

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)[课程试听>>](#)[我要报名>>](#)

绝密★考试结束前

全国 2013 年 7 月高等教育自学考试

劳动法试题

课程代码：00167

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项：

1. 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 劳动法最主要的表现形式是
A. 劳动法律
B. 宪法
C. 国务院劳动行政法规
D. 最高人民法院有关劳动法的司法解释
2. 下列选项中关于国际劳动立法的表述，错误的是

- A. 国际劳动立法的首倡者是英国的空想社会主义者欧文和法国社会活动家大卫·李格兰
- B. 瑞士是最先同意制定国际劳动法的国家
- C. 柏林会议是第一次由各国政府正式派代表讨论国际劳动立法的会议
- D. 最早的国际劳动法产生于 20 世纪末
3. 下列选项中对劳动法的阐述, 说法错误的是
- A. 它是资本主义发展到一定阶段而产生的法律部门
- B. 它与民法关系密切, 是从民法中分离出来的法律部门
- C. 所有与劳动者有关的社会关系都是劳动法的调整对象
- D. 它是一个调整劳动关系以及与劳动关系密切联系其他社会关系的独立的法律部门
4. 下列选项中对“企业内部劳动规则”的表述, 错误的是
- A. 企业内部劳动规则是劳动过程方面的具体规则
- B. 企业内部劳动规则在用人单位的范围内有效
- C. 企业内部劳动规则需要上级劳动行政部门批准
- D. 工会或职工代表也是制定规则的主体之一
5. 甲、乙两人在机械厂的同一车间工作, 在某日上班时, 甲因疏忽大意, 操作不当, 致乙右臂伤残。下列选项中有
关该事件的表述正确的是
- A. 机械厂不能解除与乙的劳动合同
- B. 乙所受的损失应由甲赔偿
- C. 机械厂工会对该厂解除与甲的劳动合同无权提出处理意见
- D. 机械厂在对乙作出相应赔偿的前提下, 可以解除与乙的劳动合同
6. 张某严重近视, 应聘某企业精密仪器检测工作时, 提供了虚假体检报告, 企业决定解除与张某的劳动合同。对此,
下列选项中说法正确的是
- A. 因张某不能胜任该项工作, 劳动合同应予解除
- B. 因张某已被考核录用, 企业无权单方解除劳动合同
- C. 此劳动合同不应解除, 而应变更
- D. 此劳动合同无效, 企业有权单方解除
7. 下列选项中关于休息时间和休假的说法, 错误的是
- A. 休息不带薪, 而休假一般都带薪
- B. 休息时间的总量要大于休假
- C. 休假除法定节日外, 不具有固定性且享有的程度不同
- D. 休息往往带有特定的目的或价值
8. 下列选项中关于失业保险的表述, 正确的是
- A. 失业保险的覆盖范围包括乡镇企业及其职工

- B.领取失业保险金的期限最长为 36 个月
- C.城镇企事业单位按照职工本人工资的 1%缴纳失业保险费
- D.失业人员在领取失业保险期间，不再享受基本医疗保险待遇
9. 用人单位与本单位职工根据法律、法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训等事项，通过集体协商签订的书面协议是
- A. 劳动合同
B. 专项协议
C. 集体协议
D. 集体合同
10. 根据事故等级规定，造成 10 人以上 30 人以下死亡，或者 50 人以上 100 人以下重伤，或者 5000 万元以上 1 亿元以下直接经济损失的事故，属于
- A. 特别重大事故
B. 重大事故
C. 较大事故
D. 一般事故
11. 下列选项中关于劳务派遣用工的表述，正确的是
- A. 劳务派遣用工中的劳动关系发生在劳动者与使用派遣劳动者的单位之间
- B. 劳务派遣单位取得用人单位资质，只需要进行工商登记
- C. 被派遣劳动者与用工单位的劳动者实行不同的劳动报酬分配办法
- D. 劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上使用
12. 根据《劳动法》的规定，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下
- A. 每日不得超过 4 小时，每月不得超过 30 小时
- B. 每日不得超过 4 小时，每月不得超过 36 小时
- C. 每日不得超过 3 小时，每月不得超过 36 小时
- D. 每日不得超过 3 小时，每月不得超过 48 小时
13. 某培训机构在招聘培训接待员时设定必须是“211”、“985”高校毕业生的招聘条件，招聘单位解释此举是为了减少招聘成本，虽涉嫌就业歧视，但目前法律没有明文禁止。对此，应聘者向劳动监察部门投诉。劳动监察部门的下列做法中正确的是
- A. 将《劳动法》“劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视”的规定直接适用于本案，形成判例，弥补法律漏洞
- B. 根据《劳动法》的平等就业原则，对招聘单位进行法治教育，促使其改变歧视性做法
- C. 应聘者投诉缺乏法律依据，可对其批评教育或不予答复
- D. 通知招聘方和应聘方参加听证，依据国外相关法律规定或判例，对招聘机构的行为作出行政处罚决定
14. 下列选项中关于申请撤销劳动争议仲裁裁决案件的表述，正确的是
- A. 只有劳动者可以申请撤销劳动争议仲裁裁决
- B. 只有用人单位可以申请撤销劳动争议仲裁裁决
- C. 只有用人单位所在地的基层人民法院可以申请撤销劳动争议仲裁裁决案件

