

2024 年 10 月高等教育自学考试
企业劳动工资管理试题
课程代码:00166

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 劳动法第五十条规定:工资应当以货币形式按_____支付给劳动者本人。
A. 周 B. 日 C. 小时 D. 月
2. 企业薪酬沟通信息收集方法中的问卷调查法的优点是
A. 信息收集量大 B. 样本较小
C. 操作简单 D. 能了解企业决策层的看法
3. 下列哪种工可以享受福利计划?
A. 半日工 B. 临时工 C. 全日工 D. 非正式工
4. 薪酬调整内容不包括哪一选项?
A. 薪酬总额的调整 B. 薪酬制度的调整
C. 薪酬结构的调整 D. 薪酬水平的调整
5. 下列不属于企业薪酬目标的选项是
A. 民主 B. 效率 C. 公平 D. 合法
6. 下列哪一项不是与职位体系相匹配的薪酬结构类型?
A. 非豁免雇员与豁免雇员的区分 B. 职位族划分
C. 薪酬等级数目的多少 D. 地理区域之间的差异

7. 下列哪一个选项不太适合用来做成就工资的运作方法?

- A. 直接基准法
- B. 绩效奖励方格图法
- C. 综合绩效加薪矩阵法
- D. 绩效排序法

8. 下列哪一项不属于技能薪酬制基本因素?

- A. 薪酬标准
- B. 工种类别
- C. 薪酬等级表
- D. 技能等级标准

9. 下列哪一选项不属于岗位薪点制所要评价的基础?

- A. 岗位责任
- B. 岗位技能
- C. 工作强度
- D. 岗位职务

10. 下列哪一选项不属于内在报酬?

- A. 成长和发展的机会
- B. 富有挑战性的工作
- C. 舒适的办公条件
- D. 参与决策的机会

二、多项选择题:本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

11. 薪酬水平决策的类型有

- A. 领先型薪酬政策
- B. 跟随型薪酬政策
- C. 滞后型薪酬政策
- D. 混合型薪酬政策

12. 从调查方式上看,薪酬调查可以分为

- A. 正式薪酬调查
- B. 行业薪酬调查
- C. 非正式薪酬调查
- D. 专业协会薪酬调查

13. 计件工资必须由哪些要素构成?

- A. 工作物等级
- B. 劳动定额
- C. 计件单价
- D. 劳动时间

14. 下列有关员工福利对企业的作用说法正确的有

- A. 提高企业经济效益
- B. 吸引优秀人才
- C. 享受优惠税收政策
- D. 提高企业成本支出的有效性

15. 影响企业薪酬预算的外部市场环境主要包括

- A. 劳动力市场
- B. 生活成本
- C. 生活环境
- D. 国家相关法律

三、判断正误题:本大题共 5 小题,每小题 1 分,共 5 分。判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“**A**”,错误的涂“**B**”。

16. 薪资是比工资和薪金内涵更为狭窄的一个概念。

17. 职位薪酬体系是一种适用性强的基本薪酬制度。

18. 技能薪酬体系导致企业劳动成本的大幅度增加。
19. 绩效薪酬成功实施不需要注意横向配合条件。
20. 薪酬结构设计需要注意兼顾外部竞争性的原则。

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

四、填空题:本大题共 5 小题,每空 1 分,共 10 分。

21. 外在报酬一般可以分为_____报酬和_____报酬。
22. 工作分析大致可分为以_____为中心的方法和以_____为中心的方法。
23. 薪酬等级表一般包括薪酬等级数目、薪酬_____和_____三项内容。
24. 个人性薪酬包括_____薪酬、_____薪酬和能力薪酬等形式。
25. 薪酬区间内部结构设计应充分考虑员工的_____、技能和_____的分布与变动状况。

五、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分。

26. 外在报酬
27. 岗位等级工资制
28. 任职资格薪酬
29. 激励薪酬
30. 狭义福利

六、简答题:本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分。

31. 实施弹性福利计划应注意哪些问题?
32. 计时工资在实施过程中应注意解决好哪些问题?
33. 薪酬调查的对象(企业的相关环境)有哪些情况?
34. 与职位体系相匹配的薪酬结构类型有哪些?
35. 绩效薪酬在使用中可能会存在哪些方面的缺点?

七、论述题:本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分。

36. 试论企业制定薪酬预算方法。
37. 试论工资集体协商的发展趋势及我国全面推行工资集体协商制度困难重重的原因。