

2025 年 4 月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系学

(课程代码 03325)

注意事项：

- 1. 本试卷分为两部分，第一部分为选择题，第二部分为非选择题。
- 2. 应考者必须按试题顺序在答题卡（纸）指定位置上作答，答在试卷上无效。
- 3. 涂写部分、画图部分必须使用 2B 铅笔，书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题：本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的，请将其选出。

- 1. 劳动关系在不同的国家或不同的体制下有不同的内涵，反映资本与劳动之间的关系，这体现的是
 - A. 劳资关系
 - B. 雇佣关系
 - C. 劳使关系
 - D. 产业关系
- 2. 某企业在建立初期，招收的员工大都是从事手工工作，由于大量引进先进技术，实行大型机器生产，使员工深感技术规定高，工作压力大，导致员工与企业管理方之间关系紧张。根据冲突与合作原理，这一现象发生的重要原因是
 - A. 文化原因
 - B. 宏观经济环境
 - C. 政府政策及实践
 - D. “客观”工作环境
- 3. 持“雇员与企业利益基本一致，劳资之间冲突的原因，在于雇员认为自己一直处在被管理的附属地位，管理与服从的关系是雇员产生不满的本源”此种观点的是
 - A. 新保守派
 - B. 管理主义学派
 - C. 正统多元论学派
 - D. 激进学派
- 4. 将劳动者视为影响生产力的直接因素，认为雇佣与解雇就完全根据生产需要，把劳动力看作是一种成本，因而尽可能降低至最小程度，这种组织为
 - A. 传统型企业
 - B. 精明的家长型企业
 - C. 精明的现代型企业
 - D. 标准的家长型企业

- 5. 在 20 世纪上半叶出现的标志着现代社会保障制度从社会保险制度向综合性社会保障制度转变的法律是
 - A. 《产业复兴法》
 - B. 《社会保障法》
 - C. 《瓦格纳法》
 - D. 《企业主和工人法》
- 6. 认为在企业管理中要根据企业所处的内部和外部条件随机应变，没有一成不变的、普遍适用的“最好”的管理理论与方法的是
 - A. 经验主义学派
 - B. 经理角色学派
 - C. 权变理论学派
 - D. 管理学派
- 7. 在雇主角色理论中，核心是力图研究组织的各个子系统内部和各子系统之间的相互关系，以及组织和它所处的环境之间的联系，并确定各种变数的关系类型和结构类型的是
 - A. 新古典经济理论
 - B. 权变管理理论
 - C. 劳动过程理论
 - D. 利益有关者理论
- 8. 下列管理模式属于按职权结构划分的是
 - A. 剥削型
 - B. 宽容型
 - C. 合作型
 - D. 自主型
- 9. 劳动法规定，劳动者在法定节日或公休假日从事生产或工作称为
 - A. 加班
 - B. 超负荷工作
 - C. 加点
 - D. 弹性工作
- 10. 劳动力市场中最能体现社会正义的政策是
 - A. 失业政策
 - B. 收入政策
 - C. 最低工资立法
 - D. 社会倾销
- 11. 在协商过程中，不仅能够有效控制协商的过程并使其逐渐靠近所期望到达的目标，同时又能够有效协调内部组员之间的分工以形成默契配合。这种协商技巧体现的原则是
 - A. 双赢原则
 - B. 4P 原则
 - C. 3P 原则
 - D. 2C 原则
- 12. 依据罢工的目的不同，罢工可分为
 - A. 攻击性罢工和防御性罢工
 - B. 工会罢工和非工会罢工
 - C. 协约罢工、同情罢工和示威罢工
 - D. 间隔罢工、象征性罢工和迟滞罢工
- 13. 在我国，某私营企业没有工会组织，在签订集体合同时，厂方应当
 - A. 与职工民主推举的代表签订
 - B. 与高层管理干部签订
 - C. 与技术骨干签订
 - D. 与监事会签订

14. 某公司的职工代表大会 5 月与公司签订了三年的集体协议, 5 月底前, 协议规定的权利得到实现, 约定的义务获得完全履行, 双方同意解除集体协议, 这称为
- A. 集体协议签订 B. 集体协议终止
C. 集体协议变更 D. 集体协议废除
15. 主要是对于一个国家的劳动立法和劳工政策的制定提出意见和建议, 这是三方协商的
- A. 磋商和咨询职能 B. 谈判决定职能
C. 仲裁职能 D. 协调职能
16. 政府在三方协商中除维护国家利益、组织、平衡协调与服务等作用外, 还包括
- A. 监督作用 B. 控制作用
C. 引导作用 D. 分配作用
17. 下列不属于劳动争议特性的是
- A. 劳动争议的当事人是特定的 B. 劳动争议的范围是限定的
C. 劳动争议内容和形式的特定性 D. 劳动争议的处理方式相同
18. 在劳动争议处理方法中, 属于紧急调整方法的是
- A. 协商 B. 仲裁
C. 政府在必要时采取强制仲裁 D. 斡旋和调解
19. 转型时期我国劳动争议的特点是
- ①对抗性增强 ②利益性矛盾突出
③集体争议的数量增多 ④发展趋势更加复杂多变
- A. ① B. ①②
C. ①②③ D. ①②③④
20. 在 20 世纪 30 年代以前的劳动关系发展中, 对其绝对有利的一方是
- A. 劳动者 B. 资方
C. 政府 D. 工会