- D.只有中级人民法院可以审理申请撤销劳动争议仲裁裁决的案件
15. 下列选项中关于劳动合同解除的表述, 错误的是
- A. 劳动合同经双方协商一致可以解除
 - B.劳动者在试用期内可以随时解除劳动合同
 - C.劳动合同解除后双方当事人之间依然应当履行法定义务
 - D.用人单位单方解除劳动合同的条件比劳动者单方解除劳动合同的条件严格
16. 李某在试用期内工作严重失职, 给公司造成了重大损害。下列选项中正确的是
- A. 企业无权单方解除合同
 - B.企业有权随时解除合同
 - C.企业有权预告性辞退
 - D.企业有权随时解除合同, 但需支付经济补偿
17. 下列选项中的医疗费用纳入基本医疗保险基金支付范围的是
- A. 劳动者因工负伤需治疗的
 - B.劳动者在境外就医的
 - C.劳动者在外出旅游中摔伤需治疗的
 - D.劳动者在饭店就餐发生食物中毒住院治疗的
18. 李某(17岁)是甲公司职工, 因对领班的管理行为不满, 在公司生产的饮料中放入了污物, 造成重大损害。下列表述正确的是
- A. 李某与公司劳动合同因李某未成年而无效
 - B.甲公司可以解除与李某的劳动合同
 - C.李某与甲公司的劳动合同是可撤销的合同
 - D.甲公司不能解除与李某的劳动合同
19. 下列选项中关于有关劳动争议仲裁的表述, 错误的是
- A. 劳动争议发生后, 只有当事人就争议的解决达成仲裁协议的, 才能进行仲裁
 - B.劳动争议仲裁实行一裁终局
 - C.劳动争议仲裁中达成的调解协议具有法律效力
 - D.因签订集体合同发生的争议不能采用仲裁的方式解决
20. 下列选项中的承办查处违法案件的劳动监察人员不需要自行申请回避的是
- A. 是用人单位法定代表人的近亲属的
 - B.因其他原因可能影响案件公正处理的
 - C.在调查处理过程中, 与其他承办人员意见不一致的
 - D.本人或其近亲属与承办查处的案件有利害关系的

二、多项选择题(本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错

涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 下列选项中的社会关系适用《劳动法》调整的包括

- A. 个人独资企业与其雇用的人员之间的关系
- B. 某高校与在其校园内从事保洁工作的某物业公司员工之间的关系
- C. 某家庭与其雇用的家庭保姆之间的关系
- D. 某建筑公司与其招用的农民工之间的关系

22. 下列选项中关于社会保险制度的说法，正确的包括

- A. 国家建立社会保险制度，是为了使劳动者在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得帮助和补偿
- B. 国家设立社会保险基金，按照保险类型确定资金来源，实行社会统筹
- C. 用人单位和职工都有缴纳社会保险费的义务
- D. 劳动者死亡后，其社会保险待遇由遗属继承

23. 下列选项中关于劳动关系的说法，正确的包括

- A. 劳动关系是思想意志关系的组成部分
- B. 劳动关系的范围大于劳动法律关系的范围
- C. 劳动关系属于形式范畴
- D. 劳动关系发生在现实社会劳动过程之中

24. 下列选项中属于关于平等权方面的公约包括

- A. 《组织权与集体谈判权公约》
- B. 《废除强迫劳动权公约》
- C. 《（就业与职业）歧视公约》
- D. 《同工同酬公约》

25. 下列选项中属于用人单位的后合同义务的情形包括

- A. 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明
- B. 在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续
- C. 用人单位依法在办结工作交接时支付经济补偿
- D. 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查

26. 江某与公司订立的劳动合同约定，合同期限为 5 年，如调动则需支付公司违约金一万元，公司分配江某住房一套。3 年后江某准备赴国外自费留学，公司要求江某支付违约金，退出房屋。江某不同意，双方遂起纠纷。根据劳动合同法的有关规定，下列选项中关于本案的表述，正确的包括

