

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)[课程试听>>](#)[我要报名>>](#)

绝密 ★ 考试结束前

浙江省 2013 年 7 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码：00164

本试卷分 A、B 卷，使用 2007 年版本教材的考生请做 A 卷，并将答题纸上卷别“A”涂黑；使用 2010 年版本教材的考生请做 B 卷，并将答题纸上卷别“B”涂黑。不涂或全涂，均以 B 卷记分。请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

A 卷

选择题部分

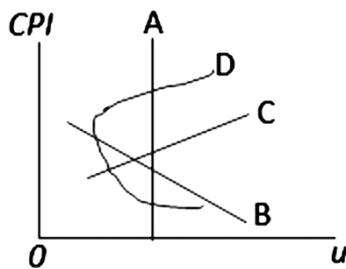
注意事项：

- 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
- 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

8.有关劳动力流动决策，以下陈述正确的是

- A.与年长者相比，年轻人回收投资的年限更长，因而也更喜欢流动
- B.劳动力流动成本随着家庭规模扩大而成本递减
- C.流动距离越远，可能流动的劳动者获得工作机会的信息将越多，流动成本趋于下降
- D.技术水平越高，职业流动率越高

9.按照凯恩斯学派的观点，短期菲利普斯曲线将接近于以下曲线



题 9 图

10.某国在过去的一年工资上涨 1.5%，劳动力的需求量下降了 3%，则劳动力需求的工资弹性为

- A.-2
- B.2
- C.-4.5%
- D.4.5%

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

二、填空题(本大题共 10 小题，每空 1 分，共 20 分)

- 11.狭义的工资是指员工从事_____而获得的仅仅限于_____的部分。
- 12.劳动力市场的_____是指因_____和组织形式的变化导致的劳动力市场分割。
- 13.在人力资本理论的发展过程中，经济学家西奥多·舒尔茨、_____、_____是做过杰出贡献的典型代表。
- 14.目前，常用的家庭工作进行估价的方法主要有三种：市场价格法、_____和_____。
- 15.影响劳动供给的因素包括：_____、经济发展和_____。
- 16.奖金是工资支付的补充形式之一，是对员工_____或者_____的一种报酬形式。
- 17.人力资本投资歧视，指妇女或黑人等劳动者较少获得能够提高生产率的_____和_____机会。
- 18.有关劳动歧视的经济学研究，最早的是_____于 1957 年出版的_____。
- 19.国民收入通常可以分为两部分，一部分是_____，一部分是_____。

20. 工会通常通过三个途径来获得超过_____的工资水平：一是增加劳动需求，二是限制劳动供给，三是_____。

三、名词解释(本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分)

21. 边际收益产品
22. 非自愿失业
23. 奥肯法则
24. 预算约束线

四、简答题(本大题共 4 小题，每小题 6 分，共 24 分)

25. 试利用替代效应和收入效应解释向后弯的劳动供给曲线。
26. 试分析自然失业率高低的因素。
27. 试论述效率工资理论。
28. 试分析计时工资制度的基本特点。

五、论述题(本大题共 2 小题，每小题 12 分，共 24 分)

29. 什么是劳动需求的工资弹性？试分析影响劳动需求的工资弹性的因素。
30. 什么是最低工资水平和最高工资水平控制？分别解释最低工资标准和最高工资水平控制的主要做法。

B 卷

选择题部分

注意事项：

1. 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 劳动需求曲线向左下方向移动，说明劳动力需求
- | | |
|-------|---------|
| A. 增加 | B. 减少 |
| C. 不变 | D. 难以判定 |

