

2025年10月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系学

(课程代码 03325)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共20小题, 每小题1分, 共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 劳动关系在不同的国家或不同的体制下有不同的内涵, 强调受雇者与雇主之间的关系, 重点在于权利义务结构, 这体现的是
A. 劳资关系 B. 雇佣关系
C. 劳使关系 D. 产业关系
2. 世界银行发展报告显示, 自20世纪80年代以来, 全球收入差距逐步拉大。以美国为代表的许多发达国家, 经济增长的成果被少数人所有, 雇主变得越来越富, 而劳动者却度日维艰, 愤怒也随之产生。从冲突与合作原理来看, 这一状况的背景本源是
A. 广泛的社会不平等 B. 劳动力市场状况
C. 工作场所不公平 D. 工作自身的属性
3. 持“雇员对公平和公正的待遇的关心, 同管理方对经济效率和组织效率的关心是相互冲突的”此种观点的是
A. 新保守派 B. 管理主义学派
C. 正统多元论学派 D. 激进学派
4. 与同行的其他企业相比, 能够给雇员提供优惠的就业条件和待遇, 这种组织为
A. 传统型企业 B. 精明的家长型企业
C. 精明的现代型企业 D. 标准的家长型企业

5. 张经理通过与下属共享信息、有意识地克服工作的表面性以及处理好对组织施加影响的各种力量的关系, 来提高工作效率的作用属于
A. 经验主义学派 B. 经理角色学派
C. 权变理论学派 D. 管理学派
6. 下列选项中, 属于成熟的劳动关系特点的是
A. 劳资矛盾趋于缓和 B. 冲突和斗争分散
C. 政府不干涉 D. 集体谈判制度建立
7. 在雇主角色理论中, 企业组织被看作是利益相关者的结合体, 各利益相关者为企业提供资源并获取相应的回报, 这是
A. 新古典经济理论 B. 权变管理理论
C. 劳动过程理论 D. 利益相关者理论
8. 高级家长制属于
A. 自主/合作模式 B. 权威/合作模式
C. 自主/宽容模式 D. 独裁/合作模式
9. 将具有某种特殊技能, 从事某种特殊职业的所有雇员组织起来的工会称为
A. 总工会 B. 行业工会
C. 职业工会 D. 单一行业工会
10. 《工会法》第52条规定, 对于工会工作人员因履行法定职责而被解除劳动合同的, 由劳动行政部门责令恢复其工作, 并补发被解除劳动合同期间应得的报酬, 或者责令给予本人年收入的
A. 0.5倍赔偿 B. 1.5倍赔偿
C. 2倍赔偿 D. 2.5倍赔偿
11. 在协商过程中, 不仅应考虑职工方面的利益目标, 同时也应兼顾企业方面的利益目标, 从而通过有效的协商和所达成的共识, 使双方通过协商共同受益。这种协商技巧的原则是
A. 双赢原则 B. 4P原则
C. 3P原则 D. 2C原则
12. 依据争议手段的先后不同, 罢工可分为
A. 攻击性罢工和防御性罢工 B. 工会罢工和非工会罢工
C. 协约罢工、同情罢工和示威罢工 D. 间隔罢工、象征性罢工和迟滞罢工
13. 在我国, 集体协议的生效必须
A. 有1/3以上职工代表或职工出席 B. 有3/4以上职工代表或者职工出席
C. 通过职工代表大会或职工大会通过 D. 工会中首席代表签字承认

