

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐	实验班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	护理学导论	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)[课程试听>>](#)[我要报名>>](#)

绝密 ★ 考试结束前

浙江省 2014 年 4 月高等教育自学考试 劳动就业概论试题

课程代码：00165

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项：

- 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
- 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. _____ 面试是指由主试人将预先准备好的题目和有关细节，按预先准备好的程序逐一发问。

A. 问题式

B. 综合式

- C.逐步式
D.程式化
2. _____就是劳动者运用劳动资料的方式,也是劳动过程中的主体(劳动者)和客体(劳动对象)相互作用的方式。
- A.劳动方式
B.劳动对象
C.劳动过程
D.劳动行为
- 3.下列活动中属于劳动的是
- A.听戏
B.跳舞
C.科学研究
D.吃饭
- 4.目前,我国女性的法定劳动年龄是
- A.16~50 周岁
B.16~60 周岁
C.16~55 周岁
D.14~55 周岁
- 5.下列关于劳动关系的特点描述正确的一项是
- A.间接性
B.特殊性
C.抽象性
D.本质性
6. _____生产出商品的使用价值。
- A.具体劳动
B.抽象劳动
C.技术性劳动
D.非技术性劳动
- 7.劳动力的 _____型模式对劳动力需求方影响不大,但是对劳动力供给方会带来很大的压力。
- A.市场配置
B.行政配置
C.社会配置
D.混合配置
- 8.劳动力的 _____指由于劳动者个人自身和家庭原因,以及其他非经济非技术因素所引起的劳动力流动。
- A.职业流动
B.结构性流动
C.个别性流动
D.水平流动
- 9.一个人能够顺利地完成某种活动的个性心理特征称为
- A.兴趣
B.态度
C.能力
D.个性
- 10.根据洛仑兹曲线推导出的判断收入分配平均程度的指标是
- A.欧希玛系数
B.洛仑兹系数
C.基尼系数
D.贝克尔系数
- 11.边际收益产量是指企业每增加一个单位的某种投入要素,并售出由此增加的产品所带来的
- A.收益总量
B.收益增量
C.实物产出量
D.边际产量
- 12.结业生由学校向用人单位推荐或自荐就业,找到工作单位的,可以派遣,但必须在《报到证》上注明 _____ 字

样。

- A.结业生
B.毕业生
C.自筹经费生
D.定向生

13.有人形象地将面试比作中医的“望、闻、问、切”，正反映了其考核方法的

- A.多样性
B.针对性
C.互动性
D.灵活性

14._____是对个人综合素质的评价，包括一般能力倾向测试、分项能力测试、情商测试、职业倾向测试、个性测试等。

- A.任职测评
B.个人测评
C.竞聘测评
D.在职测评

15.下列活动属于就业的是

- A.一个家庭主妇在自己家进行家务劳动
B.一个大学生参加青年志愿者公益劳动
C.一个年龄不满 15 周岁的男孩在一家私营企业上班，月工资 600 元
D.一个 36 周岁的妇女在一家超市从事送货工作，月工资 800 元

16.在面试时，由用人单位的主管领导、处（科）长以及一般工作人员组成面试小组，按照小组成员的层次，由低到高的顺序，依次对应试者进行面试。这种面试方式称为

- A.依序面试
B.程序化面试
C.逐步面试
D.压力式面试

17.下列选项中又称之为需求不足性失业的一项是

- A.摩擦性失业
B.周期性失业
C.结构性失业
D.技术性失业

18.不同职业、职位给就业者带来的财富、权力和声望不同，由此，决定他们社会地位的上下差别，这体现了职业的

- A.社会协作功能
B.社会变迁功能
C.社会分层功能
D.社会控制功能

19.凯恩斯的就业理论主要体现在 1936 年出版的《就业、利息与货币通论》一书中，_____是其就业理论中的一个基本概念。

- A.自由市场
B.社会保障
C.教育投资
D.充分就业

20.为了确保劳动者实际工资水平不致下降，国家常常以某种形式将工资与物价挂钩。其中，国家在宏观工资控制和工资标准、工资水平调整上密切考虑物价上涨因素，做出相应的工资增长率安排的形式称之为

- A.全挂
B.暗挂
C.明挂
D.半挂

二、多项选择题(本大题共 8 小题, 每小题 2 分, 共 16 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 劳动行为的行动系统所包含的因素有

- A. 劳动计划
- B. 劳动准备
- C. 劳动实施
- D. 劳动行为方式
- E. 劳动结果

22. 劳动行为的动机系统所包含的因素有

- A. 结果
- B. 需要
- C. 目标
- D. 动机
- E. 行为

23. 绩效评价中常见的误差有

- A. 晕轮效应误差
- B. 近因误差
- C. 感情效应误差
- D. 暗示效应误差
- E. 偏见误差

24. 按照空间、区域范围标准, 劳动力流动包含

- A. 岗位间流动
- B. 结构性流动
- C. 企业间流动
- D. 地区间流动
- E. 个别性流动

25. 从国外来看, 目前西方发达国家对失业率的相对标准是

- A. 3%~4% 以内的失业率属于劳动力供给紧张型
- B. 5%~6% 左右的失业率属于劳动力供给宽松型
- C. 3%~4% 以内的失业率属于劳动力供给宽松型
- D. 7%~8% 以上的失业率属于劳动力供给宽松型
- E. 7%~8% 以上的失业率为失业问题严重型

26. 面试的特点有

- A. 灵活性
- B. 多样性
- C. 互动性
- D. 针对性
- E. 可塑性

27. 使得绩效评估有效性最大化的措施有

- A. 对工作中的每一方面进行评价, 而不是只作笼统评价
- B. 评估人的观察重点应该放在被评估人的工作上, 而不要太注重其他方面
- C. 在评估表上不要使用概念界定不清的措词, 以防不同的评估者对这些词有不同的理解

- D.一个评估人一次可以评估多个员工，这样可以节约成本，提高效率
- E.对评估人和被评估人都要进行必要的培训
- 28.下列说法正确的是
- A.工资率是指某人工作时间每增加一个单位，其货币工资收入所对应上升的比率
- B.工资率的高低代表闲暇的机会成本的高低
- C.工资率越高，人们选择闲暇的可能性增大
- D.工资率越低，人们选择闲暇的可能性增大
- E.工资率的高低是决定劳动者是否提供劳动力和提供多少劳动力的一个重要因素

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、填空题(本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分)

- 29.劳动协作是指两个或两个以上的_____或_____，为达到某种共同的目的而在行为上相互配合的行为方式。
- 30.工作绩效评估的标准包括绝对标准、_____和_____。
- 31.面试是_____在特定的情景下，通过当面交谈来对_____进行考核的一种方法和技巧。
- 32.劳动工资是收入分配的基本形式，是劳动报酬的_____和_____支付形式。
- 33.就业信息分析主要是指信息的_____、效度分析和_____。

四、名词解释(本大题共 4 小题，每小题 4 分，共 16 分)

- 34.劳动
- 35.计时工资
- 36.职业声望
- 37.失业

五、简答题(本大题共 3 小题，每小题 6 分，共 18 分)

- 38.简述国家公务员考试的三种主要类型。
- 39.简述工资水平的含义及其影响因素。
- 40.简述撰写求职信应该注意的问题。

六、论述题(本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分)

- 41.试述面试时应试者应避免的问题。
- 42.论述摩擦性失业产生的原因。