2.长期劳动力需求不同于短期劳动力需求在于

- A.企业可以调整其资本数量 B.企业可以调整其劳动力数量
C.企业不可以调整其资本数量 D.企业不可以调整其劳动力数量

3.市场上某种工人的工资从 8 元/小时上升到 12 元/小时，其供应量从 10000 人上升到 14000 人，则该种劳动力的供给曲线

- A.富有弹性 B.缺乏弹性
C.无弹性 D.有单位弹性

4.工资率提高后对劳动力供给的影响可以归结为

- A.规模效应和收入效应 B.替代效应和收入效应
C.规模效应和替代效应 D.替代效应和平移效应

5.劳动力市场中，供给曲线左移，同时需求曲线右移，市场工资率会如何变化

- A.上升 B.下降
C.不变 D.不确定

6.在劳动力市场动态均衡模型中，“收敛型蛛网”模型成立的条件是

- A.劳动力供给弹性小于劳动力需求弹性 B.劳动力供给弹性大于劳动力需求弹性
C.劳动力供给弹性等于劳动力需求弹性 D.劳动力供给弹性等于边际替代率

7.劳动时间是指

- A.劳动者从事劳动所花费的时间 B.劳动者从事社会劳动所花费的时间
C.劳动者从事有酬劳动所花费的时间 D.劳动者从事有酬社会劳动所花费的时间

8.在其他条件不变时，必须育儿的母亲在工资率上升时，其如何进行生育选择

- A.多生育 B.少生育
C.不生育 D.无法选择

9.如果货币工资不变，物价上涨，实际工资

- A.上升 B.不变
C.难以确定 D.下降

10.由于恶劣的劳动条件所导致的工资差别是

- A.垄断性工资差别 B.劳动负效用的补偿性工资差别
C.竞争性工资差别 D.人力资本投资的补偿性工资差别

11.形成地区间工资差别的根本原因是

- A.地区间劳动力的差别 B.地区间劳动的差别

- C.地区间竞争的差别
D.地区间经济发展的不平衡
- 12.下列劳动类型中属于就业范畴的是
- A.家务劳动
B.社会救济性劳动
C.义务性劳动
D.有报酬的合法社会劳动
- 13.下列哪个选项属于摩擦性失业的特点
- A.失业期限较短
B.失业周期较长
C.无法准确辨识
D.各个周期的失业率存在较多差异
- 14.下列哪项属于大学教育投资的间接成本
- A.因上大学而额外增加的生活费用
B.学杂费
C.因上大学无法工作而放弃的收入
D.书本费
- 15.企业如对员工进行特殊培训，则特殊培训成本的合理补偿方式是
- A.由企业直接承担所有培训成本
B.由受训员工直接承担所有培训成本
C.在培训期间，双方承担培训成本；在雇佣期间，双方获得培训收益
D.在培训期间，企业承担培训成本；在雇佣期间，员工获得培训收益
- 16.在其他条件相同的情况下，妇女和少数民族等劳动者承受着不适当的失业比重，是指下列哪种歧视类型
- A.雇用歧视
B.工资收入歧视
C.职业歧视
D.人力资本投资歧视
- 17.下列哪个选项可以使厂商获得歧视利润
- A.消费者歧视
B.统计性歧视
C.市场垄断歧视
D.搜寻成本歧视
- 18.在其他条件不变的情况下，个人所得税将导致
- A.工资率下降
B.就业量上升
C.工资率提高
D.劳动供给量增加
- 19.下列哪个选项的论述是正确的
- A.货币政策通常不与财政政策结合起来运用
B.财政政策是通过改善劳动力的供给结构来减少失业的政策
C.扩张性财政政策有利于就业水平的提高，不存在通货膨胀风险
D.收入政策是政府采取的通过控制工资和物价来制止通货膨胀的政策
- 20.工会要弱化约束条件，应力求实现

- A.增加劳动力需求的工资弹性
B.减少产品的社会需求
C.降低劳动力需求的工资弹性
D.增加低工资的劳动力人数

二、多项选择题(本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21.对于边际生产力递减规律, 下列说法正确的是

- A.第一阶段边际产量递增
B.第一阶段边际产量递减
C.第二阶段边际产量递减
D.第三阶段总产量增加
E.第三阶段总产量绝对减少

22.工资率的高低代表闲暇机会成本的高低, 那么

- A.工资率越高, 人们工作的可能性越大
B.工资率越高, 人们工作的可能性越小
C.工资率越低, 人们工作的可能性越小
D.闲暇的机会成本越低人们选择闲暇的可能性越大
E.闲暇的机会成本越高人们选择闲暇的可能性越小

23.劳动需求曲线不变, 劳动力供给曲线右移, 则

- A.均衡工资率下降
B.均衡工资率上升
C.均衡工资率不变
D.均衡就业量增加
E.均衡就业量减少

24.下列关于有效劳动时间的论述, 正确的是

- A.在工作过程中很难监测和计量
B.在工作过程中容易监测和计量
C.在工作过程中无法监测和计量
D.是指人们在工作期间每小时、每天或每周所支付的脑力、体力总量
E.是指人们在工作期间每小时、每天或每周恪尽职守所实际支付的脑力、体力总量

25.实际工资受下列哪些因素的影响

- A.货币工资
B.价格指数
C.货币工资率
D.工作时间长度
E.相关的工资制度安排

26.影响微观工资水平的主要因素有

- A.经济效益
B.物价水平
C.劳动差别
D.工资分配形式
E.国民经济发展水平

27.年纪大的人更不愿意投资于人力资本的经济原因是

- A.老年人记忆力下降
B.投资的直接成本较大
C.投资的机会成本较大
D.投资后的收益增量规模较小
E.投资后未来收益持续期相对较短

28.目前,我国的雇用歧视现象大体有以下哪几种

- A.性别歧视
B.年龄歧视
C.身高歧视
D.能力歧视
E.乙肝病毒携带者歧视

29.最低劳动标准包括

- A.最低工资标准
B.最低社会保障标准
C.最长劳动时间标准
D.最低就业年龄标准
E.保护劳动者在生产中的安全和健康标准

30.企业劳动关系调整的形式主要有

- A.雇员参股制
B.集体协商制度
C.雇员参与企业管理制度
D.建立协调劳动关系的机构
E.工会参与国家和社会经济决策

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释(本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分)

- 31.劳动力参与率
32.生命周期
33.结构性失业
34.最低工资

四、简答题(本大题共 4 小题,每小题 6 分,共 24 分)

- 35.请简述工资变化对劳动力需求的影响。
- 36.请从劳动供给者的立场简要说明劳动时间不会超出一定范围。
- 37.请简述工资谈判的主要内容。
- 38.请简述垄断歧视理论的主要观点。

五、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 12 分, 共 24 分)

- 39.试用图形分析劳动力市场均衡的意义。
- 40.试分析特殊培训的成本收益如何在雇主和雇员之间进行合理分配。

自考365
www.zikao365.com

