

浙江省 2014 年 10 月高等教育自学考试
企业劳动工资管理试题

课程代码:00166

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. _____ 适用于员工的工作热情较高,企业人员的流动性较小,业绩的伸缩范围较小的岗位,如管理、服务等。
A. 高弹性模式 B. 高稳定模式 C. 折中模式 D. 混合模式
2. _____ 是采用比较合理的评分法,根据劳动岗位的报酬要素和员工个人的表现,测定员工的点数,通过一定的计算确定员工的工资标准。
A. 一岗一薪制 B. 岗位等级工资制
C. 岗位薪点工资制 D. 一岗数薪制
3. 技能薪酬制一般不包括
A. 薪酬标准 B. 薪酬水平 C. 薪酬等级表 D. 技能等级标准
4. _____ 是对部分员工群体进行激励的薪酬激励,包括收益分享等形式。
A. 个人薪酬激励 B. 公司薪酬激励 C. 群体薪酬激励 D. 股票股权激励
5. 薪酬等级序列的四个设计要点分别为:最高和最低等级薪酬差、薪酬等级数目、薪酬等级级差和
A. 薪酬政策线 B. 薪酬变动比率
C. 薪酬区间重叠度 D. 薪酬等级中值

6. _____薪酬政策可以通过与富有挑战性的工作、理想的工作地点、良好的同事关系等因素结合而得到补充。

- A. 领袖型 B. 跟随型 C. 滞后型 D. 混合型

7. 下列哪项不属于计件工资制的特点？

- A. 透明度高 B. 有利于提高劳动生产率
C. 有利于企业经营管理 D. 有利于原材料节约

8. 以下不属于法定福利的是

- A. 咨询性津贴 B. 法定节假日 C. 工资性津贴 D. 探亲假工资

9. 以下不属于常用的薪酬控制衡量指标的是

- A. 薪酬平均率 B. 增薪速度 C. 薪酬水平 D. 薪酬调整

10. 下列哪项不属于工资集体协商的原则？

- A. 公平合理原则 B. 遵守法律法规原则
C. 平等合作原则 D. 自我约束原则

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

11. 影响薪酬水平决策的主要因素有

- A. 企业经济效益 B. 劳动力供求状况 C. 产品市场
D. 心理因素 E. 生产要素的边际生产率

12. 企业的以下哪些发展阶段适合采用高稳定模式的薪酬管理？

- A. 初创期 B. 发展期 C. 成熟期
D. 衰退期 E. 并购期

13. 以下哪些属于增益分享计划？

- A. 斯坎伦计划 B. 分享生产率计划 C. 贝多计划
D. 拉克计划 E. 罗恩奖金制

14. 群体激励计划的潜在缺陷表现在

- A. 不利于企业的成本控制 B. 偷懒行为 C. “搭便车”行为
D. 活塞效应 E. 绩效衡量标准的设计和维持较为困难

15. 影响管理人员薪酬的因素主要有

- A. 企业规模 B. 企业生命周期 C. 管理人员的来源
D. 管理人员的任期 E. 管理人员的需要和偏好

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、填空题(本大题共 8 小题,每空 1 分,共 15 分)

16. 目前,我国计时工资制一般以_____为基准,西方发达国家一般以_____为基准,而对高级管理人员则实行_____。
17. 薪酬管理的公平性包括两方面的内容,一是_____,一是_____。
18. _____这一职位评价方法适用于能随时掌握较为详细的市场薪酬调查资料的企业。
19. 作为薪酬决策的类型之一,_____是一种最为通用的薪酬政策,也是中小企业普遍采用的政策。
20. 从薪酬的组织者角度看,正式的薪酬调查有三种:_____,专业性薪酬调查和_____。
21. 薪酬调整内容包括三个方面:薪酬总额的调整、_____的调整和_____的调整。
22. 企业在制定薪酬预算总额时,常用的方法有两种:_____法和_____法。
23. 规模大、性质复杂及纵向结构鲜明的企业,薪酬等级_____,相应地,级差_____。

四、名词解释(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

24. 薪酬管理
25. 计件工资
26. 薪酬政策线
27. 利润分享计划
28. 内在报酬

五、计算题(本大题 10 分)

29. 李明 2009 年 7 月共加工某产品 1000 件,经检验,合格品为 900 件,料废品为 70 件,工废品为 30 件。合格品的计件单价为 2 元/件,工废品单位赔偿金额为 4 元/件。计算该月李明计件工资。

六、简答题(本大题共 4 小题,每小题 5 分,共 20 分)

30. 简述实施职位薪酬体系的步骤。
31. 简述实施能力薪酬面临的问题。
32. 简述薪酬水平外部竞争性的作用。
33. 根据国家统计局的有关规定,工资总额由哪些部分组成?

七、论述题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

34. 试述薪酬对员工和企业的功能。

35. 试述企业福利规划的内容。

www.zikao365.com