

2025 年 10 月高等教育自学考试全国统一考试

劳动法

(课程代码 00167)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用 2B 铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 下列不是《就业促进法》明确的就业促进方针的内容是
A. 劳动者自主择业 B. 政府安置就业
C. 市场调节就业 D. 政府促进就业
2. 劳动者成为劳动合同当事人(除法律另有规定者外)必须年满的岁数是
A. 16 周岁 B. 18 周岁
C. 14 周岁 D. 15 周岁
3. 关于劳务派遣用工形式, 下列说法错误的是
A. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立 2 年以上的固定期限劳动合同
B. 劳务派遣单位应当与用工单位订立劳务派遣协议
C. 被派遣劳动者有权在劳务派遣单位依法参加或组织工会
D. 劳务派遣单位的注册资本不得少于 50 万元
4. 下列选项中属于劳动合同可备条款的是
A. 劳动合同期限 B. 工作内容
C. 试用期条款 D. 工作地点
5. 下列关于非全日制用工, 说法错误的是
A. 从事非全日制用工的劳动者只能和一个用人单位订立劳动合同
B. 非全日制用工双方当事人不得约定试用期
C. 非全日制用工形式下, 在终止用工时, 用人单位不向劳动者支付经济补偿
D. 非全日制用工双方当事人任何一方可以随时通知对方终止用工

6. 下列关于即时辞退的说法, 错误的是
A. 即时辞退用人单位不需要向劳动者支付经济补偿
B. 适用即时辞退的情形包括劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的
C. 即时辞退不需要用人单位和劳动者协商一致
D. 即时辞退需要用人单位提前 30 日通知劳动者
7. 在试用期劳动者需要提前几日通知用人单位, 可以解除劳动合同?
A. 5 日 B. 3 日
C. 10 日 D. 15 日
8. 集体合同生效的时间是
A. 集体合同草案经职工代表大会通过之时
B. 双方代表在集体合同文本上签字之时
C. 用人单位将集体合同文本报送劳动保障行政部门审查之时
D. 劳动保障行政部门自收到文本之日起 15 日内未提出异议之时
9. 下列关于休息休假的说法, 正确的是
A. 劳动者的工作地点与父母或者配偶的居住地不在一地即可享受探亲假
B. 用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日
C. 已婚职工探望父母的, 每年给假一次, 假期是 20 天
D. 职工累计工作已满 1 年不满 10 年的, 年休假为 10 天
10. 关于休息时间和休假, 下列说法错误的是
A. 休息时间的总量大于休假 B. 休息不带薪, 休假一般都带薪
C. 休息时间和休假归为广义上的休假范畴 D. 休假往往具有特定的目的或价值
11. 下列关于延长工作时间, 说法错误的是
A. 延长工作时间的原因是生产经营需要
B. 用人单位要与工会和劳动者进行协商
C. 不得安排怀孕 7 个月以上的女职工延长工作时间
D. 发生自然灾害需要紧急处理而延长工作时间的, 每日不得超过 3 小时
12. 下列不属于我国现行的工资形式是
A. 最低工资 B. 计时工资
C. 计件工资 D. 年薪
13. 确定最低工资标准的原则不包括
A. 协调原则 B. 基本生活保障原则
C. 全国统一原则 D. 分级管理原则
14. 下列哪种情况适用最低工资规定?
A. 劳动者有迟到等违纪行为 B. 企业下岗待工人员
C. 劳动者请事假 D. 劳动者请探亲假

15. 根据我国《社会保险法》的规定，参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄且累计缴费时间达到下列哪一项时，按月领取基本养老金？
- A. 15年 B. 20年
C. 10年 D. 25年
16. 下列关于劳动合同的说法，错误的是
- A. 主体具有特定性 B. 主体地位上具有从属性
C. 不涉及第三人的物质利益 D. 合同目的在于劳动过程的实现
17. 下列关于劳动合同中保密条款的说法，正确的是
- A. 保密条款是劳动合同的必备条款
B. 商业秘密不包括客户情报
C. 适用保密条款的劳动者必然适用服务期条款
D. 劳动者违反约定的保密事项给用人单位造成损失的，要负赔偿责任
18. 下列不属于劳动合同生效条件的是
- A. 合同主体需要合法 B. 合同内容需要合法
C. 当事人的意思表示真实 D. 合同必须是书面形式
19. 下列关于无效劳动合同的说法，错误的是
- A. 劳动合同无效的确认可由合同当事人协商确定
B. 规定女性劳动者在合同期限内不得生育的劳动合同是无效的
C. 规定“社会保险自理”的劳动合同是无效的
D. 以欺诈手段，使对方在违背自己真实意思的情况下订立的劳动合同是无效的
20. 下列不属于劳动争议的是
- A. 因确认劳动关系发生的争议 B. 因用人单位集资房分配发生的争议
C. 因劳动报酬发生的争议 D. 因订立劳动合同发生的争议

