

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐	实验班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	----	-----	-------------------------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	护理学导论	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)

[课程试听>>](#)

[我要报名>>](#)

绝密★考试结束前

全国 2014 年 4 月高等教育自学考试 劳动和社会保障法试题

课程代码：03322

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项：

1. 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。

错涂、多涂或未涂均无分。

1. 广义上的劳动法是指

A. 中华人民共和国劳动法

B. 中华人民共和国劳动合同法

- C. 调整劳动关系的法律规范的总称 D. 有关劳动关系法规的总和
2. 下列关于《劳动法》对人的适用范围的表述，正确的是
- A. 家庭聘用的保姆适用《劳动法》
- B. 个体经济组织聘用的劳动者不适用《劳动法》
- C. 国家机关和与之形成劳动关系的劳动者适用《劳动法》
- D. 事业单位聘用的劳动者不适用《劳动法》
3. 下列不属于劳动法基本原则的是
- A. 保障公民劳动权 B. 建立公平劳动标准
- C. 确立劳动关系协调机制 D. 保护弱者
4. 公民劳动权的内容不包括
- A. 就业权 B. 结社权
- C. 健康权 D. 参与权
5. 历史上出现最早的劳动法规是
- A. 1802 年英国《学徒健康与道德法》 B. 1819 年英国《皮尔法》
- C. 1601 年英国《济贫法》 D. 1844 年英国《工厂法》
6. 下列社会关系中，属于劳动法调整的是
- A. 某公司向职工集资而发生的关系
- B. 劳动者甲与劳动者乙发生的借贷关系
- C. 两个企业之间签订借调劳动者而发生的关系
- D. 某民工被个体餐馆录用为服务员而发生的关系
7. 下列不属于劳动争议的参加人是
- A. 为了要回经济补偿金，起诉用人单位甲公司的张某
- B. 为张某作证的工友王某
- C. 代理甲公司的李律师
- D. 对张某所在的甲公司做出行政处罚的劳动监察机关
8. 下列表述中，劳动争议处理的自愿自助原则的内涵表达不当的是
- A. 自主决定是否提起劳动争议处理
- B. 自主选择调解或者仲裁
- C. 自主接受仲裁决定和提起诉讼
- D. 当事人自主决定在仲裁时效内何时提起仲裁的权利
9. 关于劳动争议仲裁，下列说法不正确的是
- A. 劳动争议仲裁适用调解原则
- B. 当事人申请劳动争议仲裁的，必须与对方签订仲裁协议

- C. 劳动争议仲裁是劳动争议诉讼的法定前置程序
- D. 与劳动争议案件的处理结果有利害关系的第三人，可以申请参加仲裁活动
10. 我国医疗保险合同的法律特征不包括
- A. 合同主体多样性 B. 合同规范对象多样性
- C. 医疗保险合同属于私法上的合同 D. 由一系列的合同组成
11. 集体劳动关系的特征不包括
- A. 雇员主体必须是雇员的组织
- B. 雇主主体可以是雇主个人或者雇主组织
- C. 主体地位的平等性
- D. 协调二者关系需要依法建立独立的协调机制，即集体协商或者集体协议
12. 我国集体合同生效的标志是
- A. 合同文书经过职工代表大会讨论通过
- B. 集体合同双方首席代表在合同文书上签字
- C. 集体合同文书送达劳动行政部门
- D. 劳动行政主管部门自收到集体合同文本之日起 15 日内未提出异议
13. 张先生与甲企业签订了一份 3 年期的劳动合同，按照劳动合同法，其试用期不得超过
- A. 1 个月 B. 2 个月
- C. 3 个月 D. 6 个月
14. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位可以依法
- A. 解除劳动合同 B. 变更或者终止劳动合同
- C. 变更劳动合同 D. 续订劳动合同
15. 在薪酬决定机制中，规定最低工资标准和公平待遇原则的是
- A. 协商机制 B. 法律机制
- C. 雇主机制 D. 民主机制
16. 未建立工会的企业由职工民主推举工资集体协商代表，并得到法定比例以上职工的同意，该法定比例是
- A. 1 / 3 B. 1 / 2
- C. 2 / 3 D. 3 / 4
17. 在国家基本养老保险制度中，社会统筹账户资金属于
- A. 全体缴费人共同所有 B. 缴费劳动者个人所有
- C. 劳动保障行政部门所有 D. 国家所有
18. 符合规定条件的劳动者可依法享受带薪年休假，该条件是劳动者
- A. 累计工作半年以上 B. 连续工作半年以上
- C. 累计工作 1 年以上 D. 连续工作 1 年以上

19. 医疗保险关系即医、患、保三方关系，其中患者方是
- A. 参保人
B. 保险人
C. 受益人
D. 参保人和受益人
20. 失业人员失业前所在单位和本人累计缴费满 1 年不足 5 年的，领取失业保险金的期限最长为
- A. 12 个月
B. 18 个月
C. 24 个月
D. 36 个月

