

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)

[课程试听>>](#)

[我要报名>>](#)

绝密 ★ 考试结束前

浙江省 2013 年 4 月高等教育自学考试 人员素质测评理论与方法试题 课程代码：06090

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项：

- 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
- 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题（本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. _____是指一个人在其生活中所经历的一系列职位、职务或职业的总称。
- A. 职业管理 B. 职业生涯
C. 职位 D. 责任

2.在面试中,所谓_____原则是指主试事先要明确面试的目的、面试的项目以及观察的标志与评价的标准。

- A.客观性
B.目的性
C.全面性
D.标准性

3.1938 年默里与摩根编制了投射测验之一的_____，简称 TAT。

- A.智力测验
B.16 因素测验
C.主题统觉测验
D.墨迹测验

4.结构效度与检验效度的人对_____的理解有直接关系。

- A.素质结构
B.素质内容
C.素质形式
D.测评工具

5._____这种测评形式,是在工作情境模拟测评的基础上发展起来的。

- A.心理测验
B.面试
C.纸笔测验
D.评价中心

6.认知测验测评的是认知行为,而人格测验测评的是_____行为。

- A.管理
B.决策
C.社会
D.个体

7.素质测评的_____原则,即要求素质测评对被测评者素质测评的结果具有纵向的可比性。一般要求采取量化形式,不但可比,而且还可以与其它测评结果相加,这是保证选拔结果最后在选拔人员过程中发挥实际作用的前提。

- A.公正性
B.差异性
C.准确性
D.可比性

8.明尼苏达操作速度测验主要用来测验人的

- A.文书倾向
B.运动技能倾向
C.机械倾向
D.技能技巧

9.复本信度,是指测评结果相对于另一个非常相同的测评结果的_____程度。

- A.吻合
B.变异
C.准确
D.满意

10.主考官往往因应聘人某一方面十分好或坏的表现而产生对应聘人的整体判断,结果导致录用误差,这种误差称为

- A.第一印象效应
B.近因效应
C.戴明效应
D.晕轮效应

二、多项选择题(本大题共 8 小题,每小题 2 分,共 16 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

11.人员测评按测评活动划分可分为

A.选拔性测评

B.诊断性测评

C.动态测评

D.静态测评

E.配置性测评

12.记忆过程包括_____等几个环节。

A.理解

B.保持

C.识记

D.再认

E.重现

13.人员素质测评的主要功用有

A.评定

B.预测

C.分析

D.应用

E.诊断反馈

14.素质测评标准体系及其分数等级、评语,在素质测评过程中,是充当一种价值等价物的作用,它一般由_____等三个要素组成。

A.要素

B.标记

C.指标

D.标准

E.标度

15.情境设计的相似性要求所设计的情境要与拟聘职位的工作实际具有相似性,具体表现在_____等方面的相似性上。

A.内容

B.水平

C.品德

D.条件

E.素质

16.人员素质测评的理论依据,主要基于_____等差异。

A.职位类别差异

B.智力差异

C.能力差异

D.心理差异

E.个体差异

17.人格测评按其具体对象,可以分为_____与品德测验。

A.气质

B.态度

C.兴趣

D.个性

E.理想

18.品德结构包括_____等类型。

A.意志型

B.态度型

C.兴趣型

D.理智型

E.情绪型

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、填空题(本大题共 8 小题，每空 1 分，共 14 分)

- 19.所谓_____,是指测评者不是实事求是地对每个素质独立测评,而是依据其是否具有相关性特点而进行逻辑上的推断。
- 20.所谓_____,是指测评结果相对于另一个非常相同的测评结果的变异程度。
- 21.所谓_____一般是指手势、身势、面部表情、眼色、人际空间位置等一系列能够揭示内在意义的动作。
- 22.个性倾向是个体对客观事物的_____和_____的内部动力系统,是那些具有一定动力性和稳定性的成分,如需要、动机、兴趣、理想、信念和世界观等。
- 23.公文处理的形式主要有:①_____,②_____,③_____。
- 24.人员素质测评的类型按不同的标准有不同的划分,按测评结果来分,有分数测评、评语测评、_____以及_____。
- 25.对于知识的记忆测评,可以从记忆的_____、准确性与_____等方面进行衡量。
- 26.心理测验的发展大致可以分为萌芽时期、_____、昌盛时期和_____。

四、名词解释(本大题共 4 小题，每小题 4 分，共 16 分)

- 27.关键事件技术
- 28.标度
- 29.评价中心
- 30.关联效度

五、简答题(本大题共 5 小题，每小题 6 分，共 30 分)

- 31.简述工作样本测试的基本程序。
- 32.近因效应误差及其控制。
- 33.简述面试的特点。
- 34.情境设计应注意什么?
- 35.加权类型有哪些基本形式?

六、论述题(本大题 14 分)

- 36.测评方案可行性的设计和分析。