二、多项选择题：本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

21. 劳动法中所称的三方性原则，是指下列哪些主体在平等的基础上，通过一定的组织机构和运作机制，共同对有关劳动关系的重大问题进行规范和协调处理？
- A. 社会保险机构 B. 政府
C. 工会组织 D. 用人单位组织
E. 劳动仲裁机构
22. 根据《劳动合同法》第 3 条第 1 款的规定，订立劳动合同，应当遵循的基本原则包括
- A. 合法原则 B. 公平原则
C. 平等自愿原则 D. 诚实信用原则
E. 协商一致原则

23. 下列关于特殊情形下劳动合同的履行规则，说法正确的有
- A. 用人单位变更法定代表人不影响劳动合同的履行
B. 用人单位发生合并，劳动合同需要重新签订
C. 用人单位发生分立，原劳动合同继续有效
D. 劳动合同中内容不明确的条款视为无效条款
E. 劳动者在一定条件下还应履行约定之外的劳动给付
24. 用人单位裁减人员的限制情形包括
- A. 女职工在孕期的
B. 劳动者在本单位连续工作满 15 年的
C. 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查的
D. 劳动者在本单位患职业病的
E. 劳动者患病在规定的医疗期内的
25. 根据《劳动合同法》的规定，劳动合同终止的情形包括
- A. 当事人约定的终止条件出现的
B. 劳动者达到法定退休年龄的
C. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的
D. 用人单位被宣告破产的
E. 劳动者被宣告失踪的
26. 根据《工会法》的规定，我国工会的基本职能有
- A. 领导职能 B. 参与职能
C. 组织职能 D. 维权职能
E. 教育职能
27. 根据《工会法》的规定，工会享有的权利包括
- A. 参与立法 B. 参与国民经济和社会发展计划制订
C. 参加劳动关系三方协调组织 D. 参加劳动争议的调解和仲裁
E. 代表职工协商签订集体合同
28. 根据法律规定，限制延长工作时间包括
- A. 怀孕 6 个月以上的女职工 B. 哺乳期内的女职工
C. 未成年工 D. 50 岁以上的职工
E. 55 岁以上的职工
29. 下列属于工资范畴的有
- A. 安全生产奖 B. 驻岛津贴
C. 夜班津贴 D. 国家科学技术进步奖
E. 生活困难补助费

30. 下列关于劳动争议的说法，正确的有
- A. 用人单位未依约定支付工资与劳动者产生的争议属于利益争议
 - B. 集体劳动争议一般为劳动者一方在 10 人以上
 - C. 划分个别劳动争议、集体劳动争议和集体合同争议的意义在于争议处理的程序不同
 - D. 因订立集体合同发生争议的，可以向劳动争议仲裁委员会提起仲裁
 - E. 因订立集体合同发生争议的，可以由双方协商解决

第二部分 非选择题

三、名词解释题：本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分。

- 31. 劳动就业
- 32. 最低工资
- 33. 安全卫生设施“三同时”制度
- 34. 集体合同争议

四、简答题：本大题共 3 小题，每小题 5 分，共 15 分。

- 35. 哪些情形下劳动合同无效？
- 36. 简述《劳动合同法》第 47 条关于经济补偿金标准的规定。
- 37. 视同工伤的情形有哪些？

五、论述题：本大题共 1 小题，每小题 15 分，共 15 分。

- 38. 论述劳动法律关系的法律特征。

六、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 9 分，共 18 分。

39. 吴忠与某网络技术公司签订了一年的劳动合同，合同中约定了试用期为三个月，试用期期间的工资为 3200 元，期满后收入为 4000 元。
该约定是否有不合法之处？若合同实际履行了三个月，则该如何处理？
40. 2019 年 2 月，高某入职某公司做销售，签订了两年的劳动合同，合同规定：合同期内高某需先交 1000 元风险押金，如果高某违约，则 1000 元押金不再退还；高某试用期为六个月，试用期内每月工资为 1500 元（当地最低工资标准 2300 元），试用期满后每月工资 2000 元。试用期内，公司有权随时通知高某，解除劳动合同，并不给予任何经济补偿；试用期满后，高某如严重违反公司的劳动纪律或者患病住院、怀孕的，公司有权立即解除劳动合同，并且不需要给高某任何经济补偿。合同期内，如遇公司分立、合并或更换法定代表人的，合同自动终止。
问：该劳动合同存在哪些违法之处？请对这些违法之处进行分析。

