

2025 年 4 月高等教育自学考试

薪酬管理试题

课程代码:06091

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 加班费,不属于

- A. 经济报酬 B. 非经济报酬 C. 直接经济报酬 D. 外在报酬

2. 薪酬以及薪酬管理_____能够支持企业的经营战略。

- A. 必须 B. 不必 C. 绝对 D. 永远

3. 职位薪酬体系,就是首先对_____本身的价值做出客观的评价。

- A. 知识 B. 学历 C. 职业资格 D. 职位

4. 从本质上讲,设计技能薪酬体系的目的就是把职位薪酬体系所强调的工作任务转化为能够论证、培训以及对之付酬的各种

- A. 技术 B. 技能 C. 技工 D. 技艺

5. 薪酬调查是企业薪酬_____决策的重要依据。

- A. 水平 B. 结构 C. 体系 D. 战略

6. 薪酬结构所强调的是同一组织内部的_____问题。

- A. 平等性 B. 竞争性 C. 一致性 D. 公平性

7. 月度浮动薪酬计划属于_____计划。

- A. 长期激励 B. 短期激励 C. 即时激励 D. 特殊激励

8. 失业保险属于_____福利。

- A. 约定 B. 合同 C. 法定 D. 自愿

9. 客户满意度指标是对_____薪酬计划的有效性评价指标。
- A. 专业技术人员 B. 销售人员 C. 高层管理人员 D. 教师
10. 薪酬预算,实际上指的是管理者在薪酬管理过程中进行的一系列_____方面的权衡和取舍。
- A. 价格 B. 收益 C. 投资 D. 成本开支

二、多项选择题:本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

11. 企业的薪酬视角,认为薪酬是一种
- A. 成本 B. 投资 C. 收益
- D. 产出 E. 利润
12. 战略性薪酬体系设计的基本步骤有
- A. 评价薪酬环境 B. 制定与战略相匹配的薪酬决策
- C. 执行薪酬战略 D. 再评价薪酬系统的匹配性
- E. 平衡薪酬内部公平性
13. 薪酬确定过程中,职位评价的方法有
- A. 量化评价方法 B. 非量化评价方法 C. 实物法
- D. 讲授法 E. 描述法
14. 技能薪酬体系通常可划分为
- A. 深度技能薪酬体系 B. 广度技能薪酬体系 C. 知识薪酬体系
- D. 学历薪酬体系 E. 职业资格薪酬体系
15. 常见的市场薪酬水平定位政策
- A. 薪酬领袖政策 B. 市场追随政策 C. 拖后政策
- D. 混合政策 E. 奖励政策

三、判断题:本大题共 5 小题,每小题 1 分,共 5 分。判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“A”,错误的涂“B”。

16. 薪酬不能满足劳动者个人的生存与稳定的需要。
17. 促进战略目标达成,推动经营绩效改善是战略性薪酬管理的一个重要目标。
18. 职位薪酬体系是一种以技能为基础来确定员工基本薪酬的方式。
19. 很多调查研究表明,技能薪酬体系确实可以提高企业的绩效水平。
20. 员工持股计划属于长期激励计划。

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

四、填空题:本大题共 5 小题,每空 1 分,共 10 分。

21. 按时间长短,可变薪酬可以划分为_____可变薪酬和_____可变薪酬两种。
22. 吸引、____、开发以及_____员工是人力资源管理需要实现的四大功能。
23. 从总体上看,企业可以从职位、____、_____三种要素之中选择其一作为某一薪酬系统的依据。
24. 从调查的方式来看,薪酬调查又可分为_____薪酬调查和_____薪酬调查两种类型。
25. 事实上,薪酬结构决策是在内部_____性和外部_____性这两种薪酬有效性标准之间进行平衡的一种结果。

五、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分。

26. 计件工资
27. 战略性薪酬管理
28. 技能薪酬
29. 薪酬水平
30. 薪酬结构

六、简答题:本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分。

31. 简述宽带薪酬结构的特点和作用。
32. 简述绩效奖励计划的优点主要表现。
33. 简述企业重视员工福利的原因。
34. 简述企业判断销售人员薪酬计划有效性的指标。
35. 简述在制定薪酬预算的过程中,企业可能需要做出哪些关键决策。

七、论述题:本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分。

36. 试论职位薪酬体系的优点和缺点。
37. 试论设计技能薪酬体系时的关键决策及设计流程。