

- |  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证         | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队         |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证     | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽         |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务    | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务  |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐	实验班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	护理学导论	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)[课程试听>>](#)[我要报名>>](#)

绝密★考试结束前

# 全国 2014 年 4 月高等教育自学考试 劳动和社会保障概论试题

课程代码：03312

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

## 选择题部分

注意事项：

- 1.答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
- 2.每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

### 一、单项选择题（本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1.劳动的动因是

A.人类的需要

B.自然的需要

- C.就业的需要 D.生产的需要
- 2.在知识经济条件下将逐步占据主体地位的劳动是
- A.脑力劳动 B.简单劳动  
C.体力劳动 D.重复劳动
- 3.劳动力市场不断成熟的基础是
- A.内在的发育机制 B.有力的国家调控  
C.外在的发育机制 D.有力的社会调控
- 4.解决我国就业问题的关键是
- A.劳动力市场健全 B.就业观念转变  
C.社会稳定 D.经济发展
- 5.我国建立失业保险制度的时间是
- A.20 世纪 50 年代中期 B.20 世纪 60 年代中期  
C.20 世纪 70 年代中期 D.20 世纪 80 年代中期
- 6.社会发展的目的是为了
- A.物 B.人  
C.资本 D.消费
- 7.在科学分解生产过程的基础上所实现的劳动专业化是
- A.劳动组织 B.劳动协作  
C.劳动形式 D.劳动分工
- 8.适用于生产技术组织条件比较正常、产品品种少、生产批量大的企业的劳动定额的制定方法是
- A.比较类推法 B.技术测定法  
C.经验估工法 D.统计分析法
- 9.在一些劳动力不足的国家应用较广的工作时间制度是
- A.弹性工作时间制度 B.非全时工制  
C.分职制 D.全职制
- 10.严格来讲，作为报酬的工资(wage)是付给
- A.蓝领阶层 B.白领阶层  
C.金领阶层 D.粉领阶层
- 11.认为工资是由劳动者本人及其家庭的必需生活费用决定的是
- A.马尔萨斯 B.马克思  
C.米勒 D.李嘉图
- 12.主张工资由劳资双方通过协商来决定的学说是
- A.工资协约学说 B.生产效率学说

C.工资基金学说

D.生活费用学说

13.劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利与义务的协议，称为

A.购销合同

B.贷款合同

C.劳动合同

D.租赁合同

14.劳动合同生效以后未履行完毕之前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前断劳动关系的法律行为，这属于劳动合同的

A.变更

B.解除

C.终止

D.续订

15.我国劳动争议司法机构是指

A.海事法院

B.铁路法院

C.军事法院

D.普通法院

16.社会保障的最终责任主体是

A.政府

B.企业

C.个人

D.家庭

17.第二次世界大战后以英国工党为代表的社会保障思想流派是

A.新自由主义

B.中间道路理论

C.民主社会主义

D.科学社会主义

18.按社会保障责任承担主体分类，采取由雇员单独负担社会保障基金方式的国家是

A.英国

B.新加坡

C.瑞典

D.智利

19.我国社会保障管理体制中涉及制定规划、规定政策和管理法则属于

A.行政管理

B.业务管理

C.人事管理

D.监督管理

20.我国规定职工退休时领取的基础养老金为退休时社会平均工资的

A.10%

B.20%

C.30%

D.40%

21.下列选项中，开设“社会保障基金支出户”的部门是

A.社会保障行政部门

B.社会保险经办机构

C.财政部门

D.审计部门

22.根据 1988 年的《女职工劳动保护规定》，我国女职工正常产假延长为

A.30 天

B.60 天

C.90 天

D.120 天

23.下列选项中工伤保险费率最高的行业是

- A.农林牧副渔业  
B.石油加工业  
C.交通运输业  
D.采掘业
- 24.我国失业职工失业前累计缴纳失业保险费满 1 年不足 5 年的，可以领取失业保险金的最长期限为  
A.8 个月  
B.12 个月  
C.16 个月  
D.20 个月
- 25.在社会保障制度中，最早建立的是  
A.社会救助制度  
B.社会保险制度  
C.社会福利制度  
D.社会优抚制度
- 26.根据《城市居民最低生活保障条例》规定，对尚有一定收入的城市居民，其享受待遇采取的是  
A.全额享受  
B.差额享受  
C.平均享受  
D.等额享受
- 27.社区服务的组织管理中，属于民政主管的是  
A.选定社区服务人员  
B.明确社区服务内容  
C.制定社区服务规划  
D.具体实施社区服务
- 28.下列选项中，不属于我国多层次医疗保障体系的层次是  
A.基本医疗保险  
B.企业补充医疗保险  
C.公务员医疗补助  
D.个人商业医疗保险
- 29.我国养老保险规定，企业职工个人的缴费比例为本人工资的  
A.6%  
B.8%  
C.10%  
D.12%
- 30.根据社会优抚的相关规定，国家对年老复员军人定期定量发放  
A.医疗补助  
B.救济金  
C.生活补助  
D.抚恤金

二、多项选择题（本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

- 31.在设计组织结构时要遵循的原则有  
A.青简原则  
B.统一原则  
C.效能原则  
D.自动调节原则  
E.管理跨度原则
- 32.工资制度可以从不同的角度进行分类。根据其特征不同可以分为  
A.基本工资制度  
B.工资等级制度

- C.辅助工资制度  
D.工资升级制度  
E.工资定级制度
- 33.以合同目的为标准可以将劳动合同分为
- A.录用合同  
B.长期合同  
C.聘用合同  
D.借调合同  
E.短期合同
- 34.我国基本养老保险费征缴范围包括
- A.国有企业  
B.城镇集体企业  
C.外商投资企业  
D.城镇私营企业  
E.国家机关和事业单位
- 35.企业补充养老保险的补充办法主要有
- A.基值补充法  
B.倍率补充法  
C.工资比例法  
D.绝对额分配法  
E.相对额分配法

### 非选择题部分

#### 注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

#### 三、名词解释题（本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分）

- 36.劳动组织  
37.社会保障  
38.社会保障基金  
39.特殊社会福利  
40.经济适用住房

#### 四、简答题（本大题共 5 小题，每小题 5 分，共 25 分）

- 41.简要回答确定工资级差的要点。  
42.简述劳动合同应当包括的内容。  
43.简要回答社会保障的功能。  
44.简述我国城镇基本医疗保险制度改革的原则和思路。  
45.简述中国社会保障制度改革的基本思路。

#### 五、论述题（本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分）

- 46.试述在市场经济体制转轨时期，我国政府在解决就业问题时应采取的措施。

47.试述设备定员算法是怎样确定定员人数的。

