

2024年10月高等教育自学考试全国统一命题考试

公务员制度

(课程代码 01848)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共20小题, 每小题1分, 共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 下列选项中, 属于我国公务员制度坚持的原则是
A. 党管干部 B. 政治中立 C. 三权分立 D. 两官分途
2. 美国1979年1月生效的法律是
A. 《彭德尔顿法》 B. 《文官制度法案》
C. 《文官道德法案》 D. 《文官制度改革法》
3. 对机关工作提出批评建议是公务员的
A. 权利 B. 义务
C. 职责 D. 任务
4. 就职时应当公开进行宪法宣誓的是
A. 县长 B. 县委书记 C. 县政协主席 D. 县妇联主任
5. 下列选项中, 属于外交衔的是
A. 参赞 B. 总监 C. 督办 D. 督察
6. 下列人员中, 可以报考公务员的是
A. 具有外国国籍的 B. 曾被开除公职的
C. 曾受过行政拘留的 D. 曾受过刑事处罚的

7. 审批省级人民政府工作部门公务员录用计划的是
A. 本部门人事机构 B. 省级人大及其常委会
C. 中央公务员主管部门 D. 省级政府公务员主管部门
8. 下列关于公务员年度考核的陈述, 正确的是
A. 只有获得优秀等次的公务员才能享受年度考核奖金
B. 获得称职以上等次的公务员均可享受年度考核奖金
C. 获得不称职等次的公务员也可以享受年度考核奖金
D. 获得基本称职以上等次的公务员均可享受年度考核奖金
9. 在非领导成员公务员年度考核中, 有权提出考核等次建议的是
A. 主管领导 B. 本机关负责人
C. 授权的考核委员会 D. 人事部门的负责人
10. 关于公务员兼职的规定, 正确的是
A. 可以在某些营利性组织中兼任职务
B. 在机关外兼职仅指在本机关以外的其他国家机关兼职
C. 凡按规定经批准到企业兼职的, 可以领取企业中的报酬
D. 辞去公职后三年内, 不得到本人原任职务管辖的地区和业务范围内的企业兼职
11. 下列关于公务员降职的陈述, 正确的是
A. 每次降职只能降低两级职务
B. 被降职者应当保留原来的级别
C. 降职的公务员就不能再晋升职务
D. 原级别在降职后所任职务的级别范围之内, 不再降低级别
12. 下列选项中, 属于公务员处分的是
A. 批评 B. 免职 C. 降级 D. 降职
13. 通过培训全面提高公务员的思想政治素质、科学文化素质、业务素质和健康素质, 体现了公务员培训的
A. 学以致用原则 B. 以人为本原则
C. 全面发展原则 D. 科学管理原则
14. 主要承担党政领导干部、管理人才和专业技术人才培训工作的机构是
A. 研究所 B. 高校 C. 干部学院 D. 社会培训机构
15. 担任机关内设机构领导职务的公务员, 应当有计划地
A. 在本机关内转任 B. 在本机关外转任
C. 在本机关内调任 D. 在本机关外调任

16. 下列选项中, 公务员需要实行任职回避的情形是
- A. 担任其同乡经营企业的行业监管部门领导成员
 - B. 担任其同学经营企业的行业监管部门领导成员
 - C. 担任其子女经营企业的行业监管部门领导成员
 - D. 担任其战友经营企业的行业监管部门领导成员
17. 公务员工时制度规定, 每周工作时间是
- A. 38 小时
 - B. 40 小时
 - C. 42 小时
 - D. 44 小时
18. 下列关于退休公务员养老金个人所得税的陈述中, 正确的是
- A. 不用缴纳
 - B. 按退休前同样的比例缴纳
 - C. 按退休前一半的比例缴纳
 - D. 按退休前五分之一的比例缴纳
19. 公务员小吴从事公安刑警工作, 因公伤残经确认完全丧失工作能力, 应当
- A. 辞退
 - B. 劝退
 - C. 退休
 - D. 继续留任
20. 省民政厅的处长不服降职决定而提起申诉, 受理机关应为
- A. 省法院
 - B. 省检察院
 - C. 省监察机关
 - D. 省公务员主管部门

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 下列人员中, 属于公务员的有
- A. 教育局长
 - B. 政协主席
 - C. 法院院长
 - D. 大学校长
 - E. 作协主席
22. 下列选项中, 属于公务员录用原则的有
- A. 公开考试
 - B. 平衡比较
 - C. 平等竞争
 - D. 择优录用
 - E. 严格考察
23. 公务员考核的基本方法有
- A. 领导考核与群众考核相结合
 - B. 平时考核与定期考核相结合
 - C. 定性考核与定量考核相结合
 - D. 群众考核与第三方评估相结合
 - E. 自我评估与第三方评估相结合

24. 下列选项中, 属于公务员回避形式的有
- A. 专业回避
 - B. 任职回避
 - C. 公务回避
 - D. 地域回避
 - E. 风险回避
25. 下列选项中, 确定公务员退休待遇的原则有
- A. 国家保障原则
 - B. 法律保障原则
 - C. 公开竞争原则
 - D. 平衡比较原则
 - E. 退休待遇与社会发展水平相适应原则

第二部分 非选择题

三、简答题：本大题共 4 小题，每小题 6 分，共 24 分。

26. 简述公务员义务的特性。
27. 简述公务员职位分类的基本原理。
28. 简述公务员惩戒权设置的原则。
29. 简述公务员培训的类型。

四、论述题：本大题共 2 小题，每小题 13 分，共 26 分。

30. 试述公务员保险制度的内容和作用。
31. 试述公务员申诉与控告的区别。

五、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分。

32. 谢某是县农业局科员。他为人热情，也有一定能力，但工作表现较差，组织纪律松懈，常迟到早退和无故缺勤，并且经常“泡病假”不上班。在 2020 和 2022 年度考核中，谢某被定为不称职等次。局领导对他进行了严肃的批评教育，他表示要痛改前非。2023 年 4 月份，局长因工作需要调到其他部门任职。新上任的“一把手”为整顿工作作风，根据考核结果，自行决定辞退谢某。谢某不服，遂向县公务员主管部门申请复核。

问题：

- (1) 分析农业局的辞退决定是否正确？
- (2) 县公务员主管部门是否应当受理复核申请？为什么？

33. 2024 年初，某市发布新一轮聘任制公务员招聘公告，面向全国招聘 15 个聘任制公务员，最低指导年薪为 60 万元，最高 80 万元，年龄要求 45 岁以下，引起了多方关注和热议。此次招聘的用人单位包括了发改委、经信局、科技局、公安局、资规局、财政局、统计局、商务局等。招聘的目的很明确，就是希望通过招聘一批聘任制公务员，为各级公务员队伍补充紧缺的高层次专业人才。经过考试和考察，本次招聘共有 10 位应聘者获聘，并与各自单位协商签订了为期 5 年的聘任合同。

问题：

- (1) 聘任制公务员适用于哪两类职位？案例中的聘任制公务员属于哪一类？
- (2) 结合案例说明公务员聘任制的特点。