责任务决定了对录用对象素质条件有特殊要求
7. 下列不属于人民警察惩戒制度依据的是
- A. 《公务员法》
  - B. 《人民警察法》
  - C. 《行政机关公务员处分条例》
  - D. 《行政处罚法》
8. 美国著名职业指导专家格林豪将个人职业发展阶段分成
- A. 二个阶段
  - B. 三个阶段
  - C. 四个阶段
  - D. 五个阶段
9. 下列关于以人为中心的素质测评的表述正确的是
- A. 以民警的职位分类为前提
  - B. 可以节省人力、物力、财力
  - C. 包括思想道德素质、科学文化素质等测评
  - D. 适用于招考录用、考核、晋升和培训
10. 下列关于警察组织内部和外部的人力资源供给预测的表述错误的是
- A. 两种预测在分析的方法和思路上相同
  - B. 人力资源供给主要受人力资源总数的影响
  - C. 两种预测建立在不同的假设之上，并受不同变量影响
  - D. 宏观上，人力资源供给是在一定时期内整个社会能够参与经济活动人口的总和
11. 下列关于警衔制度的表述正确的是
- A. 警衔等级与职务等级之间没有对应关系
  - B. 警司等级下的警衔分为一级、二级、三级、四级
  - C. 已经批准离休的人民警察，仍实行警衔制度
  - D. 担任“专业技术”职务的人民警察的警衔，在警衔前冠以“专业技术”
12. 下列关于警察教育优先发展的战略思路表述正确的是
- A. 应加大教育事业的投资力度，追求更高的经济效益
  - B. 应缩减公安类院校面向社会的公开招录比例，推行来源专精路线
  - C. 应根据警察人力资源的特点和公务员制度，制定统一的教育培训模式
  - D. 应根据市场和社会发展的要求，不断调整和完善警察系统的教育培训体系

13. 下列关于人力资源市场管理体制的改革和完善的表述正确的是
- A. 在人员录用环节上坚持面向精英人才
  - B. 控制人力资源管理领域的竞争，避免无效加码
  - C. 应将人力资源保障和保护工作更多地交给政府
  - D. 将市场机制作为人力资源配置的基本方式
14. 为进一步提高人民警察执法质量，首先应
- A. 健全和完善公安法规体系
  - B. 充分发挥监督部门职能作用
  - C. 健全公安执法工作领导责任制体系
  - D. 把执法活动中每个环节的执法责任层层分解
15. 下列不属于人民警察交流工作原则的是
- A. 合法性原则
  - B. 随机性原则
  - C. 双向性原则
  - D. 兼顾性原则

## 非选择题部分

### 注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

### 二、名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

- 16. 人力资源管理体制
- 17. 九品中正制
- 18. 人民警察升职
- 19. 人民警察训练
- 20. 警察人力资源统计指标

### 三、判断说明题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。判断正误，并说明理由。

- 21. 警察人力资源开发的任务是不变的。
- 22. 西方文官制度的特点之一是“政治不中立”。
- 23. 警察部门的人力资源管理要从管理理念上实现由传统的人事管理到人力资源开发与管理的调整和转变。
- 24. 人民警察交流有利于科学地实施民警职业生涯管理，实现警察人力资源的合理优化配置。
- 25. 根据有关规定，人民警察应当退休、可以退休、推迟或暂缓退休，由本人填表，单位或部门审核即可。

四、简答题:本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分。

26. 简述人力资源配置的内容。
27. 简述公共部门人力资源开发与管理的特點。
28. 简述警察人力资源开发与管理的作用。
29. 简述公安机关人民警察优抚制度的内容。
30. 简述警察人力资源需求预测的特点。

五、论述题:本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分。

31. 试述警察人力资源管理制度必要性。
32. 试述我国警察机关实行职位分类改革的基本思路。

六、综合应用题:本题 10 分。

33. 材料一:

2012 年 7 月 4 日, 时任国务委员、公安部部长孟建柱签署命令, 授予成功处置“6·29”劫机事件的新疆维吾尔自治区和田地区公安局装备财务科民警陆茂鹏、洛浦县公安局刑侦大队民警图尔洪·如则尼亚孜全国公安系统二级英雄模范称号。在全国各新闻媒体积极宣传其事迹。

材料二:

2023 年 6 月, 山东济南交警支队就媒体报道民警刘某被葛某举报一事发布通报, 2023 年 5 月起, 葛某(女)多次发布实名举报视频, 称刘某当年隐瞒已婚身份追求她, 2020 年 3 月, 刘某在葛某醉酒的状态下强制与其发生关系, 并哄骗成为情侣。经查, 刘某于 2020 年 3 月至 2021 年与葛某存在违反生活纪律问题。2023 年 6 月, 刘某被给予留党察看一年、行政撤职处分, 降为一级警员。关于葛某举报刘某的其他违纪问题, 纪检部门均逐一进行了调查核实, 未有证据证实葛某举报属实。相关调查结果和处分决定均已于 2023 年 6 月告知葛某。

结合材料分析公安机关实施奖惩的要求。