

绝密★启用前

2025年4月高等教育自学考试全国统一命题考试

公务员制度

(课程代码 01848)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共20小题,每小题1分,共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 下列人员中,参照公务员法管理的是
A. 县长
B. 县委书记
C. 县工会主席
D. 县人大主任
2. 美国文官制度产生的标志是
A. 1855年枢密院令
B. 1870年枢密院令
C. 1883年《彭德尔顿法》
D. 1978年《文官制度改革法》
3. 机关无法保证公务员履职所需的办公经费,侵犯了公务员的
A. 身份保障权
B. 获得报酬权
C. 参加培训权
D. 获得工作条件权
4. 下列公务员中,实行衔级制度的是
A. 法官
B. 人民警察
C. 税务人员
D. 城管执法人员
5. 下列人员中,属于综合管理类公务员的是
A. 公司总经理
B. 行政执法员
C. 街道办主任
D. 社区社会工作者

公务员制度试题第1页(共5页)

6. 有权组织县级机关公务员录用的部门是
A. 县委县政府
B. 县级公务员主管部门
C. 省级公务员主管部门
D. 中央公务员主管部门
7. 公务员定期考核结果的等次包括
A. 优秀、称职、不称职
B. 优秀、良好、不称职
C. 优秀、称职、基本称职、不称职
D. 优秀、良好、基本称职、不称职
8. 一般情况下,属于委任制公务员的是
A. 县长
B. 市长
C. 副部长
D. 副省长
9. 下列关于公开遴选程序的陈述,正确的是
A. 公开遴选采取等额考察的办法
B. 公开遴选机关集体讨论决定拟任职人员
C. 公开遴选报名完全采取个人意愿的方式
D. 尚在新录用公务员试用期的可以参加公开遴选
10. 惩戒期内可以晋升工资档次的处分是
A. 降级
B. 警告
C. 记过
D. 撤职
11. 根据法律规定,最低层级的公务员奖励种类是
A. 表扬
B. 嘉奖
C. 晋职
D. 记功
12. 下列属于公务员培训费用支出的项目是
A. 伙食费
B. 烟酒费
C. 旅游费
D. 娱乐费
13. 下列关于公务员培训的陈述,正确的是
A. 自学不属于公务员培训方式
B. 公务员培训可以不必完全服从组织调训
C. 公务员出国培训对象仅为领导职务公务员
D. 鼓励公务员利用业余时间自主选择参加培训
14. 公立高等院校从事公务的人员,调入政府机关担任领导职务,这种交流属于
A. 调任
B. 转任
C. 轮换
D. 挂职锻炼
15. 下列选项中,公务员应当实行地域回避的情形是
A. 担任县级机关主要领导职务的
B. 担任省级机关主要领导职务的
C. 担任省级机关有关部门主要领导职务的
D. 担任中央机关有关部门主要领导职务的

公务员制度试题第2页(共5页)

座位号:

姓名:

16. 公务员的基本工资包括

- A. 职务工资和奖金
- B. 级别工资和岗位津贴
- C. 职务工资和岗位津贴
- D. 职务工资和级别工资

17. 下列关于公务员辞去公职的陈述, 正确的是

- A. 申请就可离职
- B. 仍保留公务员身份
- C. 属于机关的法定权力
- D. 属于个人的自主择业权利

18. 公务员应当退休的条件是

- A. 工作满 20 年
- B. 工作满 30 年
- C. 部分丧失工作能力
- D. 完全丧失工作能力

19. 对于聘任制公务员的人事争议案件, 实行

- A. 仲裁制度
- B. 复议制度
- C. 申诉制度
- D. 控告制度

20. 下列选项中, 属于公务员申诉事由的是

- A. 未获得奖励
- B. 未获准辞职
- C. 未予晋升职级
- D. 未予晋升职务

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 下列关于级别确定或晋升的陈述, 正确的有

- A. 公务员在同一职务上, 可以按照国家规定晋升级别
- B. 公务员的级别根据所任职务及其德才表现、工作实绩和资历确定
- C. 公务员级别的确定, 按照管理权限, 由决定其职务任免的机关批准
- D. 调任的公务员, 其级别按照新任职务及工作年限等, 参照机关同类人员确定
- E. 新录用的公务员试用期满考核合格后, 其级别按照初任职务及本人学历、资历等确定

22. 选任制公务员的免职情形包括

- A. 自然免职
- B. 退休免职
- C. 考核免职
- D. 问责免职
- E. 违法违纪免职

23. 公务员培训的对象包括

- A. 在职公务员
- B. 新录用公务员
- C. 已被开除的公务员
- D. 晋升领导职务公务员
- E. 从事专项工作的公务员

24. 下列关于辞退公务员的条件的陈述, 正确的有

- A. 连续旷工超过 15 天的
- B. 不胜任现职又不接受其他安排的
- C. 因公致残, 被确认部分丧失工作能力的
- D. 女性公务员在孕期、产假、哺乳期内
- E. 年度考核中连续两年被确定为不称职等次的

25. 市商务局某科员对局里的免职决定不服而提出申诉, 受理机关有

- A. 市法院
- B. 市政府
- C. 市检察院
- D. 市监察机关
- E. 市公务员主管部门

第二部分 非选择题

三、简答题：本大题共 4 小题，每小题 6 分，共 24 分。

26. 简述建立中国公务员制度的意义。
27. 简述公务员惩戒解除的条件。
28. 简述公务员培训的特点。
29. 简述公务员交流的原则。

四、论述题：本大题共 2 小题，每小题 13 分，共 26 分。

30. 试述公务员身份保障权及其意义。
31. 试述公务员考核的内容。

五、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分。

32. 在 A 局公务员面试中，针对不同的岗位采用了不同的面试形式。对于管理类公务员岗位采用会议的方式，由应试者轮流担当会议主持人，就某个问题进行讨论或辩论，考官在场只做引导性发言。对于专业技术类公务员岗位的面试，由 5 名人员组成面试考官委员会，考察应试者的个人经历、求职动机、兴趣以及与报考职位相关的知识和能力等方面情况。

问题：

案例中提到了哪两种公务员面试形式，并说明两种形式各自的测试目的。

33. 某县对乡镇公务员建立关心关爱机制，激发其干事创业动力。该县建立分管领导帮联机制，建立谈心谈话机制，做到发现问题苗头必谈、岗位调整必谈、遭遇困难必谈、主动约谈必谈，畅通诉求表达；建立定期家访机制，每年至少家访一次，并要求家庭纠纷必访、患病住院必访、婚丧喜庆必访，帮解生活难题；落实职务职级并行、带薪年休假、探亲假期、年度体检、生活补贴等制度，办好机关食堂，对任务重、常加班的及时调剂补休，定期组织业务沙龙、文娱竞赛等活动以提高专业能力和丰富精神生活；设立关爱帮扶基金，对生活困难、家庭遭受重大变故或身患严重疾病的及时给予经费补助。

问题：

- (1) 案例中涉及公务员福利制度的内容有哪些？
- (2) 说明公务员福利制度的作用。