二、多项选择题(本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 下列表述中，属于劳动法中所指劳动关系的特征的有
- A. 职业性
B. 有偿性
C. 依附性
D. 合法性
E. 经济性
22. 下列构成对就业权的侵害的有
- A. 政府招录公务员要求毕业生必须来自 985 和 211 学校
B. 企业招用劳动者要求劳动者身高 1.68 米以上
C. 模特公司招用模特要求形象好，气质佳
D. 某企业签订合同的时候要求劳动者签订书面劳动合同
E. 某市人保局招考档案局工作人员要求具有北京户口
23. 以下属于劳动合同终止的情形有
- A. 劳动合同期满
B. 劳动者开始依法享受养老保险待遇
C. 用人单位决定提前解散
D. 劳动者死亡
E. 用人单位被依法宣告破产
24. 用人单位应支付给劳动者的工资在不得低于当地最低工资标准的条件下，可剔除的是
- A. 加班工资
B. 计件工资
C. 计时工资
D. 夜班津贴
E. 伤残津贴
25. 王大爷独自一人在某市生活，申请该市居民最低生活保障救助，在衡量其收入是否低于有关标准时，下列选项中属于收入的有
- A. 出租自己闲置房屋的租金
B. 王大爷儿子应给付的赡养费
C. 王大爷儿子的工资收入
D. 因属于优抚对象每月领取的抚恤金
E. 某慈善机构每月按时赠送的大米

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、判断说明题(本大题共 6 小题,每小题 3 分,共 18 分)

判断下列各题正误,在答题纸相应位置正确的打“√”,错误的打“×”,并说明其正确或错误的理由。

26. 劳动法上的劳动者是指具有劳动能力的公民。
27. 劳动关系自劳动者和用人单位签订书面合同时起建立。
28. 同一用人单位与同一劳动者可以多次约定试用期。
29. 王先生与甲企业签订 6 个月期限的劳动合同,用人单位在劳动合同中明确试用期为 1 个月。该企业的做法是合法的。
30. 王某在 2012 年 10 月因父亲去世请假三天,由于这三天本应上班而王某又未提供正常劳动,所以用人单位向其支付的工资可低于最低工资标准。
31. 多支柱养老保障体系就是国家养老保障、社会养老保障、家庭养老保障。

四、简答题(本大题共 3 小题,每小题 6 分,共 18 分)

32. 简述《劳动法》的特点。
33. 简述劳动者预告解除劳动合同的规定。
34. 简述薪酬法的定义和基本原则。

五、论述题(本大题 12 分)

35. 试述失业保险法的特征及失业保险待遇的支付条件。

六、案例分析题(本大题共 2 小题,共 22 分)

36. (本题 12 分)阅读下列案例材料,然后回答问题。

2008 年 10 月 13 日王某与甲公司签订了为期 2 年的劳动合同,合同期限到 2010 年 10 月 12 日止。甲公司安排王某在润滑油部任经理一职,从事贸易及管理工作。劳动合同到期后,王某明确表示不再续签劳动合同,要求甲公司为其出具终止劳动合同证明书、办理社会保险关系及人事档案转移手续。甲公司以王某在任职期间未将由其购买的油品处理完毕为由,拒绝为王某出具终止劳动合同证明书、办理社会保险关系及人事档案转移手续,并要求双方签订的劳动合同期限延长至王某将其购买的油品处理完毕之时,才能办理相关的退工手续。王某多次与甲公司协调未果,遂向劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

- (1) 劳动合同到期后,甲公司是否负有向王某支付经济补偿金的义务?为什么?
- (2) 甲公司拒绝为王某出具终止劳动合同证明书以及办理社会保险、人事档案转移手续的理由能否成立?为什么?

37. (本题 10 分)阅读下列案例材料,然后回答问题。

赵某为 A 市某企业职工,2012 年 1 月 3 日根据企业安排去相邻 B 市签订买卖合同。由于合同相关事宜均已谈妥,

且两市相距较近，企业还要求赵某当天下午即返回。赵某签订合同后，因在 B 市拜访亲友于 1 月 4 日上午才返回，途中乘坐的大巴发生车祸，受伤住院。2 月 18 日赵某出院，向企业主张工伤待遇，被企业拒绝。企业认为：(1)企业与赵某并未签订劳动合同，也未约定工伤事宜；(2)企业要求当天返回，赵某因私事耽搁第二天才返回，不是由于工作原因受到伤害；(3)即使要向劳动保障部门申请工伤认定，也因超过法定 30 天的申请时限而不可能认定为工伤。

- (1) 企业是否因双方未约定工伤事宜而不用承担工伤责任?为什么?
- (2) 赵某受伤是否属于工伤?为什么?
- (3) 赵某是否因超过 30 天申请时限而不能认定为工伤?为什么?