

2024 年 10 月高等教育自学考试

警察组织行为学试题

课程代码:00859

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题, 每小题 1 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 任何科学研究都必须遵循的基本原则是
 - A. 实用性原则
 - B. 系统性原则
 - C. 发展性原则
 - D. 客观性原则
2. 霍兰德的人格类型与职业范例图表中，公共关系专家的人格类型为
 - A. 现实型
 - B. 研究型
 - C. 企业型
 - D. 传统型
3. 弗鲁姆认为人类发展的理想目标是
 - A. 接纳型的人
 - B. 市场型的人
 - C. 贮藏型的人
 - D. 生产型的人
4. 以勒温和莫瑞为代表的关于人类行为产生的观点是
 - A. 本能论
 - B. 需要理论
 - C. 内驱力理论
 - D. 认知的动机理论
5. 弗鲁姆认为在影响激励水平的因素中，个体主观上估计目标能够实现的可能性的
大小是
 - A. 媒介
 - B. 期望值
 - C. 第一级结果
 - D. 第二级结果

15. 按建立群体的原则和方式的不同来划分的群体类型有
 - A. 假设群体
 - B. 一般群体
 - C. 参照群体
 - D. 正式群体
 - E. 非正式群体
16. 影响沟通有效性的社会因素有
 - A. 态度障碍
 - B. 情绪障碍
 - C. 地位障碍
 - D. 职业障碍
 - E. 组织结构障碍
17. 群体向团队的过渡有
 - A. 伪团队
 - B. 潜在团队
 - C. 真正团队
 - D. 高效团队
 - E. 职能团队
18. 弗雷德·路桑斯认为领导者的人力资源管理活动有
 - A. 决策
 - B. 安置
 - C. 控制
 - D. 激励
 - E. 训练
19. 斯托格第认为领导者应当具备的个性特征有
 - A. 适应性
 - B. 事业感
 - C. 独立性
 - D. 进取性
 - E. 有主见
20. 应激对警察工作的消极影响主要有
 - A. 退缩
 - B. 缺少责任心
 - C. 工作效率下降
 - D. 评价问题出现错误
 - E. 错误增加, 易出事故

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、填空题:本大题共 15 空, 每空 1 分, 共 15 分。

21. 对组织行为学的贡献主要在于个体行为研究的学科是_____。
22. 人们对自己接纳和喜爱的程度表明了人的_____强弱。
23. 社会学习理论的核心是_____的影响。
24. 积极性的激发与调动属于组织管理中的_____问题。
25. 马斯洛认为生理需要、安全需要和社交需要属于_____需要。

26. 松散群体进一步发展的结果是____群体。
27. 对一个角色的行为预期不确定或缺乏是____。
28. 群体决策和个体决策孰优孰劣取决于衡量决策效果的____。
29. 分析决策方案的团队成员角色是评价者 - ____。
30. 来自领导者优良品质的影响力作用因素是____。
31. 根据勒温的领导作风理论，权力定位于群体的领导方式是____。
32. 从整体上说，公安机关不宜采用，但可以局部采用的组织结构类型是____。
33. 带有权宜之计性质的组织变革的方法策略是____。
34. 创伤后应激障碍简称为____。
35. 警察是一支纪律部队，下级服从上级的____是警察组织文化的突出特征。

四、名词解释题:本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

36. 态度
37. 学习
38. 激励
39. 工作应激
40. 警察组织文化

五、简答题:本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分。

41. 简述 A 型人格与 B 型人格的差异性。
42. 简述管理群体间关系的方法。
43. 简述群体决策相对于个体决策的主要缺点。
44. 简述工作设计的内容。

六、论述题:本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分。

45. 试述“社会人”假设对管理者的要求及其激励观的具体体现。
46. 试述费德勒关于权变理论的基本观点。