14. 某公司的职工代表大会 5 月 3 日与公司签订了三年的集体协议, 至 5 月 10 日, 协议尚未履行, 双方同意就某些条款进行修订, 这称为
- A. 集体协议的签订 B. 集体协议的终止
C. 集体协议的变更 D. 集体协议的废除
15. 主要体现在以工资为中心的劳动标准的确定上, 这是三方协商的
- A. 磋商和咨询职能 B. 谈判决定职能
C. 仲裁职能 D. 协调职能
16. 根据我国协调劳动关系的具体情况, 三方会议应遵循的工作原则是: 合法、公正、及时原则, 相互理解、信任、支持、合作原则, 兼顾国家、企业、职工的利益原则和
- A. 平等协商原则 B. 独立自主原则
C. 全面履行原则 D. 集体原则
17. 在劳动争议双方自我协商失败的状况下, 由第三者或中间人介入, 互递信息, 传达意思, 促成和解的措施是
- A. 协商 B. 斡旋
C. 仲裁 D. 审判
18. 如果某人与某钢铁厂的劳动争议进入了仲裁环节, 那么他们将经历的仲裁步骤包括
- A. 调解、立案、裁决和结案 B. 调解、仲裁和结案
C. 立案、裁决和结案 D. 调解、立案和结案
19. 目前劳动关系面临的问题有
- ①失业率上升 ②知识员工的出现
③经济全球化的冲击 ④工会密度降低, 会员人数减少
- A. ① B. ①②
C. ①②③ D. ①②③④
20. 进入 20 世纪 90 年代以后, 在欧洲被称为“社会合作伙伴”的是
- A. 政府与劳动者 B. 政府与工会
C. 工会与劳动者 D. 工会与资方

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 管理时代劳动关系的特点主要表现在
- A. 工人运动继续发展 B. 工会组织广泛建立
C. 资方或雇主开始出现让步 D. 劳资矛盾的目标没有变化
E. 政府政策发生了变化

22. 职业工会包括
- A. 同行工会 B. 半技术与非技术工人工会
C. 白领工会 D. 地方工会
E. 总工会
23. 产业一级协商的内容主要有
- A. 产业的国际劳工标准 B. 产业发展的有关经济和问题
C. 产业的劳动关系 D. 产业的产品标准
E. 产业的劳动标准
24. 根据争议的性质不同, 争议可分为
- A. 权利事项争议 B. 调整事项争议
C. 个别争议 D. 集体争议
E. 劳工与雇主争议
25. 我国劳动立法的主要形式体现为
- A. 宪法 B. 法律
C. 行政法规 D. 地方性法规
E. 劳动行政法规

第二部分 非选择题

三、名词解释题: 本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分。

26. 劳动关系
27. 行为科学理论
28. 正式谈判结构
29. 三方协商机制
30. 调整事项争议

四、简答题: 本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分。

31. 简述劳动关系面临的外部环境。
32. 简述雇员参与和参加管理的目的。
33. 简述工会的职能。
34. 简述罢工的功能。
35. 简述集体协议的内容。

五、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 15 分，共 30 分。

36. 阅读下列案例材料，然后回答问题。

某合资企业的招聘广告中这样写道：“本企业现招聘流水线工人 100 名，性别不限，有本市户口，身体健康，年龄在 30 岁以下，男性应聘者须具备高中以上学历，女性应具备大专以上学历……”。小李高中毕业后，前去应聘。人事经理以她的学历不够大专，不符合录用条件为由，拒绝让她参加考试。经小李一再央求，经理答应她可以考试，是否录用视考试结果再定。考试结果小李名列第一，但仍因她是女性，没有大专毕业，而未录取。小李认为企业在招聘中存在性别歧视。而企业则认为，招什么样的人，录用条件怎么定，是企业的用人自主权，不存在男女不平等问题。

问：（1）什么是女工保护标准？（7 分）

（2）企业的做法和解释对吗？为什么？（8 分）

37. 阅读下列案例材料，然后回答问题。

王某 2001 年 10 月到某科技公司从事研发工作，因其从事的工作直接涉及公司的商业秘密和业务关系，王某又有一定的专业特长，公司为王某安排了较高的年薪和其他比较优厚的条件，同时与王某签订了一份《保密协议》，协议规定，王某在离开公司 1 年内不得在同行业的其他企业或业务与本公司有竞争关系的企业工作。作为补偿，公司在王某离职之日起 3 个月内向王某支付人民币 10000 元。2002 年 1 月，王某以妻子病重需要照顾为由向公司提出辞呈，获准后离开。2002 年 3 月，公司发现王某在辞职后到了另一家通讯公司工作，而且该公司与其原先的公司属于同行业的竞争对手。故原公司到当地劳动争议仲裁委员会提出申诉，要求王某支付违约金并不得在另一通讯公司工作。

问：（1）什么是竞业限制条款？（7 分）

（2）公司提出的要求是否合理？（8 分）

