

2025 年 4 月高等教育自学考试  
人员素质测评理论与方法试题  
课程代码:06090

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

### 选择题部分

#### 注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 同一个体的各种素质、同一素质的各种成分作为高度统一的有机体存在于个体之中,它们相互联系,难以分割,这反映了素质的\_\_\_\_\_特征。  
A. 可塑性                      B. 原有基础性                      C. 综合性                      D. 内在性
2. 以下属于文化素质的是  
A. 知识                      B. 学校教育程度                      C. 思想品德                      D. 技能与才能
3. 下列哪一项不属于工作分析在测评内容标准化过程的具体表现形式  
A. 工作目标因素分析法                      B. 工作内容因素分析法  
C. 工作行为特征分析法                      D. 工作结果因素分析法
4. 下列关于投射技术说法错误的是  
A. 测评目的的隐蔽性                      B. 测评目的的明确性  
C. 内容的非结构性与开放性                      D. 解释的整体性
5. 主试人在面试中不要带着任何主观意志,一切本着实事求是的态度,从应试者实际表现出发进行测评。这反映了面试的\_\_\_\_\_原则。  
A. 目的性                      B. 客观性                      C. 全面性                      D. 典型性

6. 评价中心是以测评\_\_\_\_\_为中心的标准化的一组评价活动。

- A. 技术能力                  B. 管理素质                  C. 性格特点                  D. 意志品质

7. 人员测评实施的标准化原则是指

- A. 保证测评思路的一致性                  B. 保证测评条件的共同性  
C. 保证测评方法的连贯性                  D. 保证测评次序的连续性

8. 定性分析是指依靠\_\_\_\_\_对测评对象素质进行诸如“高或低”、“强或弱”等的价值判断。

- A. 模型构建                  B. 感觉、印象、经验等  
C. 数理分析                  D. 实验

9. 根据各个指标(项目)间的差异,对每个指标得分适当扩大或缩小若干倍后再累加的方法是

- A. 累加法                  B. 平均综合法                  C. 加权综合法                  D. 连乘综合法

10. 以下哪项不属于标准分数?

- A. 百分位数                  B. 名次                  C. T 分数                  D. Z 分数

二、多项选择题:本大题共 8 小题,每小题 2 分,共 16 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

11. 心理素质包括

- A. 身体素质                  B. 文化素质                  C. 品德素质  
D. 智能素质                  E. 创新意识

12. 加权的基本形式包括

- A. 纵向加权                  B. 横向加权                  C. 综合加权  
D. 全面加权                  E. 深度加权

13. 下列属于认知测验的是

- A. 成就测验                  B. 智力测验                  C. 能力倾向测验  
D. 态度测验                  E. 兴趣测验

14. 操作能力测试主要包括

- A. 工作样本测试                  B. 工作模拟测试                  C. 工作环境测试  
D. 工作绩效测试                  E. 工作成果测试

15. 面试问话提纲是面试大纲的主要组成部分,问话提纲的构成包括

- A. 通用问话提纲                  B. 重点问话提纲                  C. 工作经验  
D. 受教育程度                  E. 通用能力

16. 下列属于履历表项目包括的内容的是

- A. 家庭状况                      B. 工龄                              C. 学历  
D. 述职报告                      E. 自我工作小结

17. 下列属于信度的分类的是

- A. 再测信度                      B. 复本信度                      C. 一致性信度  
D. 评分者信度                      E. 结构信度

18. 素质测评结果报告的方式按内容可分为

- A. 口头报告                      B. 分项报告                      C. 综合报告  
D. 等级报告                      E. 评语报告

三、判断题:本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分。判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“**A**”,错误的涂“**B**”。

19. 绩效与发展是素质的外在表现。

20. 诊断性测评是以开发人员素质为目的的测评。

21. 主观经验法中对权重的分配要十分精确。

22. 在各种测评方式中,面试的信息沟通通道最多。

23. 在面试过程中,主试人要充分发挥感官的综合效应与直觉效应。

24. 由于测评情境与实际工作情境几乎一致,公文处理这种评价形式的效度较高。

25. 推荐信是由既熟悉被测评者又与测评者有密切关系的第三者以书信形式向测评者介绍被测评者的文字材料。

26. 评分者信度主要揭示测评结果中个体的主观误差。

27. 区分度是指把具有不同素质水平的被测者适当区分开来的鉴别能力。

28. 趋中心理误差是指测评者不坚持测评的标准要求,就高不就低地测评而产生的误差。

## 非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

四、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 4 分,共 20 分。

29. 权重

30. 半结构化面试

31. 测评主体

32. 再测信度

33. 名次

五、简答题：本大题共 4 小题，每小题 6 分，共 24 分。

34. 简述投射技术的主要形式。

35. 简述面试考官必须具备的条件。

36. 简述测评方案可行性分析与设计的主要步骤。

37. 简述心理效应误差的种类。

六、论述题：本大题 10 分。

38. 论述人员测评中测评时间和环境的选择。



自考 365  
www.zikao365.com