

绝密 ★ 考试结束前

全国 2013 年 4 月高等教育自学考试

劳动法试题

课程代码：00167

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项：

1. 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 甲建筑公司在为某企业施工时，公司的乙职工不慎掉落一工具，将其同组的丙职工砸伤。此案例中，甲公司与乙、丙之间的关系属于
A. 与劳动关系有密切联系的其他社会关系
B. 劳动法中所称的劳动关系
C. 劳务关系
D. 不受劳动法调整的社会关系
2. 下列选项中的合同条款属于有效条款的是
A. 发生工伤事故，概不负责
B. 劳动合同期限为 1 年以上 3 年以下的，约定试用期为 1 个月
C. 不享受双休日休假
D. 在劳动合同期内不得结婚生育
3. 劳动基本权的核心是
A. 劳动报酬权
B. 生活保障权

- C. 职业安全权
D. 就业权
4. 下列选项中关于我国工会法律地位的说法，不正确的是
- A. 工会具有唯一性
B. 工会具有独立性
C. 所有工会都具有法人资格
D. 中华全国总工会不需要办理法人登记
5. 社会保险法不同于传统法律的突出表现是
- A. 以国家利益为本位
B. 以社会利益为本位
C. 以集体利益为本位
D. 以个人利益为本位
6. 下列选项中关于集体合同的说法，错误的是
- A. 集体合同必须采用书面形式
B. 集体合同具有较强的法定性
C. 因集体合同发生的争议都可以申请劳动仲裁
D. 签订集体合同的直接目的在于平衡劳动者与用人单位的力量，保护劳动者
7. 李某 2010 年 7 月 1 日经招工进入一家企业工作，双方未订立书面劳动合同，下列选项中正确的是
- A. 上班超过一年，李某可以要求支付自 2011 年 8 月 1 日起每月两倍的工资
B. 上班半年，企业仍未与李某签订劳动合同，李某可以要求支付自用工之日起每月两倍的工资
C. 企业自用工之日一直口头要求与李某签订合同，李某拖延不签，该企业在 7 月 29 日口头提出与李某终止劳动关系
D. 2011 年 6 月 30 日，单位提出与其订立书面合同，合同期为两年
8. 张某在某报社从事文字校对工作，在她与该报社的劳动合同争议中，法院判决认定张某为非全日制用工，下列选项中符合非全日制用工规定的是
- A. 张某在该报社工作已经超过 8 年，每天工作时间为 5 小时
B. 报社每月一次与张某结算劳动报酬
C. 张某每日平均工作时间不超过 4 小时，每周工作时间累计不超过 24 小时
D. 张某与该报社约定了试用期
9. 下列选项中关于生育保险的表述，错误的是
- A. 职工未就业配偶可以享受生育津贴
B. 女职工生育享受产假的可以按照国家规定享受生育津贴
C. 职工不缴纳生育保险费

D. 法定正常产假为 90 天

10. 某企业由于重大技术革新，生产结构发生变化，在与一部分劳动者变更劳动合同后发现仍然需要裁减 10 人，所占比例为该企业职工总数的 5%，该企业欲解除与相关员工之间的劳动合同，正确的做法是

