

2025 年 4 月高等教育自学考试全国统一考试

劳动法

(课程代码 00167)

注意事项:

- 1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
- 2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
- 3. 涂写部分、画图部分必须使用 2B 铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

- 1. 依《中华人民共和国劳动合同法》, 已建立劳动关系, 未同时订立书面劳动合同的, 其订立书面劳动合同的法定宽展期是
 - A. 自用工日起 2 个月内
 - B. 自用工日起 1 个月内
 - C. 自用工日起半月内
 - D. 自用工日起 3 个月内
- 2. 根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定, 劳动合同的必备条款中不包括
 - A. 劳动合同期限
 - B. 工作内容和工作地点
 - C. 劳动报酬
 - D. 法律责任
- 3. 《中华人民共和国劳动合同法》规定的劳务派遣单位与被派遣劳动者签订劳动合同的最低期限是
 - A. 半年
 - B. 1 年
 - C. 2 年
 - D. 3 年
- 4. 作为用人单位向劳动者支付经济补偿金基数的月工资指的是
 - A. 劳动者本人在劳动合同解除或终止前 12 个月的平均工资
 - B. 用人单位职工当年的平均工资
 - C. 劳动者本人在劳动合同解除或终止前一个月的工资
 - D. 劳动者本人在劳动合同解除或终止前 6 个月的平均工资

- 5. 根据集体合同的管理体制进行分类, 集体合同可以分为
 - A. 单一层次集体合同和多层次集体合同
 - B. 单层管理集体合同和多层管理集体合同
 - C. 纲领性集体合同和具体性集体合同
 - D. 综合性集体合同和专项集体合同
- 6. 年休假的休假条件是
 - A. 在用人单位连续工作满 1 年
 - B. 劳动者累计工作满 1 年
 - C. 在用人单位连续工作满 5 年
 - D. 劳动者累计工作满 5 年
- 7. 某公司欲与李某签订一份为期 2 年的劳动合同, 试用期的最长期限为
 - A. 1 个月
 - B. 6 个月
 - C. 3 个月
 - D. 2 个月
- 8. 下列选项中属于生产安全事故中的重大事故的是
 - A. 事故造成了 46 人死亡
 - B. 事故造成 20 人死亡
 - C. 事故造成 120 人重伤
 - D. 事故造成 8 人死亡
- 9. 我国《中华人民共和国社会保险法》规定的养老保险的最低缴费年限为
 - A. 10 年
 - B. 12 年
 - C. 15 年
 - D. 20 年
- 10. 一次性工亡补助金的标准是
 - A. 工亡职工上一年度本人工资收入的 20 倍
 - B. 上一年度企业所在地居民人均可支配收入的 20 倍
 - C. 工亡职工户籍所在地居民人均可支配收入的 20 倍
 - D. 上一年度全国城镇居民人均可支配收入的 20 倍
- 11. 劳动保障行政部门对违反劳动保障法律行为的调查时限为
 - A. 自立案之日起 30 日内完成
 - B. 自立案之日起 50 日内完成
 - C. 自立案之日起 60 日内完成
 - D. 自立案之日起 45 日内完成
- 12. 甲公司与劳动者乙订立了为期一年的劳动合同, 合同约定试用期为 6 个月, 试用期间乙的工资为 2000 元, 转正后工资为 3000 元。6 个月后, 劳动监察部门认定公司违法约定试用期, 乙因此可获得的赔偿金额为
 - A. 12000 元
 - B. 18000 元
 - C. 24000 元
 - D. 30000 元
- 13. 自用工之日起 1 个月内, 劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的后果是
 - A. 用人单位可以书面通知劳动者终止劳动合同, 并向劳动者支付经济补偿金
 - B. 用人单位应当书面通知劳动者终止劳动合同, 并向劳动者支付经济补偿金
 - C. 用人单位可以书面通知劳动者终止劳动合同, 不需要向劳动者支付经济补偿金
 - D. 用人单位应当书面通知劳动者终止劳动合同, 不需要向劳动者支付经济补偿金

14. 我国劳动争议仲裁委员会的设立原则为
- A. 按行政区划层层设立 B. 根据实际需要设立
- C. 每个市县至少设有一个 D. 应当设有省一级的劳动争议仲裁委员会
15. 下列不属于一裁终局的事项是
- A. 追索劳动报酬不超过当地月最低工资标准 12 个月金额的争议
- B. 劳动者与用人单位因执行国家标准在休息休假方面发生的争议
- C. 劳动者与用人单位因确认劳动关系发生的争议
- D. 劳动者与用人单位因执行国家标准在社会保险方面发生的争议
16. 下列关于劳动法上的劳动的说法错误的是
- A. 劳动法中的劳动不包括家务劳动
- B. 劳动法中的劳动是劳动力的有偿让渡
- C. 履行抚养义务的劳动属劳动法中的劳动
- D. 劳动法是和劳动有关的法律
17. 国际公认的工厂立法的开端是
- A. 1802 年英国的《学徒健康与道德法》
- B. 1847 年英国的《十时间法》
- C. 1883 年德国的《劳工疾病保险法》
- D. 1839 年德国的《普鲁士工厂矿山规则》
18. 劳动法中所称的三方性原则中的三方指的是
- A. 政府、仲裁委员会、用人单位组织
- B. 政府、调解组织、工会组织
- C. 政府、人民法院、工会组织
- D. 政府、工会组织、用人单位组织
19. 下列关于劳动者劳动权利能力和劳动行为能力的表述正确的是
- A. 劳动者的劳动权利能力从出生之日起开始享有
- B. 劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力同时产生同时消灭
- C. 劳动者的劳动权利能力早于劳动行为能力产生
- D. 劳动者的劳动权利能力晚于劳动行为能力产生
20. 就业促进最主要的义务主体是
- A. 政府 B. 企业
- C. 人力资源市场中介机构 D. 大学

