

2025年10月高等教育自学考试全国统一考试

招聘管理

(课程代码 05962)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共20小题, 每小题1分, 共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 与“吸铁石”对应的招聘管理的职能是
A. 储备人才 B. 吸引人才
C. 补充人才 D. 调节人才
2. 易于冲动, 办事粗心的人属于
A. 多血质 B. 黏液质
C. 胆汁质 D. 抑郁质
3. 下列选项中不属于人力资源需求预测的是
A. 神经网络 B. 德尔菲法
C. 趋势分析法 D. 回归分析预测
4. 利用管理信息系统进行内部招聘的形式是
A. 内部提升 B. 雇员推荐
C. 求职者自荐 D. 校园招聘
5. 下列选项中属于外部招聘渠道的是
A. 内部提升 B. 内部调用
C. 返聘 D. 网络招聘

6. 下列选项中不属于网络招聘的优势的是
A. 容量大 B. 信息难辨真伪
C. 更新快 D. 成本低廉
7. 反映受试者对一定知识内容的掌握运用程度的测验形式是
A. 能力倾向测验 B. 成就测验
C. 智力测验 D. 人格测验
8. 非引导式面试又称
A. 系列式面试 B. 陪审团式面试
C. 非定型式面试 D. 压力性面试
9. 下列选项中属于特殊能力测验的是
A. 判断推理能力测评 B. 思维能力测评
C. 观察能力测评 D. 操作能力测验
10. 用来反映测评要素或测评标志的程度差异与状态的顺序和刻度的的是
A. 测评要素 B. 测评标志
C. 素质测评 D. 测评标度
11. 下列选项中不是招聘评估标准的是
A. 有效性 B. 时效性
C. 可靠性 D. 客观性
12. 下列选项中不属于甄选成本的是
A. 背景调查费 B. 评价中心费
C. 旅途费 D. 心理测验费
13. 多个测评者给同一组被测样组进行评分的一致性程度是
A. 评分者信度 B. 复本信度
C. 再测信度 D. 内在一致性信度
14. 下列选项中不属于招聘总结内容的是
A. 招聘计划 B. 招聘进程
C. 招聘核算 D. 招聘经费
15. 大学招聘费用属于
A. 内部成本 B. 外部成本
C. 甄选成本 D. 直接成本
16. 将大量的知识归纳提炼为几条基本理论的方法属于
A. 归纳提炼法 B. 系统排列法
C. 串联建构法 D. “厚书变薄”法

17. 我国的传统考试方法是
- A. 论文法 B. 作文笔试法
C. 测试法 D. 问答法
18. 当笔试题型多、内容多,又要限时回答时采用的答题技巧是
- A. 精心审题,字迹清楚 B. 积极思考
C. 先易后难,先简后繁 D. 掌握题型,答题精细
19. 以穷追不舍的方式针对空缺岗位工作中的某一事项发问的面试类型是
- A. 结构性面试 B. 定型式面试
C. 系列式面试 D. 压力性面试
20. 确定与企业人力资源数量和结构关系最大的因素的预测方法是
- A. 回归分析预测法 B. 趋势分析法
C. 比率分析法 D. 工作负荷法

二、多项选择题:本大题共5小题,每小题2分,共10分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

21. 下列选项中属于招聘管理原则的有
- A. 合法性原则 B. 公平竞争原则
C. 公开原则 D. 真实性原则
E. 全面性原则
22. 招聘工作流程包括
- A. 制订和报批招聘计划 B. 实施招聘计划
C. 甄选 D. 体检和录用
E. 招聘评估
23. 从地域维度,猎头公司可分为
- A. 国际猎头 B. 本地猎头
C. 行业猎头 D. 综合猎头
E. 高端猎头
24. 笔试中常见的测试方法有
- A. 选择法 B. 填充法
C. 是非法 D. 选址法
E. 问答法
25. 评价中心的主要形式包括
- A. 公文筐测验 B. 无领导小组讨论
C. 角色扮演 D. 管理游戏
E. 事实判断

三、判断题:本大题共10小题,每小题1分,共10分。判断下列各题正误,正确的在答题卡相应位置涂“A”,错误的涂“B”。

26. 招募是招聘过程中必不可少的一个环节。
27. 招聘地点的选择遵循就近原则。
28. 目前我国猎头行业处于初级阶段。
29. 市场竞争归根到底是人才的竞争。
30. 背景核查只调查与工作有关的情况。
31. 根据《劳动法》和相关的规定,劳动合同可以约定试用期。
32. 见习期一般不超过一年。
33. 应聘比越大,招聘信息发布的效果越好。
34. 气质就是通常我们所说的“脾气”、“性情”。
35. 学历比能力更重要。

第二部分 非选择题

四、名词解释题:本大题共5小题,每小题3分,共15分。

36. 招聘管理
37. 面试
38. 人格测验
39. 劳动合同
40. 结构效度

五、简答题:本大题共5小题,每小题7分,共35分。

41. 简述招聘管理的作用。
42. 简述人力资源规划的内容。
43. 简述校园招聘的优缺点。
44. 简述评价中心的优缺点。
45. 人员甄选有哪些基本原则?为什么要进行人员甄选?

六、论述题:本大题共1小题,每小题10分,共10分。

46. 论述公职人员考试录用的意义与原则。