

浙江省 2015 年 10 月高等教育自学考试

企业劳动工资管理试题

课程代码:00166

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1.5 分,共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 薪酬系统中与绩效直接挂钩的部分叫做
A. 基本薪酬 B. 可变薪酬 C. 津贴 D. 福利
2. _____是指政府对经济效益下降或亏损企业工资增长的起码要求。
A. 工资增长上线 B. 工资增长下线
C. 工资增长基准线 D. 工资增长水平
3. 将所得到的与每一职位相对应的所有薪酬调查数据从低到高排列,然后看落入每一薪酬范围内的企业的数目,这种方法叫做
A. 回归分析法 B. 趋中趋势分析 C. 频度分析 D. 离散分析
4. 根据市场平均薪酬水平来确定本企业薪酬水平的薪酬策略被称为
A. 领先型薪酬政策 B. 混合型薪酬政策
C. 滞后型薪酬政策 D. 跟随型薪酬政策
5. 若某企业的年度人工成本支出为 100000,劳动力流动率为 10%,计划中的平均加薪率为 5%,那么整体流动效应是
A. 10000 B. 5000 C. 500 D. 1500

6. 下面哪项不是工资立法的基本原则?
- A. 按劳分配原则
 - B. 按需分配原则
 - C. 同工同酬原则
 - D. 在经济发展的基础上逐步提高工资水平的原则
7. 不同职位类型的薪酬变动率应当有所不同,其中专家、中层管理人员等职位的薪酬变动率宜在_____的区间。
- A. 10%—30%
 - B. 25%—40%
 - C. 40%—60%
 - D. 50%—100%
8. _____是综合考虑需对员工加以激励的各种因素来确定员工基本薪酬的体系。
- A. 职位型薪酬体系
 - B. 智能型薪酬体系
 - C. 综合型薪酬体系
 - D. 生活型薪酬体系
9. 关于宽带型薪酬结构的正确说法是
- A. 宽带型薪酬战略与企业发展战略难以配套
 - B. 宽带型薪酬的设计几乎没有直线经理的参与
 - C. 宽带型薪酬结构中等级较少
 - D. 与宽带型薪酬结构相对应的组织结构的层级多
10. 完成某项工作的标准时间为 8 小时,基本工资率为每小时 20 元,某 A 实际 6 小时完成,按照罗恩奖金制计算 A 的工资为_____元。
- A. 125
 - B. 100
 - C. 160
 - D. 120
11. 福利_____的特点。
- A. 具有低差异性和低刚性
 - B. 具有高差异性和低刚性
 - C. 具有低差异性和高刚性
 - D. 具有高差异性和高刚性
12. _____是企业按照最低限度水平为员工提供包括健康保险、人寿保险以及其他一系列企业认为所有员工都必须拥有的福利项目的福利组合。
- A. 附加福利计划
 - B. 核心福利项目计划
 - C. 混合匹配福利计划
 - D. 标准福利计划
13. 以下哪项不属于薪酬的外在报酬?
- A. 基本工资
 - B. 主管称赞
 - C. 舒适的办公室
 - D. 参与决策
14. 一般而言,企业达到销售额增长_____,才能达到薪酬增长 15%。
- A. 10%
 - B. 15%
 - C. 20%
 - D. 50%

15. 关于职位评价方法,以下说法正确的是
- A. 排序法的信度较高
B. 分类法的客观性较好
C. 要素计点法的复杂程度较高
D. 排序法的管理负担较重
16. 根据对某种组织绩效指标(通常是指利润这样一些财务指标)的衡量结果来向员工支付报酬的一种绩效奖励模式叫做
- A. 利润分享计划
B. 收益分享计划
C. 成功分享计划
D. 团队奖励计划
17. _____中基本薪酬和奖金(绩效薪酬)各占一定比例,使模式既具弹性,还具有一定的稳定性。
- A. 高弹性模式
B. 高稳定模式
C. 折中模式
D. 其他模式
18. 某公司某级薪酬的最高值为6000元,最低值为4000元,则其薪酬变动比率应为
- A. 75%
B. 25%
C. 33.3%
D. 50%
19. 计件工资三要素包括
- A. 工作物、劳动定额、计件总价
B. 工作物、劳动定额、计件单价
C. 工作物等级、劳动定额、计件总价
D. 工作物等级、劳动定额、计件单价
20. 在职位评价的各种方法中,属于量化评价,并采用职位与尺度比较的方法是
- A. 排序法
B. 分类法
C. 要素计点法
D. 因素比较法

二、多项选择题(本大题共5小题,每小题3分,共15分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 群体激励计划主要包括
- A. 增益分享计划
B. 利润分享计划
C. 贝多计划
D. 成功分享计划
E. 团队激励计划
22. 计件工资制主要由_____要素组成,它们之间相互联系、相互制约,又有各自特定的作用。
- A. 工作物等级
B. 劳动定额
C. 计件总价
D. 计件单价
E. 劳动生产率
23. 下面选项中属于企业制定薪酬预算中总额确定法的是
- A. 自上而下法
B. 平均及最大/最小法
C. 绩效一回报法
D. 强制分布原则
E. 自下而上法
24. 专业技术人员的薪酬设计需要充分考虑到以下哪些工作特点?
- A. 工作时间和工作方式高度灵活,很难进行监督

- B. 工作绩效可由具体成果显示出来
- C. 工作时间无法计算,工作业绩不容易被衡量
- D. 智力含量高,人际协调少
- E. 工作压力大,市场竞争激烈

25. 法定社会保险包括

- A. 养老保险
- B. 失业保险
- C. 工伤保险
- D. 医疗保险
- E. 生育保险

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、简答题(本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分)

- 26. 企业方面看,薪酬的功能是什么?
- 27. 员工福利中包括哪些法定社会保险?
- 28. 薪酬控制的途径。
- 29. 员工福利规划应考虑哪些因素?
- 30. 一般而言,企业在制定薪酬体系时需要进行薪酬调查,请简述薪酬调查的目的。

四、应用计算题(本大题共 2 小题,每小题 6 分,共 12 分)

- 31. Y 公司通过内部职位评价,确定某级别薪酬的中间值为 6000 元,其薪酬的变动比率为 50%,请据此计算该级薪酬的最高和最低值。
- 32. 某公司员工小李,月标准工资为 6000 元,2013 年 3 月请假 5 天,病假 6 天,事假和病假中各有法定节假日一天,她工作满 8 年,病假期间的工资按标准工资 70% 支付。按照全年每月应工作天数都按 30 天计算,小李 3 月份工资应为多少?

五、论述题(本大题 13 分)

- 33. 什么是职位薪酬体系? 职位薪酬体系有哪些特征,结合这些特征,试论述在实施职位薪酬体系时,需要具备怎样的条件?