

- | | |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐	实验班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	护理学导论	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)[课程试听>>](#)[我要报名>>](#)

绝密 ★ 考试结束前

全国 2014 年 4 月高等教育自学考试

劳动关系学试题

课程代码：03325

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项：

1. 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 体现劳动关系对等性特征的是
- A. 雇员提供劳动与管理方的照顾义务 B. 雇员的忠实义务与雇主的报酬给付

- A. 生产的快速发展和市场经济的压力
B. 对社会福利需求不断地扩大
C. 政府加大对劳动关系的积极干预
D. 劳资关系的激化与社会民主进程的加快

20. 转型时期我国劳动争议的主要特点是

- A. 集体争议的数量增多
B. 利益性矛盾突出
C. 对抗性增强
D. 发展趋势更加复杂多变

二、多项选择题（本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 个别劳动关系的特点有

- A. 人格上的从属性
B. 独立自主性
C. 经济上的从属性
D. 明确的团体利益意识
E. 文化上的从属性

22. 德国是实施正统多元论学派政策最典型的国家，其模式的特色在于

- A. 强势劳动法
B. 雇员参与制度
C. 工作委员会制度
D. 政府为工会提供信息
E. 咨询服务和共同决策权

23. 成熟劳动关系的特点有

- A. 政府调节手段相关完备，保障水平不断提高
B. 冲突的激烈程度下降，合作成为主流
C. 经济危机使紧张的劳动关系有所缓解
D. “三方格局”的形成
E. 员工参与管理的产业民主制度趋于完善

24. 斯坎隆计划成功实施的条件有

- A. 人数较少的企业
B. 成本低廉的企业
C. 产量与成本稳定的企业
D. 产量不稳定的企业
E. 管理方积极参与计划

25. 下列属于我国《工资支付暂行规定》规定的工资总额组成部分的有

- A. 计时工资
B. 计件工资
C. 奖金
D. 赔偿金
E. 津贴和补贴

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、名词解释题（本大题共 3 小题，每小题 4 分，共 12 分）

26. 劳动关系的主体
27. 管理模式
28. 行业工会

四、简答题（本大题共 5 小题，每小题 6 分，共 30 分）

29. 简要回答雇主组织的角色和作用。
30. 简要回答最低工资标准及其确定和调整应当综合考虑的因素。
31. 简要回答集体谈判对劳动者、雇主和政府的好处。
32. 三方协商机制具有“充分合作”的特点，这里的“充分合作”的含义是什么？
33. 简要回答劳动争议仲裁委员会及其组成。

五、论述题（本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分）

34. 试分析工业化国家罢工的原因。
35. 试述三方协商的主要内容。

六、案例分析题（本大题 8 分）

36. 阅读下列案例材料，然后回答问题。

赵某于 2002 年 5 月应聘到 A 信息技术公司从事软件开发工作。在 A 公司，赵某的业工作直接涉及公司的商业秘密，由于赵某工作能力很强、属于公司难得人才，公司为赵某提供了 20 万元的年薪以及其他优厚的条件。同时，为进一步规范公司及赵某的行为，A 公司与赵某签订了《保密协议》一份，规定赵某在离开 A 公司 2 年内不得从与本公司相竞争的业务或到与本公司有竞争关系的公司任职 作为补偿，公司将在赵某离职之日起 2 月内向赵某支付 3 万元人民币。2005 年 8 月，赵某以照顾体弱多病的父母为由向公司提出辞职获准，2 月后 A 公司支付赵某 3 万元人民币。2006 年 9 月，A 公司发现赵某于 2005 年 10 月就在竞争对手 B 软件公司从事软件开发工作。A 公司遂向当地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，要求赵某支付违约金、赔偿金并离开 B 公司。

- (1)什么是商业秘密？商业秘密有哪些特点？（4 分）
- (2)本案中赵某的行为是否违反保密协议？赵某是否需要承担违约责任和赔偿责任？并说明其理由。（4 分）