二、多项选择题：本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

21. 下列不属于劳动法调整的关系有
- A. 企业总经理与企业之间的薪酬关系
- B. 米粉店服务员与米粉店之间的关系
- C. 市政府招聘的清洁工与市政府之间的关系
- D. 税务局税务人员与税务局之间的关系
- E. 木匠受邻居委托为邻居加工一套家具而形成的关系
22. 用人单位发生合并或者分立时劳动合同的履行规则有
- A. 原劳动合同自动终止履行
- B. 原劳动合同继续有效
- C. 原合同由合并或分立后的单位继续履行
- D. 如果用人单位名称未变更，则原劳动合同继续有效；如果用人单位名称变更，则原劳动合同终止
- E. 新的用人单位有权解除原劳动合同
23. 非典型劳动合同包括
- A. 全日制固定期限劳动合同 B. 全日制无固定期限劳动合同
- C. 以完成一定任务为期限的劳动合同 D. 劳务派遣合同
- E. 非全日制劳动合同
24. 无效劳动合同的确认机关有
- A. 人民法院 B. 用人单位工会
- C. 用人单位上级工会 D. 劳动争议仲裁委员会
- E. 民商事仲裁委员会
25. 适用缩短工作时间的劳动者有
- A. 矿工 B. 地质勘探队员
- C. 一名年龄 17 岁的超市收银员 D. 一名年龄 18 岁的超市收银员
- E. 哺乳期的女工
26. 计时工资的基本形式有
- A. 日工资 B. 月工资
- C. 小时工资 D. 季度工资
- E. 年薪
27. 下列选项中，可以在最低工资标准之下支付劳动者工资的情形有
- A. 因市场原因，劳动者没完成当月利润指标 B. 企业职工下岗期间
- C. 职工患病住院治疗期间 D. 职工请事假期间
- E. 劳动者旷工

28. 养老保险的特点有
- A. 任意性
 - B. 补偿性
 - C. 赔偿性
 - D. 广泛性
 - E. 强制性
29. 关于人民法院受理劳动争议案件的条件, 下列表述正确的有
- A. 起诉人应当是劳动争议当事人
 - B. 劳动者与用人单位发生争议可以直接选择向人民法院起诉
 - C. 属于人民法院受理劳动争议的范围
 - D. 起诉必须向有管辖权的人民法院提出
 - E. 当事人认为仲裁裁决错误, 可以将仲裁委员会作为被告向法院起诉
30. 用人单位逾期不支付, 劳动行政部门责令用人单位按应付金额 50%以上 100%以下的标准加付赔偿金的情形有
- A. 未及时足额向劳动者支付劳动报酬的
 - B. 低于最低工资标准支付劳动报酬的
 - C. 不为工伤职工支付医疗费用的
 - D. 不支付加班费的
 - E. 不支付经济补偿金的

第二部分 非选择题

三、名词解释题: 本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分。

- 31. 用人单位
- 32. 劳动安全卫生
- 33. 医疗保险
- 34. 权利争议

四、简答题: 本大题共 3 小题, 每小题 5 分, 共 15 分。

- 35. 简述劳动合同与劳务合同的区别。
- 36. 简述特殊情况下的工资的种类。
- 37. 简述视同工伤的法定情形。

五、论述题: 本大题共 1 小题, 每小题 15 分, 共 15 分。

- 38. 论述集体合同的效力。

六、案例分析题: 本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分。

39. 2010 年 5 月, 江苏苏州某机械制造公司招用一批外地员工。在入职后一周内, 公司人事部安排这些新员工与公司签订 3 年期书面劳动合同。有部分员工不愿意与公司签订 3 年期的书面劳动合同, 他们的理由是, 签订 3 年期劳动合同限制他们以后找工作, 所以他们希望不签订书面劳动合同, 以后想离职的时候可以随时离职。人事部经理告知这些员工, 他们在签订了 3 年期的劳动合同后, 依然可以提前 30 天行使单方解除权, 对他们影响不大。但是员工并不听取人事部经理的意见, 坚持不签书面劳动合同。

问: (1) 根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定, 不订立书面劳动合同的法律后果是什么?

(2) 该公司怎样做才能最大限度避免法律风险?

40. A 制药公司与钱某于 2007 年 10 月 15 日签订了为期 8 年的劳动合同。同时, 该公司选派钱某去美国学习一项制药技术, 共花费人民币十万多元。劳动合同约定, 在合同期内, 钱某不得调离本公司, 如违约给公司造成经济损失时, 应负全部赔偿责任。2010 年 11 月 12 日, 钱某以收入偏低为由, 向所在公司提交了辞呈, A 公司未予答复。过了 15 天, 钱某离开公司, 并与 B 药业公司签订了两年的劳动合同。钱某擅自离开 A 公司后, 由于其他技术人员尚未掌握这种制药技术, 使产品质量下降, 产品销路不畅, 造成直接经济损失达 80 多万元人民币。为此, A 公司向当地劳动争议仲裁委员会提出申请, 要求钱某及 B 药业公司赔偿其全部经济损失, 并要求钱某回公司履行劳动合同。而 B 公司却以钱某已同其订立劳动合同为由, 不予放人。

问: (1) 钱某的做法是否合法? 为什么?

(2) 钱某与 B 公司是否都应承担责任? 为什么?

(3) 该案应如何处理?