## 浙江省 2014 年 10 月高等教育自学考试

# 社 会 保 障 概 论 试 题

课程代码:00071

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

# v . z i 选择题部分 3 6 5 . c c

- 1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔 填写在答题纸规定的位置上。
- 2. 每小颞洗出答案后,用2B铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡 皮擦干净后,再洗涂其他答案标号。不能答在试题卷上。
- 一、单项选择题(本大题共10小题,每小题1分,共10分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将"答题纸"的相 应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 现代社会保障制度形成的标志是

A. 1883 年德国颁布的《医疗保险法》 B. 1884 年德国颁布的《工伤保险法》

C. 1889 年德国颁布的《养老保险法》

D. 1935 年美国颁布的《社会保障法》

2. 在下列国家中,妇女产假最长的是

A. 英国

B. 瑞典

C. 日本

D. 前苏联

3. 下列国家中,实行强制性失业保险和自愿性失业保险相结合制度的是

A. 中国

B. 日本

C. 法国

D. 丹麦

4. 我国政府首次将职业病列入工伤保险范畴的时间是

A. 1951 年

D. 1987 年

5. 英国的国民医疗保健制度适用于

A. 部分公民

B. 全体公民

C. 全体公民和部分境内居民

D. 全体公民和境内居民

6. 现收现付制是根据什么原则进行平衡的

A. 动态平衡

B. 静态平衡

C. 长期平衡 D. 中期平衡

00071# 社会保障概论试题 第1页(共3页)

7. 美国规	定,用于购头必	要	总数的多少时,6	成列 <u>为</u> 负困尸给	
A. 1/2	以上	B. 1/3 和 1/3 以上	C. 2/5 以上	D. 1/4 以上	
8. 社会工	作机构向家庭关	<b>美系不和及有纠纷者</b>	是供咨询和帮助的	的福利项目是	
A. 职工	福利	B. 老人福利	C. 残疾人福利	D. 家庭福利	
9. 社会保	险基金投资收益	<b> 免</b> 征			
A. 所得	税	B. 利息税	C. 营业税	D. 资产税	
10. 我国社 (A. /卢/	と 会保障管理机 と集込管理		B 中共和地方/	分级管理 5	2(
C. 地力	方自行管理		D. 中央和地方	自行管理	
二、多项选	上择题(本大题类	失5小题,每小题2分	,共 10 分)		
在每小	、题列出的五个	备选项中至少有两个	是符合题目要求	的,请将其选出并将"答题统	纸"的
相应代	は码涂黑。错涂	、多涂、少涂或未涂均	无分。		
11. 下列系	民用自助型社会	保障的国家有			
A. 美[	E	B. 瑞典		C. 新西兰	
D. 新加	叩坡	E. 马来西亚			
12. 美国失	E业保险的对象	一般包括			
А. エア	商雇员	B. 受雇于高	等学校的人员	C. 受雇于农业部门的雇员	1
D. 医防	完工作人员	E. 每季工作	15 周且收入为 1	200 美元的临时工	
13. 下列属	<b>素于由雇员、雇</b> 主	E和地方政府三方共[	司承担工伤保险的	费用的国家是	
A. 日 <sup>2</sup>	*	B. 美国		C. 法国	
D. 印月	史	E. 英国			
14. 按照多	<b></b> 。 医 的 方式 划分	,社会安置可分为			
A. 军/	人安置	B. 就业安置		C. 军人家属安置	
D. 回原	原籍安置	E. 离退休安	置		
15. 目前我	这国生育保险的	保障内容有			
A.产假		B. 节育手术	费	C. 产假工资	
D. 育婴	<b>必费</b>	E. 独生子女	保健费		
00071#	社会保障概论	≳试题 第2页(共:	3 页)		

### 非选择题部分

#### 注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

#### 三、名词解释(本大题共 4 小题,每小题 4 分,共 16 分)

16. 生育保险

W. Sing Lian W. Zikao 365.cc

19. 社会保障管理体制

#### 四、简答题(本大题共5小题,每小题8分,共40分)

- 20. 简述均等保险费制的优缺点。
- 21. 简述工伤保险具有的突出特征。
- 22. 简述退休年龄后移的意义及影响。
- 23. 简述社会保险基金保值增值的意义。
- 24. 为什么说做好社会优抚和安置工作必须得到社会各方面的关心和支持?

#### 五、论述题(本大题共2小题,每小题12分,共24分)

- 25. 试述我国目前失业保险存在的主要问题。
- 26. 试述社会福利与工资的主要区别。