

2025 年 4 月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系和争议处理

(课程代码 10096)

注意事项:

- 1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
- 2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
- 3. 涂写部分、画图部分必须使用 2B 铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共 15 小题, 每小题 1 分, 共 15 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

- 1. 劳动关系的实质是
 - A. 对立
 - B. 冲突
 - C. 服从
 - D. 反抗
- 2. 最早将环境概念引入劳动关系研究中的是
 - A. 桑德沃
 - B. 寇肯
 - C. 邓洛普
 - D. 泰勒
- 3. 工会的基本手段是
 - A. 团结工人
 - B. 集体谈判
 - C. 罢工
 - D. 示威游行
- 4. 以下不属于劳动关系调整机制的是
 - A. 法律调整机制
 - B. 三方协调机制
 - C. 多方协调机制
 - D. 劳资合作机制
- 5. 试用期内劳动者单方通知用人单位解除合同需提前
 - A. 3 天
 - B. 7 天
 - C. 15 天
 - D. 30 天

- 6. 劳动合同按照工作时间划分, 可分为非全日制劳动合同和
 - A. 全日制劳动合同
 - B. 综合劳动合同
 - C. 灵活劳动合同
 - D. 固定劳动合同
- 7. 根据劳动争议性质可以把劳动争议分为个别争议和
 - A. 经济争议
 - B. 权益争议
 - C. 团体争议
 - D. 公益争议
- 8. 劳动争议调解的原则是民主说服原则和
 - A. 自由原则
 - B. 双赢原则
 - C. 公平公正原则
 - D. 自愿原则
- 9. 劳动争议组织收到调解申请后未达成调解协议的, 当事人可以依法申请仲裁的时限是调解申请后
 - A. 15 日内
 - B. 30 日内
 - C. 45 日内
 - D. 60 日内
- 10. 仲裁庭处理劳动争议结束期限是应当自组成仲裁庭之日起
 - A. 15 日内
 - B. 30 日内
 - C. 45 日内
 - D. 60 日内
- 11. 社会经济结构、经济体制与产业结构、市场状况属于劳动关系的
 - A. 文化环境因素
 - B. 经济环境因素
 - C. 政治环境因素
 - D. 法律环境因素
- 12. 我国国家级的劳动关系三方协商机制正式建立于
 - A. 2001 年
 - B. 2008 年
 - C. 2012 年
 - D. 2021 年
- 13. 三方协商机制的主体包括: 工会、雇主协会和
 - A. 政府
 - B. 劳方
 - C. 资方
 - D. 行会
- 14. 中国职工民主参与管理的基本形式是
 - A. 职工代表大会
 - B. 厂务公开制度
 - C. 职工董事制度
 - D. 职工监事制度
- 15. 集体劳动争议的最高斗争手段是
 - A. 设置纠察
 - B. 怠工
 - C. 拒绝加班
 - D. 产业行动

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

16. 个别劳动关系的特点有
- A. 人格上的从属性 B. 人格让渡性
- C. 明确的团体利益 D. 独立自主性
- E. 经济上的从属性
17. 在社会经济关系中，劳动关系的特点有
- A. 阶级性 B. 经济性
- C. 直接性 D. 具体性
- E. 本质性
18. 雇主处于管理方地位，他享有对员工的
- A. 劳动请求权 B. 指示命令权
- C. 压迫权 D. 决策权
- E. 所有权
19. 结合我国《劳动法》的规定，我国的劳动者主要包括
- A. 与企业、个体经济组织之间形成劳动关系的劳动者
- B. 国家机关、事业组织、社会团体的工勤人员
- C. 实行企业化管理的事业组织的非工勤人员
- D. 其他通过劳动合同与国家机关、事业单位、社会团体建立劳动关系的劳动者
- E. 家庭保姆
20. 西方工人参与管理的一般形式有
- A. 集体谈判 B. 工人委员会制
- C. 公司董事会 D. 监事会中的职工代表制
- E. 工人自治小组

三、判断题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。判断下列各题正误，正确的在答题卡相应位置涂“A”，错误的涂“B”。

21. 劳动关系是社会经济关系的本质体现。
22. 劳动关系的外部环境因素是劳动关系组织的可控制因素。
23. 从雇主组织的组织率看，西方各国情况表明雇主的组织率大都低于工会组织率。
24. 劳动关系是一种合同关系，具有合同之债的财产要素。
25. 非常情况下，劳动者解除合同无须提前通知。
26. 企业劳动规章制度的本质是雇主单方面制定的用来支配、管理劳动者的手段。
27. 从改善职工收益和参与企业管理方面看，职工持股计划是无效的。

28. 内部调解是劳动争议处理的必经程序和第一道防线。
29. 职工方进行集体协商的主体可以是工会也可以是职工代表。
30. 因为集体谈判的直接目的就是签订集体合同，因此集体合同的内容与集体谈判的内容应该是一致的。

第二部分 非选择题

四、填空题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。

31. 工会的主要目标是代表成员并为其争取价值和_____。
32. 劳动关系的平等性表现为双方权利义务的_____。
33. 第二次世界大战后，_____成为市场经济国家产业关系的基本格局和主要运行机制。
34. 工会因劳动关系_____而产生。
35. 国际雇主组织成立于_____。
36. 劳务派遣与传统劳动关系的最大不同是_____。
37. 劳动法调整的核心内容是_____。
38. 政府的职责决定了它在三方协商中的_____和组织者身份。
39. 中国企业联合会成立于_____。
40. 国际劳工组织的最高权力机关是_____。

五、名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

41. 集体劳权
42. 雇主组织
43. 工资
44. 集体合同
45. 劳动监察

六、简答题：本大题共 4 小题，每小题 7 分，共 28 分。

46. 简述个别劳动关系中的人格从属性。
47. 技术进步从哪些方面影响劳动关系？
48. 何为劳动者？
49. 简述产业行动与市场经济的关系。

七、论述题：本大题共 1 小题，每小题 12 分，共 12 分。

50. 论述工会在集体合同中的作用。