A. 必须提前 30 日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告

B. 额外支付劳动者一个月工资

C. 将怀孕的 10 名女职工辞退

D. 将患病尚在医疗期内的 10 名职工辞退

11. 关于应当由第三人负担的医疗费用与基本医疗保险关系的表述，错误的是

A. 不纳入基本医疗保险基金支付范围

B. 纳入基本医疗保险基金支付范围

C. 第三人不支付的，由基本医疗保险基金支付后，向第三人追偿

D. 第三人无法确定的，由基本医疗保险基金支付后，向第三人追偿

12. 劳动法律责任形式的综合性表现是

A. 民事责任、行政责任的综合

B. 民事责任、刑事责任的综合

C. 民事责任、刑事责任、行政责任的综合

D. 民事责任、社会法责任、行政责任的综合

13. 下列选项中的调解行为不属于《劳动争议调解仲裁法》调整的是

A. 企业劳动争议调解委员会进行的调解

B. 依法设立的基层人民调解组织进行的调解

C. 在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织进行的调解

D. 劳动争议诉讼中进行的调解

14. 下列选项中关于劳动者的收入属于工资范围的是

A. 计划生育补贴

B. 自然科学奖

C. 清凉饮料费用

D. 外勤工作津贴

15. 下列选项中关于劳动争议仲裁与劳动争议诉讼之间关系的表述，正确的是

A. 劳动争议仲裁是劳动争议诉讼的前置程序

B. 未经劳动争议仲裁机构裁决的案件不得进入劳动争议诉讼程序

- C. 劳动争议仲裁因启动鉴定程序而逾期未作出仲裁裁决的，当事人可以就该劳动争议向人民法院提起诉讼
- D. 因执行国家的劳动标准在工作时间方面发生的劳动争议，双方当事人对仲裁裁决不服起诉至人民法院的，不予受理
16. 下列选项中关于劳动争议仲裁规则的表述，正确的是
- A. 劳动争议仲裁员由双方当事人选定
- B. 劳动争议仲裁员有私自会见当事人、代理人，或者接受当事人、代理人的请客送礼的行为的，当事人可以申请法院撤销仲裁裁决
- C. 仲裁庭不能形成多数意见时，应当报仲裁委员会裁决
- D. 仲裁庭不能形成多数意见时，裁决应当按照首席仲裁员的意见作出
17. 下列选项中不属于工资基准的是
- A. 工资集体协商制度
- B. 工资支付保障制度
- C. 工资优先支付制度
- D. 最低工资制度
18. 徐某因所在单位丙公司以综合计算工时为由拒绝支付加班费，而在离职后申请仲裁，要求丙公司支付其加班费 6000 元，据此，下列判断错误的是
- A. 徐某与丙公司之间的劳动争议应当实行“一裁终局”
- B. 若丙公司不服仲裁裁决，符合法定条件的，可以向劳动争议仲裁委员会所在地基层人民法院申请撤销裁决
- C. 若徐某不服仲裁裁决提起诉讼的，法院不应受理丙公司申请撤销仲裁裁决的申请
- D. 若徐某申请法院执行仲裁裁决，丙公司申请撤销仲裁裁决的，法院应当裁定止执行
19. 根据《劳动合同法》的规定，由劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的情形中，下列选项中不符合必须订立无固定期限劳动合同法律规定的条件是
- A. 劳动者在该用人单位连续工作满十年的
- B. 用人单位初次实行劳动合同制度，劳动者在该单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年
- C. 劳动者与用人单位终止劳动合同并办理了离职手续领取了经济补偿金后，劳动者与用人单位再次签订的劳动合同
- D. 国有企业改制重新订立劳动合同，劳动者在该单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年
20. 下列选项中可以安排延长工作时间的是

- A. 哺乳期内的女职工
- B. 怀孕 7 个月以上的女职工
- C. 未成年工
- D. 大病初愈的职工

二、多项选择题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 根据《劳动法》规定，我国劳动法的立法宗旨包括

- A. 保护劳动者的合法权益
- B. 调整劳动关系
- C. 建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度
- D. 促进经济发展和社会进步

22. 下列选项中能够引起劳动法律关系产生、变更和消灭的事件包括

- A. 劳动者死亡
- B. 劳动者被人民法院宣告失踪或是宣告死亡
- C. 战争、动乱
- D. 人民法院对劳动争议事件所做的裁定与判决

23. 投保人仅为用人单位的社会保险包括

- A. 基本养老保险
- B. 工伤保险
- C. 失业保险
- D. 生育保险

24. 为了维护公平就业，法律规定需要进行特别扶持和援助的人员包括

- A. 海归人员
- B. 少数民族劳动者
- C. 残疾人
- D. 传染病病源携带者

25. 下列选项中属于工作时间的包括

- A. 生产的准备时间
- B. 女职工哺乳时间
- C. 工会活动时间
- D. 午餐时间

26. 我国社会保障制度体系的主要构成部分包括

- A. 社会福利
- B. 社会救济
- C. 社会优抚
- D. 社会保险

27. 社会保险基金的来源主要包括

- A. 用人单位缴费
- B. 个人缴费
- C. 政府补贴
- D. 保险金的收入和罚款

28. 下列选项中对基本医疗保险的判断，正确的包括

- A. 基本医疗保险费用由用人单位和职工共同缴纳

例组织年度迎春聚餐。刘某根据公司经理的安排在聚餐前就公司一年的销售情况做了简短的总结发言，之后与同事共进晚餐。当晚 9 时聚餐结束时，刘某不慎在饭店门口摔倒受伤。事故发生后，刘某经诊断为左髌骨骨折。

请回答：

- (1) 刘某的摔伤是否符合工伤认定条件，为什么？
- (2) 某燃气炉具销售公司若提出工伤认定，应当遵守的期限和程序有哪些？
- (3) 若刘某系被来饭店就餐的郭某碰撞摔倒，而郭某拒绝支付医疗费用，刘某如何实现权利救济？

40. 2010 年 8 月，杨先生入职甲软件公司担任销售总监，在入职培训时签收并学习了该公司的公司章程，其中规定，公司的所有员工均不得自公司离职后三年内在同行业公司中从事与原职位相关的活动。2011 年，杨先生自该公司离职，并进入乙软件公司担任销售总监。甲软件公司便以杨先生违反竞业限制义务为由诉至法院，要求杨先生继续履行竞业限制协议。

请回答：

- (1) 甲软件公司章程中关于竞业限制的规定，有哪些违反劳动合同法的地方？
- (2) 若杨先生与公司在劳动合同中约定竞业限制补偿金，在其离职后公司是否支付合理的竞业限制补偿金对杨先生产生什么影响？为什么？

