

2025 年 4 月高等教育自学考试

劳动法试题

课程代码:00167

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 甲建筑公司在为某企业施工时,甲建筑公司的乙职工不慎掉落一工具,将来看其同组丙职工的家属某企业职工丁砸伤。此例中,不受劳动法调整的法律关系是
A. 甲公司与乙 B. 甲公司与丙 C. 甲公司与丁 D. 某企业与丁
2. 最早的革命根据地劳动法规是
A. 《赤色工会组织法》
B. 《劳工仲裁条例》
C. 《国民政府组织解决雇主雇工争执仲裁条例》
D. 《工会条例》
3. 下列不属于劳动者基本权利的是
A. 就业权 B. 休息权 C. 职业安全权 D. 肖像权
4. 用人单位自用工之日起超过 1 个月不满 1 年未与劳动者订立书面劳动合同应当依我国《劳动合同法》第 82 条的规定向劳动者每月支付_____倍工资。
A. 1 B. 1.5 C. 2 D. 3
5. 从事同类业务的竞业禁止期限不得超过_____年。
A. 1 B. 2 C. 3 D. 4
6. 规定劳务派遣一般不在_____的工作岗位上实施。
A. 专业性 B. 辅助性 C. 替代性 D. 临时性

7. 下列哪一项不属于我国全体公民放假的法定节日?
- A. 重阳节 B. 清明节 C. 国庆节 D. 端午节
8. 未成年工是指未满_____周岁的劳动者。
- A. 14 B. 16 C. 18 D. 20
9. 下列不属于实行统筹就业政策的是
- A. 城乡统筹 B. 区域统筹 C. 群体统筹 D. 全国统筹
10. 以下哪一个机构不能够规定就业困难人员的具体范围?
- A. 江西省人民政府 B. 重庆市人民政府
C. 上海市人民政府 D. 青岛市人民政府
11. 用人单位自用工之日起满_____年不与劳动者订立书面劳动合同的视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。
- A. 1 B. 2 C. 3 D. 4
12. 下列哪一项不属于劳动合同的必备条款?
- A. 合同期限 B. 工作内容 C. 工作地点 D. 工作经验
13. 下列哪一种情形中可以合法裁减在职女职工?
- A. 孕期 B. 婚期 C. 产期 D. 哺乳期
14. 劳动者在本单位连续工作满_____年,且距法定退休年龄不足五年的,即使劳动合同期满,用人单位也不得与劳动者终止劳动合同。
- A. 10 B. 15 C. 20 D. 25
15. 职工一方的首席代表由本单位_____担任。
- A. 董事长 B. 总经理 C. 工会主席 D. 财务总监
16. 下列哪一项不属于我国《工会法》规定的我国工会的基本职能?
- A. 维权职能 B. 谈判职能 C. 组织职能 D. 教育职能
17. 以下哪个单位可以根据实际情况灵活安排周休息日?
- A. 南昌市市场监督管理局 B. 浙江大学
C. 杭州市教育局 D. 华为
18. 职工探望配偶每年给予一次探亲假期,时间为_____天。
- A. 20 B. 30 C. 45 D. 60
19. 最低工资标准至少每_____年调整一次。
- A. 5 B. 3 C. 2 D. 1

20. 下列哪一项事故属于特别重大事故?

- A. 造成 37 人死亡
- B. 造成 95 人重伤
- C. 造成 9700 万直接经济损失
- D. 造成 28 人死亡和 77 人重伤

二、多项选择题:本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

21. 下列哪些主体属于促进就业的义务主体?

- A. 政府
- B. 用人单位
- C. 职业教育培训机构
- D. 人力资源市场中介机构

22. 根据目前相关法律规定允许实施缩短工作时间的的情形限于以下哪几种?

- A. 未成年工
- B. 怀孕女工
- C. 哺乳期女工
- D. 残疾员工

23. 根据我国劳动法规定最常见的工资构成单元有

- A. 基本工资
- B. 奖金
- C. 加班费
- D. 高温津贴

24. 养老保险具有以下哪些特点?

- A. 强制性
- B. 补偿性
- C. 广泛性
- D. 社会性

25. 劳动争议处理机构包括以下哪几个?

- A. 企业人事部门
- B. 劳动争议仲裁委员会
- C. 人民法院
- D. 劳动争议调解组织

26. 关于工作时间制度,下列说法正确的是

- A. 标准工作时间是每周工作 44 小时,月工作日为 20.83 天
- B. 矿山、井下、有毒有害、特别繁重和过度紧张的体力劳动岗位和夜班工作岗位,实行缩短工作时间制
- C. 非全日制工作时间也是一种工作时间制度
- D. 用人单位采取综合计算工时工作制,需向劳动行政部门提出申请,经劳动行政部门严格审批后方可实行

27. 根据《劳动合同法》第十二条的规定,劳动合同类型有

- A. 固定期限劳动合同
- B. 无固定期限劳动合同
- C. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同
- D. 终身劳动合同

28. 下列哪些属于个别劳动争议处理程序?

- A. 协商 B. 仲裁 C. 举报 D. 调解

29. 下列哪些人形成的劳动关系属于劳动法调整的劳动关系?

- A. 与律师事务所签订了劳动合同的律师
B. 会计师事务所的会计师
C. 国家机关的工勤人员
D. 家庭保姆

30. 下列哪些属于劳动保障监察的形式?

- A. 专项检查 B. 应急预案制度
C. 建立用人单位劳动保障守法诚信档案 D. 对举报和投诉的查处

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题:本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分。

31. 劳动合同
32. 经济性裁员
33. 工资
34. 工伤

四、简答题:本大题共 4 小题,每小题 5 分,共 20 分。

35. 简答可以视同工伤的情形。
36. 简答劳动者劳动权利能力与劳动行为能力的特点。
37. 简答我国《劳动合同法》的经济补偿的具体情形。
38. 简答我国社会保险法的基本原则。

五、论述题:本大题 10 分。

39. 论述试用期条款及其法律意义。

六、案例分析题:本大题共 2 小题,每小题 9 分,共 18 分。

40. 2023 年 1 月,王某应聘到甲公司工作。甲公司与王某签订劳动合同,要求王某缴纳 1000 元押金。在工作过程中,王某突发身体不适提出请假回家休息,在回家途中遭遇车祸重伤,其妻要求公司认定为工伤。

问:

- (1) 甲公司收取押金行为是否合法,为什么?(4 分)
(2) 在请假回家途中能否被认定为工伤,为什么?(5 分)

41. 长城房地产公司与麒麟国有工业公司签订《合作协议》，利用麒麟公司原有的仓库用地开发商品房。双方约定，共同成立“玫瑰嘉园置业有限公司”。长城公司投入开发资金，麒麟公司负责将该土地上原有的划拨土地使用权转变为出让土地使用权，然后将出让土地使用权作为出资投入玫瑰嘉园公司。玫瑰嘉园公司与梦时代劳务派遣公司签订协议，由其派遣王某到玫瑰嘉园公司担任保洁员。不久，长城公司与麒麟公司产生纠纷，经营停顿。玫瑰嘉园公司以签订派遣协议时所依据的客观情况发生重大变化为由，将王某退回梦时代劳务派遣公司，梦时代公司遂以此为由解除与王某的劳动合同。

问：

(1) 梦时代劳务派遣公司可否解除与王某的劳动合同？（3分）

(2) 王某该如何进行救济？（6分）



自考 365
www.zikao365.com