

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)[课程试听>>](#)[我要报名>>](#)

绝密 ★ 考试结束后

浙江省 2013 年 1 月高等教育自学考试

劳动关系与劳动法试题

课程代码：06089

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项：

1. 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题（本大题共 25 小题，每小题 1 分，共 25 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 国际劳动立法的最主要形式是国际劳工公约和

A. 国际劳工组织章程

B. 联合国文件

- C. 建议书
D. 多边条约
2. 下列社会关系不属于我国劳动法调整范围的是
- A. 乡镇企业与其职工之间的关系
B. 某家庭与其聘用的保姆之间的关系
C. 个体老板与其雇工之间的关系
D. 国家机关与实行劳动合同制的工勤人员之间的关系
3. 我国劳动法禁止用人单位招用未满_____的未成年人。
- A. 14 周岁
B. 15 周岁
C. 16 周岁
D. 18 周岁
4. 违反《就业促进法》规定，实施就业歧视的，劳动者可以
- A. 向人民法院提起诉讼
B. 向公安机关报案
C. 向人民政府的信访部门投诉
D. 向劳动行政部门提起行政诉讼
5. 按劳动合同法规定，为期 10 个月的劳动合同，其试用期最长不得超过
- A. 1 个月
B. 2 个月
C. 3 个月
D. 6 个月
6. 用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者
- A. 已订立无固定期限劳动合同
B. 已订立为期一年的固定期限劳动合同
C. 未订立劳动合同
D. 未建立劳动关系
7. 下列选项中属于劳动合同必备条款的是
- A. 劳动报酬
B. 住宿条件
C. 劳动纪律
D. 试用期
8. 甲公司与张某于 2010 年 1 月 5 日签订了劳动合同，约定试用期 1 个月，2010 年 2 月 1 日进行了合同鉴证。2010 年 3 月 1 日张某到甲公司报到，双方劳动关系建立之日是
- A. 2010 年 1 月 5 日
B. 2010 年 2 月 1 日
C. 2010 年 3 月 1 日
D. 2010 年 4 月 1 日
9. 劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位订立
- A. 劳动合同
B. 集体合同
C. 用工协议
D. 劳务派遣协议
10. 非全日制用工双方当事人
- A. 可以订立口头协议
B. 不得订立口头协议
C. 必须订立书面协议
D. 不得订立书面协议
11. 非全日制用工小时计酬标准不得低于
- A. 用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准

- B. 劳动者住所地人民政府规定的最低小时工资标准
- C. 用人单位所在地人民政府公布的平均小时工资标准
- D. 劳动者住所地人民政府公布的平均小时工资标准
12. 行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的哪些当事人具有约束力?
- A. 工会和劳动者
B. 工会和用人单位
C. 用人单位和劳动者
D. 劳动行政部门和劳动者
13. 在解除或者终止劳动合同后, 竞业限制人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位, 或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限, 不得超过
- A. 一年
B. 二年
C. 三年
D. 四年
14. 劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的, 向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付, 向其支付经济补偿的年限最高不超过
- A. 二年
B. 五年
C. 十年
D. 十二年
15. 用人单位经济性裁员时, 应当优先留用
- A. 订立固定期限劳动合同的人员
B. 女职工
C. 订立无固定期限劳动合同的人员
D. 年老体弱的职工
16. 用人单位应当保证劳动者每周至少休息
- A. 8 小时
B. 16 小时
C. 一天
D. 二天
17. 不受《劳动法》关于日延长工作时间标准和月延长工作时间标准的限制的工作时间制度是
- A. 标准工时制
B. 不定时工时制
C. 综合计算工时制
D. 缩短工时制
18. 工资集体协商一般情况下几年进行一次?
- A. 1 年
B. 2 年
C. 3 年
D. 4 年
19. 张某的日工资为 100 元。2010 年 10 月 1 日至 7 日, 根据政府规定放假 7 天, 其中 3 天属于法定假日, 4 天属于前后两周的周末公休日。公司安排王某在这 7 天加班, 事后未安排补休。根据劳动法的规定, 公司应当向王某支付的劳动报酬为
- A. 700 元
B. 900 元
C. 1700 元
D. 2100 元
20. 根据卫生部会同劳动部制定的《职业病目录》规定, 职业病包括职业中毒、尘肺、物理因素职业病、职业性传染病等 10 类, 共

三、名词解释(本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

31. 劳动就业
32. 最低工资
33. 劳动安全卫生
34. 工伤保险

四、简答题(本大题共 3 小题, 每小题 6 分, 共 18 分)

35. 集体合同的法律特征。
36. 劳动保障监察形式有哪些?
37. 简述失业保险的特点。

五、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 12 分, 共 24 分)

38. 试述劳动法基本原则的确认依据和内容。
39. 试述劳动合同与劳务合同的区别。

六、案例分析题(本大题 10 分)

40. 张某, 1996 年 10 月 10 日出生, 于 2010 年 11 月 10 日与某农药厂签订为期 3 年的劳动合同。合同约定李某试用期为 1 年, 从事农药包装工作, 每日工作 8 小时, 必须遵守厂规厂纪, 实行计件工资, 若李某擅自解除劳动合同, 应负违约赔偿责任, 并且厂方不退还其签订劳动合同时缴纳的入厂押金。

问: 按照《劳动合同法》的规定, 这份劳动合同有哪些内容是违法的?