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 市场经济条件下我国劳动关系发展的总体趋势是劳动关系
- A. 规范的法制化 B. 形成的合同化
C. 运行的市场化 D. 调整的行政化
E. 主体利益明晰化

22. 我国劳动立法的主要形式体现为
- A. 宪法 B. 法律
C. 行政规章 D. 地方性法规
E. 劳动行政法规
23. 三方协商的职能包括
- A. 磋商和咨询 B. 谈判决定
C. 仲裁与协调 D. 组织
E. 监督
24. 根据争议的主体不同, 争议可分为
- A. 权利事项争议 B. 调整事项争议
C. 个别争议 D. 集体争议
E. 劳工与雇主争议
25. 职业工会包括
- A. 同行工会 B. 半技术与非技术工人工会
C. 白领工会 D. 地方工会
E. 总工会

第二部分 非选择题

三、名词解释题: 本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分。

26. 集体劳动关系
27. 科学管理理论
28. 非正式谈判结构
29. 雇主组织
30. 劳动争议

四、简答题: 本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分。

31. 劳动关系理论各学派的区别主要表现在哪些方面?
32. 简述雇员参与和参加管理的主要形式。
33. 简述劳动安全与卫生的内容。
34. 由于“错误”导致罢工的情况有哪些?
35. 简述确定集体协议内容的规则。

五、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 15 分，共 30 分。

36. 阅读下列案例材料，然后回答问题。

某饮料有限公司工会主席、党支部书记张某做梦都没有想到，在因病住院的第二天，他就接到公司解除其劳动合同的通知。

该饮料有限公司是由某股份有限公司和香港某饮料有限公司 1993 年共同投资组建的。由于种种原因，中方的投资股份越来越少，公司的一切事务已全部由港方人员说了算。张某是原股份公司党办主任，后作为中方干部派到公司工作。经选举，张某当选为公司工会主席、党支部书记，并被公司任命为人事部经理，于 1998 年 3 月 1 日与公司签订了为期 3 年的劳动合同。

2000 年 11 月 19 日至 12 月 12 日，张某因慢性结肠炎急性发作，住院治疗。11 月 20 日公司总经理当面向张某口头宣布解除劳动合同，理由是要减少中方管理人员，并要求张某病好后回公司办理有关工作移交手续。同月 29 日，公司正式书面通知解除张某的劳动合同，从 2000 年 11 月 29 日起生效。当时，张某仍在医院里住院治疗。

问：（1）试述《工会法》对保护工会干部的劳动关系问题作出的有关规定。（7 分）

（2）公司对张某的处理对吗？为什么？张某该如何处理？（8 分）

37. 阅读下列案例材料，然后回答问题。

刘工与某机电公司签订的劳动合同中规定：任何一方均不得擅自解除劳动合同，否则，须向对方支付 6 万元违约金。刘工入厂后不久，就成了该公司的顶梁柱，技术上非常出色。当初签订劳动合同时，刘工为了保障工作稳定，与公司签订了为期 10 年的劳动合同。刘工表现出色，但公司却从没有给他涨工资，刘工为此十分恼火。这时，一家跟机电公司有业务往来的公司的老总非常赏识刘工，许诺他年薪 10 万，外加住房 1 套，刘工甚为动心。但刘工考虑到，若自己提前解除劳动合同，就要交 6 万元违约金，于是他没有向公司提出辞呈，而是偷偷地到赏识他的老总的公司工作，并与之签订了劳动合同。机电公司曾多次派人到刘工家中劝其回原单位上班，继续履行双方签订的劳动合同，可刘工一直躲着，铁了心不回机电公司。刘工的这种行为，最终给机电公司造成了 20 万元的直接经济损失。机电公司起诉至劳动争议仲裁委员会，要求刘工赔偿 20 万元经济损失，同时还要求那家跟他签约的公司承担连带赔偿责任。

问：（1）什么是有固定期限劳动合同？（7 分）

（2）刘工的这种做法对吗？为什么？（8 分）