

2024年10月高等教育自学考试全国统一考试

劳动和社会保障概论

(课程代码 03312)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共20小题, 每小题1分, 共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 复杂劳动还原为简单劳动可以采用复杂系数法和
A. 因子分析法 B. 因素分析法
C. 简单系数法 D. 复杂因素法
2. 影响劳动力质量的因素包括遗传、营养因素和
A. 文化和体力 B. 脑力和体力
C. 人口和年龄 D. 教育与培训
3. 根据劳动组织的范围不同, 可将劳动组织分为社会劳动组织和
A. 单位劳动组织 B. 员工劳动组织
C. 薪酬劳动组织 D. 计划劳动组织
4. 企业或者任何组织的职能都可以概括为三方面: 实体业务职能、管理职能和
A. 采购职能 B. 产品职能
C. 行政职能 D. 服务职能
5. 组织结构设计的原则包括精简原则、统一原则、效能原则、自动调节原则和
A. 协调关系原则 B. 组织作业原则
C. 管理跨度原则 D. 分工合作原则

6. 定额时间大致由四个部分组成, 分别是作业时间、休息与生理需要时间、准备与结束时间和
A. 布置工作地时间 B. 非生产工作时间
C. 技术性生产时间 D. 停工时间
7. 企业的全部工作岗位可以划分为七类, 即工人、学徒、营销人员、管理人员、服务人员、其他人员和
A. 领导人员 B. 后备人员
C. 物流人员 D. 工程技术人员
8. 设计员工福利的原则包括需要原则、经济效益原则、量力而行原则和
A. 能力原则 B. 保护原则
C. 生活原则 D. 公平原则
9. 以科技成果入股的, 科技成果作价金额一般不超过企业注册资本的
A. 20% B. 25%
C. 30% D. 35%
10. 总结我国企业工资改革的实践经验, 大致有五种企业工资制度类型值得借鉴, 分别是绩效工资制、岗位工资制、技能工资制、资历工资制和
A. 项目工资制 B. 结构工资制
C. 股份工资制 D. 目标工资制
11. 劳动合同书的组成包括法定条款和
A. 保险条款 B. 期限条款
C. 约定条款 D. 协商条款
12. 社会保障的功能包括稳定功能、互助功能、促进功能和
A. 保护功能 B. 协调功能
C. 保障功能 D. 管理功能
13. 社会保障管理涉及三方面的内容, 包括业务管理、监督管理和
A. 社会管理 B. 保障管理
C. 效率管理 D. 行政管理
14. 我国社会保险基金的闲置部分, 按照国家规定有两种基金运作方式, 包括购买国债和
A. 购买股票 B. 存入国有商业银行
C. 发放贷款 D. 存在账户
15. 基础养老金月标准为省、自治区和直辖市或者地市上年度职工月平均工资的
A. 10% B. 15%
C. 20% D. 25%

16. 基本医疗保险具有社会保险的特征, 包括强制性、互济性和
- A. 社会性 B. 独立性
C. 替代性 D. 自愿性
17. 根据有关规定, 我国目前的法定劳动年龄是
- A. 18—60 岁 B. 17—60 岁
C. 18—65 岁 D. 16—60 岁
18. 联合国依据恩格尔系数划分贫困与富裕, 最低生活保障线的恩格尔系数为
- A. 50% B. 55%
C. 60% D. 65%
19. 目前农村贫困救助的方式有定期救助和
- A. 农村最低生活保障制度 B. 缴存个人养老金制度
C. 村民共同赡养制度 D. 救助与扶持生产相结合制度
20. 社区服务的特征包括自助与互助性、广泛性和
- A. 有偿性 B. 服务性
C. 持续发展性 D. 法律保护性

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 人类劳动的特征包括
- A. 创造性 B. 能动性
C. 多样性 D. 社会性
E. 目的性
22. 我国的职业培训体系包括
- A. 转业培训 B. 资格证培训
C. 学徒培训 D. 在职培训
E. 就业前培训
23. 我国的劳动争议处理机构包括
- A. 社区机构 B. 企业自成立机构
C. 调解机构 D. 司法机构
E. 仲裁机构
24. 劳动争议仲裁的程序包括
- A. 受理 B. 仲裁准备
C. 申诉 D. 案件审理
E. 裁决执行

25. 失业保险所需资金来源于
- A. 失业保险费 B. 单位补偿
C. 财政补贴 D. 基金利息
E. 其他资金

第二部分 非选择题

三、名词解释题: 本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分。

26. 就业
27. 服务人员
28. 最低工资
29. 社会保障
30. 生育保险

四、简答题: 本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分。

31. 简述加强劳动力市场建设的主要措施。
32. 简述经济结构调整的主要思路。
33. 简述劳动合同的概念和特征。
34. 简述社会保险与商业保险的区别。
35. 简述中国社会保障制度存在的主要问题。

五、综合题: 本大题共 2 小题, 每小题 15 分, 共 30 分。

36. 某企业 2022 年的工资总额为 500 万元, 预计 2022 年利税增长幅度为 10%, 预计劳动生产率增长 8%; 又知道企业工资指导线的上线(预警线)为职工平均工资增长 15%, 要求计算 2023 年该企业预计最大工资总额。
37. 阐述社会保险登记的意义。