

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐	实验班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	护理学导论	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)[课程试听>>](#)[我要报名>>](#)

绝密 ★ 考试结束前

浙江省 2014 年 4 月高等教育自学考试 薪酬管理试题

课程代码：06091

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项：

- 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
- 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 依据员工的工作绩效确定薪酬水平，以引导员工关注绩效的改进，这属于

A. 业绩薪酬

B. 激励薪酬

- C.绩效薪酬 D.成就薪酬
- 2.为了补偿员工特殊和额外的劳动消耗而支付给员工的补偿性薪酬属于
- A.补贴 B.津贴
C.福利 D.补偿
- 3.生存工资理论在一定程度上反映了资本主义发展初期的状况，并且为_____的确立提供了理论基础。
- A.最长工作时间 B.最低生活标准
C.最短工作时间 D.最低工资标准
- 4.美国经济学家马丁·魏茨曼的_____认为，传统资本主义经济的弊端不在于生产，而在于分配，特别是雇员工资制度。
- A.人力资本理论 B.新制度经济学
C.分享经济理论 D.劳动分享理论
- 5.经济学理论认为，_____是劳动力的市场价格，是劳动力需求与供给均衡的结果。
- A.工资 B.工作
C.收入 D.报酬
- 6.在薪酬水平方面，对于_____可以采取领先于市场平均水平的策略。
- A.管理者 B.核心人力资源
C.技术人员 D.高科技人员
- 7.根据市场平均薪酬水平来确定本企业薪酬水平的做法称为
- A.市场追随型政策 B.权变型决策
C.平均水平政策 D.市场滞后型政策
- 8.职位评价的实质是系统地确定职位之间的相对价值，从而为组织建立一个_____结构的过程。
- A.工资等级 B.员工等级
C.职位等级 D.绩效等级
- 9.企业采用_____的薪酬水平是期望从自己的高成本支出中获得相应的收益，包括吸引更多的优秀人才。
- A.高薪策略 B.领头羊策略
C.市场优势策略 D.市场领先策略
- 10.要素比较法的优点在于，它是一种精确、系统的_____评价方法。
- A.定量 B.定性
C.职位 D.岗位
- 11.各薪等工资标准=_____×各薪等系数。
- A.最低职位工资 B.最低薪等工资标准
C.工资标准中值 D.最高工资标准
- 12.最低薪等工资标准=_____ /薪等系数之和。

A. 职位（或技能）工资总额

B. 企业工资总额

C. 企业工资标准

D. 企业薪酬总额

13. 员工月计时工资为_____减去因缺勤、病假等应扣减的工资。

A. 日工资标准

B. 年工资标准

C. 月工资标准

D. 月制度工时

14. 标准工作量法是以_____内应该完成的工作量作为计件工资的计算依据。

A. 单位工时

B. 单位时间

C. 工时定额

D. 单位工作量

15. 海尔赛计划也被称为_____工资制。

A. 计点奖励

B. 计时奖励

C. 绩效激励

D. 薪点

16. 拉克比=_____ / 人工成本。

A. 销售额

B. 薪酬总额

C. 经济附加值

D. 劳动力价值

17. 集体服务提供的是多数员工都能普遍享有的_____福利。

A. 差异化

B. 同等

C. 最低

D. 弹性

18. 基本薪酬与绩效薪酬的_____结合是指基本薪酬与绩效薪酬统一按照一定的规则进行调节。

A. 板块式

B. 组合式

C. 有机式

D. 融合式

19. 在经营者年薪制薪酬构成的主要模式中，_____的报酬结构为单一的固定数量年薪。

A. 非股权持有模式

B. 一揽子模式

C. 固定年薪模式

D. 期权获得式

20. 薪酬成本利润率=（利润总额/_____）×100%。

A. 人工成本

B. 薪酬成本

C. 薪酬总额

D. 单位利润

二、多项选择题(本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 期望理论认为，促成人们某种行为的动机强度取决于_____这几个因素的共同作用。

A. 期望值

B. 效率

C. 工具性

D. 效价

E. 激励

22.薪酬战略主要包括_____等方面的内容。

- A.薪酬战略目标
- B.薪酬政策
- C.分配策略
- D.职位设计
- E.薪酬管理模式

23.运用权变型决策确定薪酬水平时,可通过_____几种方式灵活运用。

- A.根据市场薪酬变动
- B.在不同的薪酬构成部分实行不同的薪酬
- C.对不同职位的员工使用不同的薪酬
- D.根据职位价值的变化
- E.根据物价变化

24.企业的基本薪酬一般不会采取单一的形式,基本薪酬的要素组合主要包括_____几种类型。

- A.浮动方式
- B.加总方式
- C.附加方式
- D.整合方式
- E.股份方式

25.相邻等级间薪酬区间重叠程度取决于_____因素。

- A.薪酬等级内的区间变动比率
- B.薪酬等级的距离
- C.薪酬等级间的区间中值极差
- D.薪酬等级变动幅度
- E.薪酬等级间的最低限值

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

26.计时工资制

27.绩效

28.员工福利

29.薪酬体系

30.纯佣金制

四、简答题(本大题共 5 小题,每小题 5 分,共 25 分)

- 31.简述工会提高工资通常的方法有哪些?
- 32.简述影响薪酬战略的外部环境因素有哪些?
- 33.简述薪酬调查的目的有哪些?
- 34.简述基本薪酬的构成要素主要有哪些?
- 35.简述薪酬曲线的种类有哪些?

五、论述题(本大题共 3 小题, 每小题 10 分, 共 30 分)

- 36.请你论述薪酬管理关于合法目标所关注的内容及其价值。
- 37.请你论述员工福利存在的详细原因。
- 38.请你论述薪酬预算编制方法的种类及其优缺点比较。

自考365
www.zikao365.com

