

2025 年 10 月高等教育自学考试全国统一考试

## 人员素质测评理论与方法

(课程代码 06090)

### 注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用 2B 铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

### 第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 测评被评价者的素质构成及成熟程度是否达到规定的资格条件和标准的人员素质测评功能是  
A. 反馈功能                      B. 导向功能  
C. 激励功能                      D. 辨识功能
2. 心理测评是行为样组的客观的和标准化的  
A. 度量                              B. 衡量  
C. 测量                              D. 测算
3. 推荐信的书写者是  
A. 被测评者                      B. 第三者  
C. 测评者                          D. 人力资源经理
4. 智力测评标准分等于或超过同年龄常模组 90% 为  
A. 高水平智力                      B. 智力良好  
C. 中等智力                        D. 智力缺陷
5. 智力模型中, 一般人液态能力达到顶峰的年龄是在  
A. 15 岁以后                        B. 20 岁以后  
C. 30 岁以后                        D. 35 岁以后

6. 理解言语的意义及与它关联的概念, 并有效地掌握它的能力指的是  
A. 智能                              B. 数理能力  
C. 言语能力                        D. 运动能力
7. 明尼苏达文书测试结果的计分用正确题目数与错误题目数  
A. 相加                              B. 相除  
C. 相乘                              D. 相减
8. 在大五人格测验中, 个体为自己的恰当行为设定的规范源的数量是指  
A. 随和性                          B. 外倾性  
C. 开放性                          D. 责任感
9. 投射测验时要求被测评者说出某种刺激所引起的联想的是  
A. 联想法                          B. 完成法  
C. 表露法                          D. 选择法
10. 罗夏墨迹测验中, 确定被测评者的反应着重墨迹图的哪一部分的因素是  
A. 内容                              B. 定位  
C. 从众                              D. 决定因素
11. 无领导小组讨论时, 被测试的分组通常是  
A. 2~4 人                            B. 3~5 人  
C. 5~7 人                            D. 6~8 人
12. 根据小组成员在讨论过程中所产生和存在的相互关系, 无领导小组讨论的类型是  
A. 无情景性的                      B. 定角色的  
C. 与工作相关的                    D. 竞争性的
13. 无领导小组讨论的题目中, 答案的范围很宽, 可以有多种答案的是  
A. 开放式问题                      B. 两难问题  
C. 多项选择问题                    D. 操作问题
14. 文件筐实验把被测评者置于实际的工作情境中去完成任务, 体现其优点是  
A. 效度好                          B. 高仿真性  
C. 开放性                          D. 灵活性
15. 文件筐实验的进行一般需要  
A. 0.5~1 小时                      B. 1~1.5 小时  
C. 2~3 小时                        D. 3~4 小时
16. 角色扮演测试的环境是  
A. 日常的                            B. 特定的  
C. 客观存在的                        D. 模拟的

## 第二部分 非选择题

17. 角色扮演法不是单纯的表演行为, 具有很强的
- A. 目的性                      B. 自然性  
C. 复杂性                      D. 仿真性
18. 调查显示在招聘中使用了某种形式的面试方法的企业有
- A. 30%                          B. 40%  
C. 50%                          D. 70%
19. 对所有被面试者都采用事先设计好的一套题目进行提问的面试类型是
- A. 非结构化面试              B. 半结构化面试  
C. 结构化面试                D. 非标准化面试
20. 考察被面试者的个人信息内容的面试题目为
- A. 智能性问题                B. 行为性问题  
C. 情境性问题                D. 背景性问题

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 心理学家把人格特质归纳为
- A. 外向型                      B. 宜人性  
C. 责任感                      D. 情绪稳定性  
E. 开放性
22. 人员素质测评的项目分析至少需要关注的指标有
- A. 项目分辨力                B. 方差  
C. 项目难度                  D. 项目质量  
E. 项目选择
23. 韦氏成人智力量表的语言类量表包括
- A. 常识                        B. 理解  
C. 算术                        D. 相似  
E. 词汇
24. 一般能力测试中的操作测评包括
- A. 插入                        B. 调换  
C. 组装                        D. 分界  
E. 计算
25. 人格测验自陈量表的编制方法主要包括
- A. 逻辑法                      B. 经验法  
C. 同质法                      D. 综合法  
E. 投射法

三、填空题: 本大题共 10 小题, 每小题 1 分, 共 10 分。

26. 人员素质测评主要针对\_\_\_\_\_属性。
27. 角色扮演是一种主要用以测评\_\_\_\_\_处理能力的情景模拟活动。
28. 智力测评多数以\_\_\_\_\_推理测评为主要内容。
29. 特殊能力测试主要用于\_\_\_\_\_已具备工作经验或受过有关训练的人员, 在某些职务领域中现有的熟练水平。
30. 在人格测验时要使用\_\_\_\_\_答案不明显的人格测验。
31. 笔迹测验只能作为人员素质测评的\_\_\_\_\_手段。
32. 无领导小组讨论时, 易受到群体内互动的\_\_\_\_\_。
33. 文件筐实验开始前, 被测试者就被告知将要所处的\_\_\_\_\_。
34. 角色扮演法要求设计的情景与实际工作密切相关, 在现实和设计中把握一种\_\_\_\_\_。
35. 面试的题目不能太晦涩或者脱离\_\_\_\_\_。

四、名词解释题: 本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分。

36. 人力资源
37. 效度
38. 智力测评
39. 一般能力
40. 人格

五、简答题: 本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分。

41. 人员素质测评按目的与用途分类有哪些?
42. 信度估计方法有哪些?
43. 智力测评常用的工具有哪些?
44. 简述能力测评是如何发展的?
45. 自陈量表法的人格测验有哪些?

六、论述题: 本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分。

46. 论述“人一岗匹配”的理论。
47. 论述面试的程序。