- A. 江某无须支付违约金一万元，也无须退出房屋
- B. 江某无须支付违约金
- C. 江某应退出房屋
- D. 江某应支付违约金

27. 根据《集体合同规定》的规定，集体合同变更与解除的条件包括

- A. 双方协商一致
- B. 用人单位被兼并

- C.用人单位出现经营困难
D.集体合同约定的变更或解除条件出现
28. 下列选项中能认定为工伤的包括
- A. 劳动者在工作中因过失犯罪导致伤亡的
 - B. 劳动者陪客户喝酒醉酒死亡的
 - C. 劳动者疏忽大意违反操作规程导致伤亡的
 - D. 劳动者在工作中突发疾病死亡的
29. 下列选项中关于劳动争议仲裁程序的表述, 正确的包括
- A. 劳动争议仲裁必须公开进行
 - B. 劳动争议仲裁以不公开为原则, 以公开为例外
 - C. 劳动争议仲裁以公开为原则, 不公开为例外
 - D. 当事人协议不公开进行或者涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私的可以不公开进行
30. 张某与有关单位发生争议, 想利用法律手段保护自己的权利, 下列选项中说法正确的包括
- A. 张某与工伤认定机关因工伤认定结论而发生的争议, 不能申请劳动争议仲裁
 - B. 张某与单位就工资支付问题发生争议, 张某可以直接向人民法院申请支付令
 - C. 张某与单位发生的劳动争议, 必须先经所在单位劳动争议调解委员会调解
 - D. 张某与单位发生的劳动争议, 经劳动仲裁的, 对裁决不服的, 其可以向法院提起诉讼

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上, 不能答在试题卷上。

三、名词解释题(本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

- 31. 劳动保障监察
- 32. 集体合同争议
- 33. 即时辞退
- 34. 用人单位

四、简答题(本大题共 3 小题, 每小题 5 分, 共 15 分)

- 35. 简要说明劳动法律责任形式。
- 36. 简要说明社会保险法的基本原则。
- 37. 简要说明劳动者享有的劳动安全卫生保护权利。

五、论述题(本大题共 1 小题, 共 15 分)

- 38. 试述劳动法基本原则的内容。

六、案例分析题(本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分)

- 39. 某单位 2010 年 10 月招聘职工, 要求中专以上学历, 并要求应聘者如实填写个人情况表, 如有隐瞒, 一经发现

立即辞退。赵某中专未毕业，但托人提前领取了某中专的毕业证；该单位与她签订了劳动合同，期限 4 年，试用期半年。赵某在试用期间工作一直很认真。2011 年 2 月，单位发现赵某的中专毕业证是伪造的，要解除与赵某的劳动合同。赵某称自己已怀孕，并持有医院证明。单位并不理会，解除了与赵某的劳动合同。

王某大专毕业，但是他在 2010 年应聘某单位时在个人情况表中填写的信息是本科，该单位于 2010 年 1 月与王某签订了 1 年的劳动合同。在合同履行过程中，王某曾经在数次申领某市居住证时如实填写了其大专学历信息并如实提供相关证明，其单位人事部门也盖章确认。2011 年 1 月双方续签了为期 3 年的劳动合同。2013 年 1 月，用人单位以王某伪造学历为由解除了与王某的劳动合同，王某不服，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求继续履行劳动合同。

请答：

(1)该单位是否有权解除与赵某的劳动合同？为什么？

(2)该单位是否有权解除与王某的劳动合同？为什么？

40. 张某 2008 年 2 月应聘至某报社，双方达成口头协议，约定张某在某报社从事兼职校对员工作，每天下午到报社工作 4 小时，每周工作五天，报社对张某进行考勤管理。张某在报社的劳动待遇与校对量挂钩，与该报社全日制职工的待遇不同。2012 年 10 月 15 日，报社以张某在从事校对工作时出现重大差错、严重违反单位规章制度为由，作出了“取消张某临时校对资格”的处理决定，并于当日口头对张某予以辞退。张某向劳动仲裁委员会申请仲裁，请求确认张某与某报社之间的劳动关系，要求与报社签订并继续履行劳动合同。报社认为，其与张某之间不存在劳动关系，张某基于劳动关系的请求没有法律依据。

请回答：

(1)张某与某报社之间是否存在劳动关系？为什么？如果是劳动关系是全日制还是非全日制劳动用工关系？为什么？

(2)张某的仲裁请求能否得到支持？为什么？

(3)本案中，张某能否以个人名义参加基本养老保险？为什么？